



Samenwerking Rijk Noord | Nieuwsbrief

Juni 2018



Inhoud

- Voorwoord
- Interview André Dijkhuijs
- Samenwerkingssessies
- Brede conferentie op 8 november
- Terugblik samenwerkingssessies
- Lage loonschalen
- Voorstellen medewerkers SRN
- Save deze dates!

Samenwerken: gewoon doen!

Samenwerking Rijk Noord (SRN) is het samenwerkingsprogramma voor het Rijk in Noord-Nederland op personele capaciteit. Vanuit het programma treden rijksorganisaties als één werkgever naar buiten om gezamenlijk een aantrekkelijk loopbaanperspectief te bieden.

Voorwoord Anton Siedsma, programmamanager SRN

Voor u ligt de eerste nieuwsbrief van het programma Samenwerking Rijk Noord. Een programma waarin we als rijksoverheden samenwerken aan duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. En waarmee we gaan voor behoud van werkgelegenheid in het Noorden.



Met deze nieuwsbrief nodigen we u van harte uit om mee te doen en mee te denken. Er is namelijk echt veel te doen, bijvoorbeeld op het gebied van mobiliteit. Maar er liggen ook vele kansen. Het probleem van de ene organisatie kan immers een oplossing zijn voor de andere. Deze ontwikkelingen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt willen we met gerichte trajecten in het programma faciliteren en ondersteunen.

Vanuit het programma draaien er inmiddels een drietal werkgroepen en een HR platform. Verder hebben we een eerste inspirerende bijeenkomst met onze enthousiaste sponsorgroep gehad. Hier zijn vijf thema's benoemd die we nu nader uitwerken. Dit zijn het uitvoeren van een arbeidsmarktanalyse noord, het regionaal aanpakken van de arbeidsmarktcommunicatie, het gezamenlijk investeren in ICT-capaciteit in samenwerking met het Rijksprogramma HR-ICT en Rijks ICT Gilde (RIG), het gezamenlijk inzicht creëren in personele capaciteiten (Strategisch Personeels Plan Noord) en het verrichten van een onderzoek voor gezamenlijke uitvoering van de regeling arbeidsparticipanten. We zien in bestaande samenwerkingsverbanden zoals Noorderlink en Samenwerking Noord belangrijke partners en we zijn in de regio aanspreekpunt voor lopende programma's zoals Deltaflex (VenJ).

Ik geloof echt in de kracht van samenwerken, dat is een kwestie van doen. We hebben een mooi programmateam kunnen samenstellen, met professionele en ervaren mensen die met dezelfde overtuiging enthousiast en gedreven aan de slag zijn. In deze nieuwsbrief stellen ze zichzelf nog nader aan u voor.

Vanaf nu gaan we u om de twee maanden informeren over de activiteiten en vorderingen in het programma. Ik wens u veel leesplezier met deze eerste nieuwsbrief. Deel deze vooral met een ieder die wil samenwerken aan meer mobiliteit, kwaliteit van medewerkers en behoud van werkgelegenheid in de regio. Ik zie u graag bij één van onze samenwerkingsessies!

Anton

Directeur Doc-Direkt enthousiast sponsor programma SRN

“Samen de schouders eronder, pragmatisch de problemen die er zijn op de noordelijke arbeidsmarkt oplossen, daar geloof ik in. Als we het eerst moeten hebben over governance, geld en medezeggenschap, dan kun je beter gelijk ophouden, dat werkt niet”.

André Dijkhuijs, directeur van Doc-Direkt en sponsor van het programma SRN, voelt zich zeer betrokken bij de noordelijke arbeidsmarkt. Hij kent en herkent in zijn eigen organisatie enerzijds de problemen en anderzijds de kansen die er liggen.

DocDirekt heeft naast de noordelijke vestiging in Winschoten, ook kantoren in Apeldoorn en Den Haag en werkt met ruim 300 medewerkers aan archivering en ontsluiting van documenten van de Rijksoverheid.

Druk op de arbeidsmarkt

“Net als vele organisaties in deze regio zie ik druk aan de onderkant van de arbeidsmarkt, waar het werk verdwijnt, en krapte aan de bovenkant, waar steeds meer werk is maar waar weinig mensen beschikbaar zijn. In het Noorden is dat probleem groter dan in het Westen. Jongeren gaan naar Groningen voor hun studie, maar zodra ze het laatste biertje op hun diploma-uitreiking hebben gedronken pakken ze hun biezen en zijn ze weg. We moeten iets bedenken, waardoor we ze vast kunnen houden. Door hen gezamenlijk een loopbaanperspectief te bieden bijvoorbeeld”.

“ Het programma, dat zijn wij”

Dit gezamenlijke loopbaanperspectief kan ontwikkeld worden binnen het programma SRN. “Ik zie dat we allemaal met hetzelfde worstelen. Maar samen kunnen we dit soort problemen oplossen. Immers, het programma, dat zijn wij. We dragen zelf bij en daarom zal het lukken”.



