



I-Interim Rijk

PMK Model

Assessment kwaliteit projectmanagement

In het rapport-Elias in 2014 werd geconcludeerd dat de kwaliteit van ICT-projectmanagement bij de overheid nog niet voldoende is. I-Interim Rijk adviseert daarom haar opdrachtgevers en zet waar nodig het PMK Model in om een bijdrage te leveren aan een betere kwaliteit van ICT-projectmanagement en daarmee aan een betere beheersing van het projectresultaat.

Waarom projecten onder controle?

Het is van groot belang dat de Rijksoverheid de uitvoering van ICT-projecten goed onder controle heeft. Het PMK model biedt hier ondersteuning voor en kan door iedere projectmanager worden gebruikt. De resultaten worden direct in een duidelijk overzicht gepresenteerd.

Het PMK model ondersteunt iedere projectmanager in:

1. Leren (weten wat beter kan),
2. Ontwikkelen (toepassen leren)
3. Professionaliseren (beter worden) op het gebied van projectmanagement binnen de Rijksoverheid. Het PMK model ondersteunt de projectmanager hierbij.

Hoe werkt het PMK model?

Het PMK model gaat uit van een goede beheersing van negen kwaliteitsaspecten op het gebied van techniek (hard controls), gedrag (soft controls) en omgeving (interactie met buitenwereld). Het model is gebaseerd op de standaarden van Prince2 en IPMA en aangevuld vanuit de dagelijkse praktijkervaring van I-Interim Rijk.

Achter het PMK model schuilt een methodiek/stappenplan met vragenlijsten/criteria waarmee de 9 kwaliteitsaspecten gemeten wordt. In één oogopslag wordt na meting in het PMK model gevisualiseerd waar de verbeterpunten voor directe actie liggen. Toepassing van het PMK Model is geen garantie op succes, maar wel een effectief instrument voor het leveren van een continue kwaliteit in projectmanagement en dus grotere kans op projectsucces. Inmiddels wordt het PMK model door projectmanagers van meerdere departementen gebruikt.

Negen kwaliteitsaspecten centraal

Productgericht plannen zorgt voor een duidelijke scope en resultaatgericht gedrag

Projectorganisatie draagt bij aan juiste en effectieve besturing

Risicomanagement is essentieel voor het beheersen van risico's

Verschillende **beïnvloedingstijlen** zijn nodig voor het managen van de veelheid van belangen

Teamwork leidt tot een goede samenwerking

Leiderschap zorgt voor daadkracht

Communicatie zorgt voor duidelijkheid en het managen van verwachtingen

Belanghebbenden moeten betrokken zijn bij het project

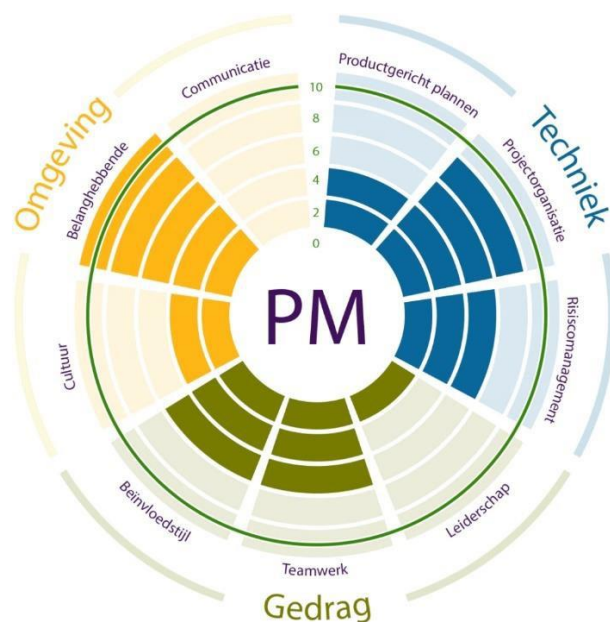
Bij de projectaanpak moet rekening gehouden worden met de **cultuur**

Uiteindelijk gaat het om de **beheersing van drie aspecten** (blauw, groen en geel gekleurd) op het gebied van techniek, gedrag en omgeving. Het is gebaseerd op de standaarden Prince2 en IPMA.

Contact

Wilt u een aan de slag met het PMK model of ontvangt u hierover graag meer informatie? Neem dan contact op met: Steven van Leeuwen: 06 11614605
steven.leeuwen@rijksoverheid.nl, of met Jeroen Hak:
06 15292171 / jeroen.hak@rijksoverheid.nl.

Wilt u meer weten over I-Interim Rijk en wat wij u nog meer te bieden hebben? Bekijk dan onze website:
www.i-interimrijk.nl.



Figuur: Een voorbeeld van een ingevuld PMK model

I-Interim Rijk

Beheer en doorontwikkeling van de www.pmkapp.nl vindt plaats onder de vlag van UBR. I-Interim Rijk draagt hieraan bij en betreft deze tool tevens in haar intake, adviezen en opdrachten. De website is freeware, oftewel gratis. Voor het gebruik van de website, ga naar www.pmkapp.nl.

I-Interim Rijk, als uw ervaren Rijks I-collega, kan u op verschillende manieren helpen bij het gebruik van het PMK model:

- PMK zelfscan individueel: gratis. Als u ingelogd bent, blijven uw gegevens bewaard.
- PMK zelfscangroepsgewijs onder begeleiding van specialisten van I-Interim Rijk. Voorbereiding, uitvoering en rapportage: *vraag naar de offerte.*
- PMK workshop voor groepen t/m 12 deelnemers op één van de 9 kwaliteitsaspecten. Voorbereiding, uitvoering (dagdeel van 4 uur met 2 adviseurs) en rapportage: *Vraag naar de offerte.*