



## Samenwerking Rijk Noord | Nieuwsbrief

Oktober 2018



*Rijksdiensten in het Noorden werken samen op het gebied van personele capaciteit. Doel is om, meer en meer opererend als één werkgever, het werken in de regio aantrekkelijker en effectiever te maken. Deze nieuwsbrief laat de mensen zien die deze samenwerking betekenis geven en welke inspanningen worden gepleegd om dit doel te bereiken.*

### Inhoud

- Interview: SER-voorzitter Jouke van Dijk
- Actuele programma-ontwikkelingen
- Uitgelicht: De potentie van functieruil
- Conferentie SRN op 8 november
- Even voorstellen: Judith Oostwoud
- De Samenwerkingskalender

### SER-voorzitter: “Programma is een mooie bundeling van krachten”



Sinds begin dit jaar is hij voorzitter van de SER Noord-Nederland en weet hij ontzettend veel over de

noordelijke arbeidsmarkt. Prof. dr. Jouke van Dijk maakte onlangs kennis met een delegatie van programma SRN en is enthousiast over de samenwerking van rijksdiensten in de regio. “Ik ben positief over deze bundeling van krachten.”

Behalve SER-voorzitter is Van Dijk hoogleraar aan de Rijksuniversiteit Groningen en directeur van de Waddenacademie. Vanuit meerdere verantwoordelijkheden en perspectieven is hij begaan met ontwikkelingen in het noorden en herkent hij de urgentie van rijksdiensten om werk te maken van een optimale inzet van personele capaciteit.

### **Aantrekkelijke regio**

“Het Noorden is op veel vlakken een aantrekkelijke regio, zeker voor mensen met wortels in het gebied. Belangrijk knelpunt is dat als we mensen verleiden om hier naartoe te komen, er ook werk voor hun partner moet zijn. Regels staan nu vaak in de weg om bij een sollicitatiegesprek ook de baanmogelijkheden van een partner te bespreken. Als we daar flexibeler mee omgaan, wordt het Noorden nog aantrekkelijker.”

### **Nieuwe manier van kijken**

Over het verdwijnen van werk is Van Dijk uitgesproken. “Bepaalde taken verdwijnen door automatisering, maar er is genoeg te doen - in dienstverlening, cultuur, onderwijs. Het vraagt om een nieuwe manier van kijken naar werk. Door job carving kan een deel van het werk van hoger opgeleiden worden gedaan door de groep daaronder. Voor de mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt is het de uitdaging om perspectief te bieden zonder dat ze in de molen van de UWV terechtkomen. Het Programma zou bij deze zaken goed kunnen helpen.”

## Actuele ontwikkelingen: De acties op samenwerkingstrajecten

Samenwerking Rijk Noord zet in op samenwerkingstrajecten die rijksdiensten helpen om meer als één noordelijke werkgever te opereren. Op vier trajecten worden reeds inspanningen geleverd, waarvan je hieronder een korte samenvatting ziet. Binnenkort zal ook op het gebied van functies in de loonschalen 4 t/m 7 een traject worden gestart.

### Versterking ICT

De ICT-recruiters van zes Noordelijke Rijksdiensten zijn nu aangesloten bij het SRN-platform ICT-recruiters. De deelnemers aan dit platform zetten, naast de uitvoering van de wervingsopdracht voor hun eigen organisatie, actiever in op gezamenlijke werving door o.m. het uitwisselen van CV's. Daarnaast leveren zij een bijdrage aan de opzet van het thema ICT op de landingspagina [werkenvoornederland.nl/inhetnoorden](http://werkenvoornederland.nl/inhetnoorden) (zie ook arbeidsmarktcommunicatie) Ter bevordering van de in- en doorstroom van ICT-personeel start in februari 2019 de eerste klas voor JAVA-programmeurs in het Noorden. Onder regie van het programma HR-ICT verzorgt SRN de werving van kandidaten hiervoor. Aanmelden is al mogelijk via [samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl](mailto:samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl). In de tweede helft van november wordt een informatiebijeenkomst georganiseerd.

### Arbeidsmarktcommunicatie

Op [werkenvoornederland.nl](http://werkenvoornederland.nl) is de url [werkenvoornederland.nl/inhetnoorden](http://werkenvoornederland.nl/inhetnoorden) live gegaan. De site geeft de mogelijkheid de regio herkenbaar en aantrekkelijk te profileren.

De mogelijkheden van werken in het Noorden gaan meer dan voorheen inzichtelijk worden gemaakt. Het vormt een eerste stap om gericht capaciteit te werven.

### Arbeidsparticipatie

Specialisten van diverse rijksdiensten op het gebied van arbeidsparticipatie zijn bijeengekomen om de regionale samenwerkingsmogelijkheden te verkennen. Daaruit zijn de volgende gezamenlijke acties op touw gezet: de pilot toetsenbordschoonmaak wordt uitgebreid met collega- Rijksdiensten, het organiseren van een meet & match tussen een aantal rijksdiensten en arbeidsparticipanten. Ook gaat een drietal organisaties CV's van kandidaten uitwisselen (uiteeraard met instemming van de kandidaten)

Op 24 januari vindt de eerstvolgende reguliere bijeenkomst arbeidsparticipatie Noord plaats. Daarnaast organiseren we nog voor de kerst een extra kennissessie, waarbij we ook de aansluiting zoeken bij de regionale aanbieders.

### Personeelsplanning en arbeidsmarktanalyse

Op dit moment wordt door studenten van de Hanze Hogeschool een externe arbeidsanalyse van de noordelijke regio gemaakt die inzoomt op arbeidsparticipatie, ICT-capaciteit en lage loonschalen. Daarnaast voert de afdeling beleidsinformatie van DGGO een interne arbeidsanalyse uit van alle personele capaciteit binnen het Rijk-Noord. De uitkomsten van beide onderzoeken vormen de basis voor vervolgstappen en diepere inzichten in wat er speelt.

