



2018

2019

Programma Samenwerking Rijk Noord | December 2018 | De tussenstand

Aanleiding

De Rijksoverheid ontwikkelt zich in een hoog tempo, de Rijksmedewerkers ontwikkelen hier in mee. De Noordelijke arbeidsmarkt en regio kennen hun eigen dynamiek en ontwikkeling. Dit is aanleiding om als Rijksoverheid regionaal te gaan samenwerken op personele capaciteit. Het programma Samenwerking Rijk Noord (SRN) vervult hierin een belangrijke rol. Het programma werkt vanuit de overtuiging dat we samen kunnen bouwen aan een sterke regionale Rijksoverheid met een gezamenlijk menselijk kapitaal

De tussenstand

Het programma SRN is in 2018 opgavegericht gestart om samen met de Noordelijke Rijksdiensten deze ambitie te verwezenlijken. Een aantal activiteiten hebben al resultaat opgeleverd en van een aantal zullen de eerste effecten merkbaar worden in de loop van 2019.

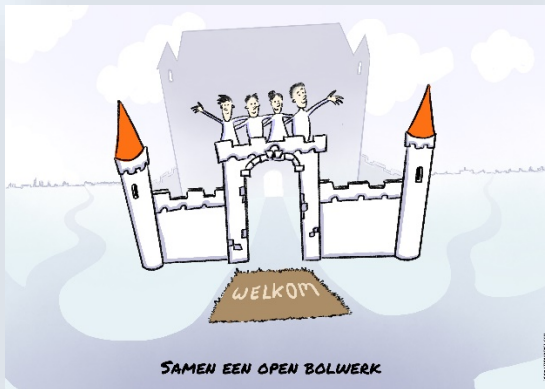
Tijd voor een tussenstand: wat hebben we het afgelopen jaar bereikt, waar staan we nu en hoe gaan we verder?



Visie

Tijdens de inspiratiesessie op 15 mei 2018 heeft de opdrachtgeversgroep de basis voor de visie en programmadoelstellingen vastgesteld. De visie is als volgt geformuleerd:

Wij als Rijksorganisaties in het Noorden realiseren als één aantrekkelijk werkgever een optimale inzet van personele capaciteit, vitale medewerkers met loopbaanperspectief en maximale samenwerking in een kansrijke regio.



Programmadoelen

De visie is vertaald naar de programmadoelstellingen, die op 11 oktober door de opdrachtgeversgroep zijn vastgesteld:

- We hebben een gezamenlijke regie op capaciteit en inzetbaarheid
- Medewerkers kunnen eenvoudig bewegen, omdat belemmeringen zijn weggenomen
- We maken werk van een mindset waarin het voor medewerkers normaal is om te bewegen
- Vanuit het adagium 'voor én door het Noorden' zorgen we goed voor mensen en bieden perspectief

Deze programmadoelstellingen schetsen een beeld waarin de Noordelijke Rijksdiensten intensief samenwerken in een dynamisch omgeving met bijbehorende cultuur, houding en gedrag. Dit zijn zaken die van mens en organisatie een lange adem vragen.



Focus korte termijn

Op korte termijn zijn de inspanningen allereerst gericht op het mogelijk maken van het delen van personele capaciteit en het versterken van het Noordelijke personeelsbestand op de plaatsen waar nu een sterke urgentie wordt gevoeld. Daarom koersen we op korte termijn op de volgende doelstellingen:

- We realiseren een continu inzicht in vraag en aanbod
- We creëren een positief gezamenlijk imago van werken voor het Rijk in het Noorden
- We zorgen voor het laagdrempelig en transparant matchen van mens en werk

Regionale verbinding

Vanuit het principe van verbinding houdt het programma nauw contact met de regio, medewerkers en organisaties. Door actief input op te halen, komen verbeteringen tot stand op basis van behoeftes. Een aantal voorbeelden van hoe we verbinding creëren zijn:

- Noordelijk HR Platform
- ICT recruitersoverleg
- Meet & match bijeenkomsten voor arbeidsparticipanten
- Conferentie SRN
- 2-maandelijkse nieuwsbrief

In 2019 gaat het programma SRN zich ook richten op het vergroten van de onderlinge verbinding van het Noordelijke operationeel- en middenmanagement.



Opstarten projecten

Om op korte als op langere termijn effect te realiseren is er een gewogen keuze gemaakt voor het opstarten van zowel projecten die een quick win opleveren als voor projecten met een effect op langere termijn. De focus van het programma is om in het hier en nu de juiste stappen te zetten om op lange termijn een samenwerking te creëren ten behoeve van Rijk, Regio en Medewerker. Per project wordt de stand van zaken besproken.