Foto: Martien Versteegh

Pieken in de productie

Kansen ziet hij ook volop. "Bij Doc-Direkt hebben we soms ineens pieken in de productie. Er moet dan binnen korte tijd volume worden gemaakt en dan heb ik gewoon handjes nodig. Stel dat een andere organisatie die handjes kan leveren? En dat we de capaciteit die er is bij de aangesloten organisaties zo gericht gaan inzetten?".

Vorig jaar nog nam André vanwege een voorziene piek in werkzaamheden contact op met de lokale politiek. Enkele tientallen mensen die in de bijstand zaten werkten op tijdelijke basis de piek in de productie voortvarend weg. "Ik heb genoten van dat project. Wat een harde werkers, wat een spirit. Ik was echt onder de indruk. We nodigden deze groep naderhand nog uit voor de kerstborrel. De meesten hadden dat in jaren niet gehad, of zelfs nog nooit meegemaakt. Ze waren zo dankbaar en brachten ook meteen de sfeer er in. Schitterend".

Strategisch personeelsplan

Wat dit betreft verwacht hij in het programma veel resultaten te kunnen behalen. "Wat voor mij als eerste van belang is, is inzicht. Hoe ziet de personeelsontwikkeling er uit bij de aangesloten organisaties? Waar liggen de kansen, de knelpunten? En hoe zit het met pieken en dalen bij andere organisaties? Op basis daarvan kunnen we een gezamenlijk strategisch personeelsplan gaan maken. Het programmateam faciliteert ons daarbij".

De eerste stappen voor het maken van een arbeidsmarktanalyse zijn inmiddels gezet. De resultaten zullen naar verwachting in oktober voorgelegd worden aan de sponsorgroep. Op basis hiervan zal een visie worden voorgelegd aan de participanten.

André sluit af met een tip. "Ik zou het een goed idee vinden om op een hoger niveau dit programma te verankeren. En dan bedoel ik de landelijke politiek. We kunnen als gezamenlijke overheidswerkgever in het Noorden 'Den Haag' bewust maken van de problematiek en duidelijk maken, dat we hierin een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben. We kunnen de Minister uitnodigen om te laten zien waar we mee bezig zijn. Begrip in het Haagse gaat ons mogelijk ook helpen".

Visiethema : Loonschalen 4 t/m 7

De landelijke overheid heeft net als Doc-Direkt oog en zorg voor medewerkers in de loonschalen 4 t/m 7. Het werk in deze loonschalen verdwijnt of verandert door digitalisering en automatisering en medewerkers die uitstromen hebben moeite om ander werk te vinden. Een eenduidige passende oplossing is er niet, maar door regionaal samen te werken is het bieden van maatwerk wel een stuk dichterbij. De samenwerkende organisaties in het programma willen actief aan de slag met dit thema. Eerst zal er een analyse worden gemaakt van de noordelijke arbeidsmarkt. De visie op inzet en uitstroom van medewerkers in lage loonschalen zal mede gevormd worden op basis van input vanuit de werkgroep. Deze eerste aanzetten tot de visie delen we graag met u tijdens de brede samenwerkingsessie die nu gepland staat voor november (zie kalender). Heeft u input, of vragen, mail dan naar

samenwerkingrijkn Noord@rijksoverheid.nl

Samenwerkingssessies

Vanuit het programma organiseren we frequent samenwerkingssessies op operationeel, tactisch en strategisch niveau.

- **HR platform – 8 x per jaar (HR adviseurs en -specialisten)**
- **Sponsorgroep – 2 tot 4 x per jaar (Bestuurders rijksorganisaties)**
- **Brede samenwerkingsessie/conferentie - 1 x per jaar**

Verder zijn er verschillende werkgroepen actief rondom specifieke thema's, zoals het versterken van de ICT capaciteit, het bieden van nieuwe perspectieven voor medewerkers in de loonschalen 4 tot en met 7, waar het werk van verdwijnt of verandert en de uitwisseling van medewerkers Behandelen en Ontwikkelen.

We nodigen u van harte uit om deel te nemen aan deze sessies.

Vragen? Aansluiten? [Mail](#) ons dan!

Save the date: Conferentie op 8 november 2018

Hij staat gepland! De grote samenwerkingssessie voor rijksorganisaties in het Noorden op het gebied van personele capaciteit. We nodigen iedereen die zich betrokken voelt bij dit onderwerp uit om op 8 november kennis te halen en te brengen, te netwerken en met elkaar vooruit te kijken naar de ontwikkeling van de Noordelijke arbeidsmarkt voor de rijksoverheden. De ingrediënten die we u aanreiken? Inspirerende sprekers, concrete resultaten vanuit het programma en volop stof tot nadenken! Wilt u nu al zeker zijn van een plekje? Laat ons via [mail](#) weten dat u er bij bent.

Terugblik samenwerkingssessies

Sponsorgroep

Een middag vol kansen die voor het grijpen liggen en inspirerende vergezichten waar we naar onderweg zijn. Zo beleefden de sponsoren de samenwerkingssessie op 15 mei.

Op dit moment zijn er 4 Rijksdiensten (CJIB, DUO, Doc-Direkt en Dictu) vertegenwoordigd in de sponsorgroep. Deze rijksdiensten mogen gezien worden als eerste voortrekkers die samen met het programmateam SRN gaan helpen om anderen Rijksdiensten ook op bestuurlijk niveau aan te laten sluiten. Deze sponsorgroep wordt nog uitgebreid.

