



Samenwerking Rijk Noord | Nieuwsbrief

Februari 2019



Inhoud

- De focus van SRN in 2019
- Vincent Stam over arbeidsparticipatie
- Het belang van noordelijk leiderschap
- Studenten in het noorden helpen SRN
- De samenwerkingskalender

Plan van aanpak 2019 gereed: focus op concrete resultaten

Afgelopen week heeft de opdrachtgeversgroep van SRN het plan van aanpak 2019 goedgekeurd. Hierin is beschreven op welke gebieden SRN het komend jaar (primair) investeert.



Uitgangspunt van het programma is dat resultaten aansluiten bij de behoefte van deelnemende Rijksorganisaties. Op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie, arbeidsparticipatie, HR ICT-capaciteit, arbeidsmarktanalyse, administratieve functies en noordelijk leiderschap ligt de focus zoveel als mogelijk op concrete producten.

Op onze website vind je óók de [factsheet](#) waarin het plan van aanpak bondig is samengevat.

Vincent Stam en Agentschap Telecom zijn een goede match

SRN werkt projectmatig aan het vergroten van de arbeidsparticipatie in het noorden. In december vond in dit kader een eerste meet & match plaats waarbij CJIB, DUO en Agentschap Telecom kennismaakten met arbeidsparticipanten in de regio. De bijeenkomst heeft Vincent Stam een mooie kans opgeleverd bij Agentschap Telecom. “Ik voel me hier erg op mijn plek”, aldus Vincent. *Kijk en luister naar zijn verhaal in onderstaande video!*



Michiel Laan is als leidinggevende bij Agentschap Telecom betrokken bij de plaatsing van Vincent. Hij is enthousiast over de kansen die SRN op het gebied van arbeidsparticipatie helpt creëren. “Behalve Vincent begint bij ons binnenkort ook een andere participant”, vertelt hij. “Het is prachtig dat we daarmee onze maatschappelijke verantwoordelijkheid kunnen nemen op zo’n belangrijk thema.”

Naar mensen kijken

”Meer nog naar deze verantwoordelijkheid kijken we bij Agentschap Telecom echt naar de mensen zelf. Het begint bij de vraag ‘Wie ben jij?’ en pas daarna ‘Wat voor werk doe je?’. Ik ben ervan overtuigd dat dit de beste matches tussen medewerkers en organisaties oplevert. Vincent is daar een mooi voorbeeld van.”

SRN wil managers helpen verbinding met elkaar te zoeken”

Leidinggevendens zijn een onmisbare schakel in de samenwerking tussen de Rijksdiensten in het noorden. Aandacht voor managers (onder meer door het vergroten van hun netwerk) vormt dan ook een prominent focuspunt voor programma SRN in 2019.

“Wanneer we elkaar kennen, weten we elkaar ook beter te vinden bij vraagstukken die we delen over de inzet van personeel”, vertelt Renée Schmidt, SRN-projectleider van Noordelijk leiderschap. “Het

gaat ons om het faciliteren van deze verbinding. We willen managers uitnodigen om gebruik te maken van elkaar.”

“Middenmanagers bekleden een sleutelpositie. Aan de ene kant helpen zij de doelen en ambities van bestuurders uit te dragen. Aan de andere kant hebben zij te maken met de belangen van de medewerker, de klant maar ook het eigen belang. Vanuit SRN willen wij leidinggevenden op een laagdrempelige manier faciliteren om de verbinding met naaste collega's uit andere organisaties te leggen”.

Kenniscafé's

Noordelijk leiderschap wil onder meer met kenniscafé's en andere (inspiratie)bijeenkomsten de verbinding tussen managers in het noorden vergroten. Uitgangspunt is het verbinden van behoefte en expertise. Daarmee is het een aanvulling op reeds bestaande platformen en netwerken.

Renée: “Tijdens ontmoetingen moet het gaan over onderwerpen uit de dagelijkse praktijk met een hoge mate van praktische relevantie. Met dit doel voor ogen gaan we vooral bij de leidinggevenden zelf ophalen wat er leeft.”



Benieuwd naar dit project? Of wil je graag je kennis delen? Neem contact op met Renée Schmidt via 06-507 384 56 of mail naar renee.schmidt@minbzk.nl

Studenten in het noorden dragen bij aan samenwerking

Waar mogelijk legt programma SRN de verbinding met partijen in de regio. Zo heeft de samenwerking met twee hogescholen al tot mooie resultaten geleid.

Hanzehogeschool Groningen

Drie studenten van Hanzehogeschool Groningen maakten een analyse van de arbeidsmarkt in het noorden. Met hun rapportage, die deze week werd opgeleverd, zorgden ze voor een belangrijke en concrete bijdrage aan het SRN-project Arbeidsmarktanalyse.



Wil je de rapportage lezen of downloaden? Klik dan [hier](#).

NHL Stenden Hogeschool

In het kader van SRN-project Arbeidsmarktcommunicatie is een groep studenten betrokken van de NHL Stenden Hogeschool. Zij hebben twee aantrekkelijke films gemaakt die binnenkort worden benut op social media. Wordt gauw vervolgd!



De Samenwerkingskalender

Wanneer	Wat	Waarover
7 maart	SRN-Workshop SPP tijdens MPP-leernetwerk (Utrecht)	Regionaal samenwerken in het noorden
18 maart	ICT-recruitersoverleg	Strategische Personeelsplanning
19 maart	Werkgroepbijeenkomst SPP	In kaart brengen trends en ontwikkelingen
9 april	Meet & match (Leeuwarden)	Kennismaking (potentiële) Rijksmedewerkers met juridische functies
11 april	Meet & mach (Assen)	Rijksdiensten maken kennis met arbeidsparticipanten
16 april	Kennissessie arbeidsparticipatie	Agenda wordt nog nader bepaald
19 april	HR-platform	Agenda wordt nog nader bepaald

Colofon

Deze nieuwsbrief is gemaakt door het programmteam van Programma Samenwerking Rijk Noord. Een overzicht van alle leden van het programmteam vindt u [hier](#). Ook de nieuwsbrief ontvangen? Aanmelden kan via samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl. Afmelden voor deze nieuwsbrief? Klik dan [hier](#).