

## TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 22 - 2020



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

### Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende nieuwsberichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de banenafpraak.

#### **Diversiteit & Inclusie**

##### [Factsheet Arbeidsmarkt](#)

Factsheet over werkgelegenheid: van krimp- naar groeisector binnen de overheid. In 2019 waren er ongeveer 519.000 banen bij de overheid. Dit is circa 5% van het totaal aantal banen in Nederland. Dit aandeel is al jaren stabiel.

##### [Waarom sommige introverte mensen floreren in de lockdown](#)

De anderhalvemetersamenleving lijkt gemaakt voor introverte mensen.

#### **Banenafpraak**

##### [Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij het Rijk](#)

Het Rijk komt op stoom met zijn inhaalslag om meer banen in te vullen door mensen met een arbeidsbeperking. Vorig jaar zijn er Rijksbreed 1.865 banen gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking; 1.567 via dienstverbanden en 298 via inleenverbanden. Dit blijkt uit de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2019 (JBR).

##### [UWV: 61.792 banen van banenafpraak gerealiseerd](#)

Werkgevers hebben tussen 1 januari 2013 en 1 januari 2020 in totaal 61.792 banen gerealiseerd voor mensen die in de doelgroep banenafpraak vallen. Op het moment dat deze rapportage is opgesteld, is er sprake van de uitbraak van het coronavirus. De gevolgen hiervan zijn nog niet zichtbaar in deze trendrapportage. Deze worden duidelijk in de volgende trendrapportage over het 1e kwartaal van 2020.

##### [Prijsuitreiking stimuleringspremie duurzame inzetbaarheid](#)

Medewerkers van de politie, Defensie, de Dienst Justitiële Inrichtingen en de Douane konden tot 1 april een goed idee indienen ter versterking van de samenwerking binnen het veiligheidsdomein. Op 25 mei 2020 zijn de stimuleringspremies uitgereikt voor de twee meest innovatieve plannen. Een van de plannen die als winnaar uit de bus kwam is die van de verhoging van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers met een arbeidsbeperking: een samenwerking tussen politie (Jory de Groot), Defensie (Ellen Dieperink), Douane (Mirella Gelauf) en Dienst Justitiële Inrichtingen (Kirsten den Heijer).

##### [Eerste Kamer stemt in met harmonisatie Wajong](#)

De Eerste Kamer aanvaardde deze week wetsvoorstel Verdere activering jonggehandicapten en harmonisatie Wajongregimes. De fracties van VVD, FVD, CDA, D66, ChristenUnie en SGP stemden voor, de fracties van GroenLinks, PvdA, PVV, SP, PvdD, Fractie-Otten, 50PLUS en OSF stemden tegen.

##### [Banenafpraak staat bij de Politie stevig op de agenda](#)

Maar hoe gaat het bij de Politie met de instroom van mensen met een arbeidsbeperking?

##### [SZW en Inspectie lopen voorop](#)

De Inspectie SZW van het Nederlandse Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het quotum voor 2019 en 2020 al ruimschoots behaald. Daarom verlegt zij de aandacht van het werven van nieuwe medewerkers naar de begeleiding en ontwikkeling van de medewerkers die nu in dienst zijn.

##### [Van virtueel naar wandelend solliciteren - in Amsterdam gebeurt het nu](#)

Inmiddels al meer dan 20 sollicitatiegesprekken voerden ze. Al wandelend – vooral in het Westerpark. Bij de Amsterdamse vestiging van YoungCapital vinden sollicitaties niet meer alleen virtueel plaats, maar ook te voet. En dat levert onvermoede voordelen op...

Met vriendelijke groet,

**Team Inclusief**

.....  
**UBR | Inclusiviteit**

**Loopbaan – en Talentontwikkeling**

**Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[teaminclusief@rijksoverheid.nl](mailto:teaminclusief@rijksoverheid.nl)

[www.ubrijk.nl](http://www.ubrijk.nl)