In de sessie zijn vergezichten gedeeld over wat we verstaan onder samenwerking in de regio

en wat we hiermee willen bereiken. Daarnaast zijn concrete kansen geïdentificeerd die samenwerking in de regio gaan verbeteren. Hierbij is de input van eerdere HR-platformsessies als basis gebruikt.

Als belangrijkste aandachtspunt werd benoemd, dat we als rijksoverheden perspectief te bieden hebben aan het Noorden door als één gezicht naar buiten te treden richting arbeidsmarkt en onderwijsinstellingen.

Inzicht in de specifieke kenmerken van de regionale arbeidsmarkt en de ontwikkeling van personeel bij de verschillende overheden is van belang om de trajecten, die vanuit het programma worden uitgevoerd, te laten slagen. Het maken van een regionale arbeidsmarktanalyse is dan ook één van de eerste opdrachten die binnen het programma wordt opgepakt.

HR platform

Op 23 mei kwam het HR platform bij elkaar. Het HR platform komt in een zes wekelijkse cyclus bijeen om met elkaar invulling te geven aan de samenwerking op personele capaciteit tussen de Rijksdiensten in Noord Nederland.

Tijdens de sessie presenteerden Meike en Tanja de resultaten van de strategische sessie met de sponsorgroep, die een week daarvoor plaatsvond. Tijdens die sessie hebben de sponsors op basis van de input van de werkgroepen een vijftal trajecten benoemd, waar het programma mee aan de slag kan. Deelnemers aan het HR platform gaven hierop aanvullende input, waarmee de trajecten aangescherpt kunnen worden. Ook de rol en de samenstelling van de sponsorgroep kwam ter sprake.

Verder deelden de deelnemers de laatste stand van zaken in de werkgroepen met elkaar.

De volgende bijeenkomst is op 4 juli.

Het programmateam

Tanja de Haan

Projectmanager Samenwerking Rijk Noord
Organisatie: **DUO**



Wat voor mij samenwerken is: verbinden, elkaar iets gunnen, brengen en halen, barrières slechten en het geheel meer laten zijn dan de som der delen. Ik weet uit ervaring dat het soms makkelijker gezegd is dan gedaan, maar hoe aantrekkelijk zou het zijn als de Rijksdiensten in het Noorden samen een loopbaanperspectief met variatie kunnen bieden en dat je daarvoor niet naar de Randstad hoeft? En dat de Rijksdiensten samen de actuele personele uitdagingen op bijvoorbeeld het gebied van ICT te lijf gaan? Ik ben zelf verknocht geraakt aan het Noorden en nu met veel plezier bezig het Noordelijk netwerk te verbinden en te activeren. Ik ben pragmatisch ingesteld (think big, act small) en hoop dat we samen het Noorden nog een beetje mooier kunnen maken.

Meike Barnhard

Projectmanager Samenwerking Rijk Noord
Organisatie: **UBRijk**



Verbinding, plezier, energie en gedrevenheid. Met deze afscheidswaard van de IND ben ik onlangs binnengestapt bij UBRijk om samen met mijn collega's te werken aan onze uitdaging om de noordelijke arbeidsmarkt sterker te maken. In mijn vorige rol als Programmamanager Flexibiliseren heb ik gewerkt aan een wendbare organisatie. Ik ben er van overtuigd dat we nu in samenwerking nieuwe perspectieven kunnen neerzetten voor het Noorden. Ik ben er trots op dat ik als Groningse mee mag werken aan dit noordelijke programma en ik geniet van het feit dat ik samen met mijn man en twee zoons van 1 en 4 kan leven en werken in de mooiste regio van Nederland!

Sarah Smith

Projectmanager Samenwerking Rijk Noord
Organisatie: **DUO**



Ik zie samenwerking in het Noorden niet alleen als plezierig, maar ook als noodzakelijk. Ik geloof dat je alleen door samenwerking tot resultaten kunt komen. Voor medewerkers opent het programma deuren die anders gesloten zouden blijven. De rijksoverheden worden gezamenlijk een betere werkgever en kunnen hun dienstverlening ook nog eens verder verbeteren. Maar het brengt ook energie en werkplezier.

Vanuit mijn vorige functies als procesmanager, projectleider en lijnmanager vind ik het fijn om zaken gemakkelijker, efficiënter en beter te maken. In dit programma kan ik dat op grote schaal doen, dat spreekt mij natuurlijk enorm aan. Als we als overheid als één werkgever in het Noorden optreden zullen de organisaties, de medewerkers en de klanten daar profijt van hebben.

Save the date!

Wanneer	Wat	Waarover
4 juli	HR Platform	Lopende activiteiten
26 september	HR Platform	Lopende activiteiten
11 oktober	Strategische tafel	Conceptvisie
8 november	Conferentie	Samenwerken in het Noorden

Over deze nieuwsbrief

Ook de nieuwsbrief ontvangen? Meld je dan aan via samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl en u wordt op de verzendlijst geplaatst.

Colofon