

TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 20 - 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende nieuwsberichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de banenafpraak.

Diversiteit & Inclusie

[17 mei: International Day Against Homophobia and Transphobia \(IDAHOT\)](#)

Op 17 mei is het weer International Day Against Homophobia and Transphobia, de Internationale Dag tegen Homo-, Bi- en Transfobie (IDAHOT). Traditiegetrouw hijsen overheidsorganisaties op die dag de regenboogvlag. Omdat 17 mei op een zondag valt, zal de vlag op vrijdag 15 mei gehesen worden. Maarten Schurink, Secretaris-Generaal BZK en Dick Schoof, Secretaris-Generaal van JenV hijsen op 15 mei de regenboogvlag aan de Turfmarkt in Den Haag, waarmee ze aangeven dat zij een open werksfeer, diversiteit en een LHBTI+-vriendelijk werkklimaat heel belangrijk vinden en dat haat en geweld tegen LHBTI+-ers niet oké zijn.

Movisie schrijft in een artikel hoe belangrijk symbolen en zichtbaarheid juist belangrijk zijn in Corona-tijd. Dat artikel lees je [hier](#).

[Nieuwe voorzitter Pride Amsterdam: Dit feest is nog altijd hard nodig](#)

Na ophef om zijn uitspraken moest de vorige voorzitter van Amsterdam Gay Pride opstappen, maar zijn opvolger is niet van plan het roer om te gooien.

[Meer werkplezier voor vrouwen in de overgang](#)

Om de overgang bespreekbaar te maken en de kennis daarover vergroten, startte in 2019 het project In overgang, met subsidie van het A+O fonds Rijk.

[Tips omgaan met ramadan op de werkvloer \(in tijden van Corona\)](#)

De jaarlijkse vastenperiode, de ramadan, loopt dit jaar van vrijdag 24 april tot zaterdag 23 mei. Door de maatregelen omtrent het coronavirus vindt de ramadan dit jaar plaats in andere omstandigheden. Wat voor impact heeft dit voor de vastende werknemer?

[De coronacrisis is een 'onvoorstelbare gamechanger' voor de arbeidsmarkt](#)

Meer ongelijkheid, grote verschuivingen in de werkgelegenheid en strengere regels voor flexwerk. De coronacrisis kan de arbeidsmarkt blijvend veranderen. „Op macabere wijze wordt nu zichtbaar wat er mis is.“

[Onderzoek: Samen kom je verder](#)

Een medewerkersnetwerk is een goed instrument voor het bespreekbaar maken van psychische aandoeningen op de werkvloer. Dit blijkt uit onderzoek van Aukje Smit in opdracht van Samen Sterk zonder Stigma. De conclusies uit het onderzoek zijn onder andere verwerkt in een praktisch handboek voor medewerkers en werkgevers die zelf graag een netwerk willen oprichten. Je kunt het handboek voor medewerkersnetwerken [hier](#) aanvragen.

[Female founders in tech: diversiteit in de praktijk](#)

Vrouwelijke tech-ondernemers zijn een tijd lang over het hoofd gezien door investeerders, maar onmisbaar door de spilfunctie in het bewezen succes van bedrijven met een grote diversiteit. En het tij begint langzaam te keren. Maar wat merken zij daar nu zelf van in de praktijk? Drie female founders van Holland Startup delen hun ervaring.

[Case: Datagedreven Diversiteit en Inclusie](#)

Een Nederlandse overheidsinstantie wil van opinie naar datagedreven HR. Verder is diversiteit en inclusie een belangrijk thema. Daarom is besloten om aan de slag te gaan met twee vraagstukken: In hoeverre worden mannen en vrouwen gelijk beloond voor gelijk werk? Zijn er verschillen in In-, Door- en Uitstroom (Mobiliteit) tussen mannen en vrouwen én wordt de gender balans doelstelling (30% vrouw) behaald?

[Cultuursensitief vakmanschap: ken je eigen \(voor\)oordelen](#)

'Cultuursensitief' of 'diversiteitgevoelig' werken: de Academische Werkplaatsen Transformatie Jeugd van Noord-Brabant, Twente en Amsterdam namen dit thema de afgelopen jaren uitgebreid onder de loep. KIS sprak met Jeanine Strobbe, docent Pedagogiek aan de Fontys Hogeschool in Tilburg en met Takrid Ilyo, regisseur team Jeugd en Gezin van de Gemeente Hengelo. 'Ga met mensen om, zoals je zelf zou willen dat er met je omgegaan wordt, als je met een hulpvraag zit.'

[Maandelijkse themabrief met informatie over Arbeidsmarkt en Arbeidsparticipatie van de Sociaal-Economische Raad \(SER\) \(zie bijlage\)](#)

We willen je graag wijzen op de maandelijkse themabrief van de SER waar je een verzameling vindt van relevante informatie over Arbeidsmarkt en Arbeidsparticipatie. Je vindt daar onder andere pers- en nieuwsberichten, tips voor boeken, parlementaire informatie. In de bijlage vind je de laatste nieuwsbrief. Hieronder bij 'Nieuwsbrieven' vind je de link om je te abonneren op deze themabrief.

Nieuwsbrieven

Nieuwsbrieven rondom de thema's diversiteit & inclusie en de banenafpraak waar je je op kunt abonneren:

- [Maandelijkse themabrief met informatie over Arbeidsmarkt en Arbeidsparticipatie van de Sociaal-Economische Raad \(SER\)](#)
- [Samen sterk zonder stigma](#)

Met vriendelijke groet,

Team Inclusief

UBR | Inclusiviteit

Loopbaan – en Talentontwikkeling

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

teaminclusief@rijksoverheid.nl

www.ubrijk.nl



Mail-bijlage