Strategisch personeelsplan en Arbeidsmarktanalyse

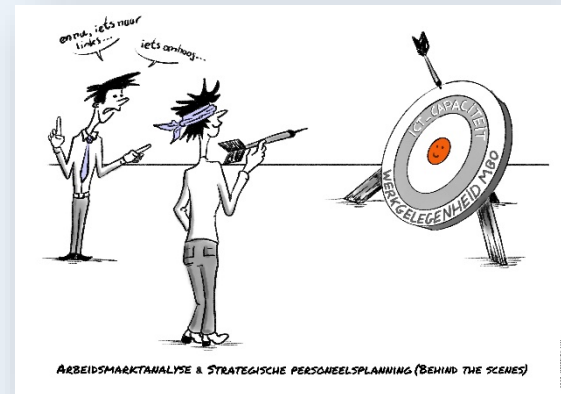
Projectleider vacant

In 2018 zijn de eerste voorbereidende stappen gezet voor het realiseren van een gezamenlijk inzicht op de interne en externe arbeidsmarkt van de Rijksoverheid in de Noordelijke regio. De resultaten van 2018 zijn:

- Er is door de afdeling beleidsinformatie van DGOO een interne arbeidsmarktanalyse gemaakt van de gezamenlijke personele capaciteit van de Noordelijke Rijksdiensten

- Studenten van de Hanze Hogeschool hebben een eerste concept externe arbeidsmarktanalyse opgeleverd voor de Noordelijke regio

Begin 2019 komen specialisten van 6 Noordelijke Rijksdiensten bijeen om richting, voorwaarden en behoefte te bepalen voor de inzichten die gezamenlijk in 2019 worden gerealiseerd.



Versterken Noordelijke ICT capaciteit

Projectleider Margriet Wiegman

De opdracht om de HR ICT capaciteit te versterken in de Noordelijke regio, vindt plaats onder uitvoering van SRN, maar valt, vanwege de randvoorwaarden en positionering van het Landelijk I-flow programma, binnen de uitvoeringskaders van het HR ICT programma.

Er wordt samengewerkt aan een duurzame oplossing voor het tekort aan en de steeds grotere vraag naar kwalitatief ambtelijk ICT-personeel. Dit vraagt een gerichte aanpak voor de in-, door- en uitstroom van ICT'ers binnen het Rijk. Ook de samenwerking met hogescholen, universiteiten en het bedrijfsleven vraagt een intensivering en een gerichte aanpak om de tekorten voor nu en in de toekomst te kunnen reduceren. De resultaten van 2018 zijn:

- Een ingericht Noordelijk ICT recruiters platform. De focus ligt op netwerken, kennisdeling & samenwerking op wervingsthema's
- De realisatie van de pilot om in maart 2019 te starten met de eerste groep om- & bijscholers tot JAVA developer. De werving is gestart. Onderstaande link verwijst naar de vacature:

<https://www.werkenvoornederland.nl/vacatures/detail/junior-java-developer-BZK-2018-0637>

In 2019 wordt het I-Flow concept uitgebreid met de introductie van de opleidingen cybersecurity en big data. Ook de samenwerking met hogescholen, universiteiten en ondernemingen in Noord Nederland op het thema om- & bijscholing wordt verder vormgegeven.



Arbeidsparticipatie

Projectleider Tanja de Haan

Er is een projectgroep gevormd met deelnemende Rijksdiensten in het Noorden, waarmee gezamenlijk kansen worden verkend voor regionale samenwerking. Mogelijkheden zijn het gezamenlijk uitvoeren van pilots, het delen van kennis, het aangaan van partnerschappen met aanbieders en het bieden van ondersteuning bij het creëren van individuele banen. De resultaten van 2018 zijn:

- Het SRN platform-arbeidsparticipatie. Hier zijn inmiddels 13 Noordelijke Rijksdiensten bij aangesloten
- Op 11 december was de eerste gezamenlijke meet & match voor DUO, CJIB en Agentschap Telecom. Dertig arbeidsparticipanten op MBO+ niveau hebben die middag gesprekken gevoerd
- Er is besloten dat de pilot toetsenbordschoonmaak van programma Binnenwerk bij DUO wordt uitgebreid met andere Noordelijke Rijksdiensten
- Met het UWV Werkbedrijf Noord Nederland wordt gesproken om in de Noordelijke arbeidsmarktregio's samen op te trekken op het thema arbeidsparticipatie

In 2019 wordt de samenwerking op arbeidsparticipatie verder uitgediept door het organiseren van kennissessies en per arbeidsmarktregio matchingoverleggen in te richten. Daarnaast wordt verder geïnventariseerd wat kansrijke pilots zijn en hoe die gezamenlijk kunnen worden geïmplementeerd. Het programma SRN zal de samenwerking in de Noordelijke keten actief blijven faciliteren.