## Uitgelicht: De potentie van functieruil in samenwerkingsverband



Verbindingsofficier voor mobiliteit in Noord Nederland. Zo bestempelt Joke Speelman, lid van het HR-platform, haar nieuwe functie als mobiliteitsmanager binnen de Rijksoverheid. Ze is één van de 15 mobiliteitsmanagers van ECO&P, specifiek voor de regio Noord Nederland. Binnen het HR-Platform heeft Joke gepleit voor de inzet van het mobiliteitsinstrument Functieruil. Hierin wisselen medewerkers van baan en werkplek. Het instrument is niet nieuw, maar onlangs blies de Rijksoverheid de campagne hiervoor weer nieuw leven in. “Ik heb het geadopteerd voor het Noorden. Ik zag voor het Programma en het HR platform mogelijkheden om handen en voeten geven aan onze ambitie voor het opzetten van een carrousel of zelfs een Rijksbreed uitzendbureau. Het paste heel mooi en daarom wil ik er via deze weg ook in Noord-Nederland een boost aan geven”.

### Voorwaarden voor succes

“In het HR-platform hebben we minimale voorwaarden met elkaar afgesproken, waarmee we het tot een succes kunnen maken. We willen met de managers in de schalen 10 tot 14 aan de slag. Dat is niet een harde grond, ook andere medewerkers kunnen er gebruik van maken. Maar dit is de focus groep. En we hebben gezegd: tegenover iedere kandidaat moet een plek geboden worden. Het wordt lastig om te ruilen als je niet allebei hebt”. Ook het belang van inspanning vanuit het management kwam aan bod. “Dat is ook een voorwaarde, anders komt het niet van de grond”.

### Samenwerkingsaspect cruciaal

Joke is voor het Programma nu aanspreekpunt voor Functieruil. De aangesloten rijksorganisaties van het Programma kunnen meteen gebruik maken van het instrument. “De infrastructuur is er al, vanuit ECO&P. Kandidaten kunnen aangemeld worden, er is een backoffice beschikbaar. Met een anonieme CV en een functieschaal kunnen we al aan de slag. Dus dat loopt wel”. En dat blijkt, want de eerste kandidaat is inmiddels aangemeld.

“Maar juist het samenwerkingsaspect van het Programma is cruciaal voor succes. In kleine stapjes, bijvoorbeeld met de inzet van Functieruil, komen we gezamenlijk naar de grotere doelen, die afzonderlijk moeilijker te bereiken zijn”.

### Meer initiatieven ontplooiën

Er liggen nog meer goede instrumenten klaar voor de regio. “We hoeven niet per se nieuwe te bedenken, maar we moeten ze wel op maat maken voor het Noorden. Er is hier minder werk en de afstanden tussen wonen en werken zijn veelal groter. Daar zie ik een verbindende taak voor mezelf. Het is fantastisch om met elkaar meer initiatieven te kunnen ontplooiën”. Meer weten over functieruil? Mail of bel dan naar Joke Speelman: ✉ [Joke.Speelman@rijksoverheid.nl](mailto:Joke.Speelman@rijksoverheid.nl) ☎ 06-46264880.

## 8 november: Conferentie Samenwerking in het Noorden



Over een paar weken is het zover: dan vindt in de Remonstrantse Kerk te Groningen de eerste Conferentie van SRN plaats. Het belooft een interessante en interactieve dag te worden, waarbij we o.a. met gastspreker Jacques Wallage inzoomen op de arbeidsmarkt in het Noorden en de samenwerkingstrajecten van

het Programma. De uitnodigingen zijn inmiddels de deur uit en de voorbereidingen zijn in volle gang. Heb je de uitnodiging ontvangen maar nog niet geaccepteerd? Voor ons beeld van het aantal bezoekers zouden we je willen vragen dit alsnog te doen. Heb je geen uitnodiging ontvangen, maar wil je de conferentie wel bijwonen, stuur dan een mailtje naar [samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl](mailto:samenwerkingrijknord@rijksoverheid.nl)

## Programmteam: Even voorstellen...Judith Oostwoud



**Judith Oostwoud**

Adviseur

Arbeidsmarktcommunicatie

Ik ben geboren en getogen in Leidschendam en sinds kort trotse inwoner van het mooie Tynaarlo. Voor mijn zoons (Joost van 11 en Jesse van 8) en mij een nieuw avontuur. Voor mijn man (Jan Bernard) een terugkeer naar zijn roots in het Noorden. Hij is een zeer trotse noorderling en ik ben het de afgelopen jaren meer en meer geworden. Ik hoefde dan ook niet lang na te denken om mee te werken aan het Programma Samenwerking Rijk Noord. Ik ben online redacteur, en werk mee aan content voor [werkenvoornederland.nl](http://werkenvoornederland.nl). Voor SRN ben ik verantwoordelijk voor de arbeidsmarktcommunicatie. Ik ben ontzettend blij met wat ik doe: mooie verhalen maken van mensen die vertellen over hun werk. Zelf schrijf ik regelmatig op [overkleingeluk.nl](http://overkleingeluk.nl), ik ben ervan overtuigd ben dat het grote geluk schuilt in kleine geluuksmomentjes.

## De Samenwerkingskalender

Wanneer	Wat	Waarover
7 november	HR Platform	Lopende activiteiten (o.m. functieruil)
8 november	Conferentie	Samenwerking in het Noorden
19 november	Recruitersoverleg ICT	Werving ICT in het Noorden
24 januari 2019	Sessie arbeidsparticipatie Noord	Regionale Samenwerking