



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

En nu doorpakken!

Praktisch aan de slag met de Banenafspraken.





De Rijksoverheid streeft naar een inclusieve organisatie met divers samengestelde teams. Dat staat beschreven in het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025. Ook heeft het Rijk de opgave om in de eigen organisatie te zorgen voor banen die bestemd zijn voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat volgt uit zowel het Charter Diversiteit als de Banenafpraak.

Team D&I helpt het Rijk op weg door advisering en uitvoering. We begeleiden de werkgever bij alles wat er nodig is voor indiensttreding en een duurzaam dienstverband. We doen dat praktisch, systematisch, zorgvuldig en met aandacht. Onze specialisten hebben grote ervaring en zijn creatief en vasthoudend. Hierdoor wordt de dagelijkse organisatie zo min mogelijk belast en is de slagingskans het grootst.

Het is een opgave, een uitdaging maar zeker ook een kans. Het vergt soms aanpassingen in de organisatie of extra faciliteiten, maar het levert ook veel op. Er zijn onderzoeken die aantonen dat het een afdeling goed kan doen om iemand aan te nemen uit de Banenafpraak. Het zorgt voor grotere saamhorigheid, maar ook het relativeringsvermogen neemt toe. We zien ook vaak dat werknemers bovengemiddeld loyaal en gemotiveerd zijn en zelfs een lager verzuimpercentage hebben.

We begeleiden de werkgever bij alles wat er nodig is voor de indiensttreding. Soms helpen we de kandidaten zelf en soms begeleiden we de afdeling en/of de leidinggevende. Hoe beter wij vooraf weten wat er wel of niet kan, hoe beter de match. In onze communicatie zijn wij duidelijk en direct, zowel richting de werkgever als de kandidaat. We zorgen voor duidelijke afspraken. Ieder mens is anders en vraagt om een eigen aanpak. Dit vraagt om maatwerk, wat onze adviseurs door hun jarenlange ervaring goed kunnen bieden. Dit geeft ons werk inhoud en voldoening.

Praktisch aan de slag met de Banenafpraak biedt een beknopt overzicht van hoe we je kunnen ontzorgen. We bieden je graag een helpende hand. We wensen je veel succes!

Dit is onze aanpak waarbij we de hele organisatie ontzorgen

1. Grondige analyse van de vraag

Wat is de behoefte van de werkgever of leidinggevende ten aanzien van de Banenafpraak, hoeveel begeleiding kan er worden geboden, wat is de mate van draagvlak binnen de afdeling?

2. Analyse van het takenpakket

Is er opbouw van uren mogelijk, kan het takenpakket of kunnen de werktijden aangepast worden, zijn er mogelijkheden voor jobcarving?

3. Kandidaten werven

Hierbij maken we gebruik van onder andere ons kandidatenbestand, een extern netwerk van aanbieders en werving via social media.

4. Kandidaten selecteren en aannemen

Een van onze recruiters begeleidt het selectieproces, is vraagbaak en vertrouwenspersoon en draagt zorg voor de voortgang. De recruiter begeleidt ook de werkgever en het team en zorgt voor goede afspraken.

5. Duurzaam behoud van de nieuwe werknemer

We zorgen voor een goede interne en externe begeleiding van de nieuwe medewerker, goede werkafspraken en plannen diverse evaluatiemomenten in. Alles voor een goede en duurzame plaatsing van de medewerker.

6. Successen delen

Successen maken we zichtbaar en dragen we binnen de rijksorganisatie uit, om zo weer draagvlak te creëren voor nieuwe plaatsingen. Vervolgens kunnen we dan aan management teams, directieteams en eventueel OR presentaties geven over deze aanpak en daarnaast zorgen dat ze bij deze presentaties niet óver maar mét de doelgroep praten. Uiteindelijk doen we het samen en dat maken we zichtbaar.

7. Extra

Als extra ondersteuning bieden we specifieke training van managers en werkplekbegeleiders, expertise over (nieuwe) wet- en regelgeving en een Spreekuur Banenafpraak. Maar ook Meet&Matches of advies en begeleiding bij doorstroom.





Wie zijn wij?

UBR/team Diversiteit & Inclusie ondersteunt het Rijk met verschillende diensten om diversiteit en inclusief denken en handelen (D&I) op de werkvloer te bevorderen. Ons team bestaat uit professionele trainers, adviseurs en recruiters en is dé partij voor D&I gerelateerde vraagstukken. Wij zijn van het Rijk, voor het Rijk en weten als geen ander welke vraagstukken er spelen en hoe deze kunnen worden opgelost. Ons doel is om het Rijk te helpen met het behalen van haar D&I doelstellingen en het daarmee te profileren als een aantrekkelijke werkgever waar gelijkwaardigheid en diversiteit voorop staan.

Voor wie?

We werken exclusief voor de Rijksoverheid. Veel departementen en rijksorganisaties weten ons te vinden zoals EZK, BZ, BZK, IenW, VWS, de Belastingdienst, het RIVM en de Rijksdienst van Ondernemend Nederland (RVO). Bij deze organisaties zijn onze kandidaten met een beperking aan de slag of zijn wij bezig met D&I adviestrajecten of trainingen.

Meer weten?

Neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl als je meer wilt weten wat team Diversiteit & Inclusie voor je kan doen. Kijk op onze [website](#) voor informatie over onze (incompany) trainingen, colleges en spreekuren.

Dit is een uitgave van het Team D&I, UBR-P, 23 juni 2021.