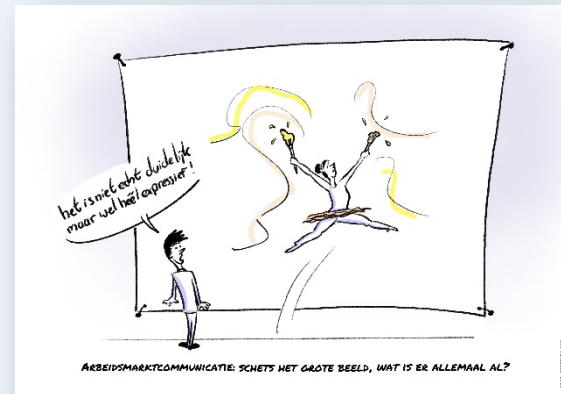
Arbeidsmarktcommunicatie

Projectleider Judith Oostwoud

Met behoud van ieders eigen identiteit, zijn we gestart met het presenteren van de Noordelijke Rijksorganisaties als één aantrekkelijke en diverse werkgever. Uit inventarisatie blijkt dat er een gezamenlijke behoefte aan inzicht is in welke samenwerkingsverbanden er zijn en van welke dienstverlening gebruik kan worden gemaakt. De basis voor verbinding in het Noorden is gelegd. De resultaten van 2018 zijn:

- De gezamenlijke landingspagina voor de rijksorganisaties in het Noorden is gelanceerd: www.werkenvoornederland.nl/inhetnoorden
- Steeds meer Noordelijke Rijksdiensten hebben een plek op dit platform. Gezamenlijk werken we toe naar een solide basis
- De eerste opdracht voor het ontwikkelen van creatieve, interactieve mediaproducten is uitgezet bij Stenden Hogeschool Leeuwarden. Begin 2019 worden de eerste resultaten verwacht

In 2019 wordt een Noordelijke klankbordgroep arbeidsmarktcommunicatie (AMC) geformeerd, bestaande uit AMC specialisten van alle rijksorganisaties in het Noorden. Het doel is elkaar te informeren, inspireren en samen te werken om te komen tot gezamenlijke campagnes voor het bereiken van organisatieoverstijgende doelstellingen en -doelgroepen. Denk aan Noordelijke imagocampagnes en doelgroepcampagnes voor het werven van inkopers en juristen.



Verdringing administratieve functies

Projectleider vacant

In 2018 is met een werkgroep van het HR-Platform verkend wat de omvang van de groep Rijksmedewerkers in de Noordelijke regio is die door digitalisering hun werk zien veranderen of verdwijnen en wat mogelijke nieuwe perspectieven zijn. In 2019 zal er actief worden gewerkt aan het realiseren van nieuwe perspectieven voor deze medewerkers in de Noordelijke regio. Het project SPP zal met cijfermatige inzichten dit project ondersteunen.



Vooruitblik 2019

Begin 2019 levert het programmateam SRN een programmaplan op. Randvoorwaarden om de programmadoelstellingen te bereiken zullen hierin worden besproken.

Het uitgangspunt is dat het programma in 2019 de ingezette koers voortzet, doorgaat met wat goed gaat en bijstuurt waar nodig. Het aankomende jaar staat in het teken van het zetten van concrete stappen om onze ambitie te realiseren. Dit vraagt om een goede verbinding met de Noordelijke Rijksdiensten, de opdrachtgeversgroep en het management. Het programma zal blijven inzetten op communicatie en de Noordelijke verbinding.



Wie werken er aan het programma SRN?

Anton Siedsma	Programmamanager
Meike Barnhard	Programmaleider
Tanja de Haan	Projectleider Arbeidsparticipatie
Margriet Wiegman	Projectleider Versterken Noordelijke ICT capaciteit
Judith Oostwoud	Projectleider Arbeidsmarktcommunicatie
Renée Schmidt	Projectleider
Ellen Beenders	Adviseur strategische personeelsplanning
Gea Grootoonk	Programma adviseur
Wilfried Suvaal	Communicatieadviseur
Alida Michels	Communicatieadviseur
Colinda Schipper	Programmaondersteuning

In 2019 zal het programmateam zich verder uitbreiden. Nieuwe teamleden stellen we graag aan u voor zodra het team compleet is.

Contactgegevens:

samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/samenwerking-rijk-noord>

(vanaf 17 december online)

