


Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: nieuwsberichten week 23 - 2020
Datum: 5 juni 2020 om 08:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

TEAM INCLUSIEF nieuwsberichten week 23 - 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

Diversiteit & Inclusie

[Diversiteit bij de overheid](#)

Website over diversiteit en inclusie bij de overheid.

[7 tips inclusieve communicatie over coronavirus](#)

Movisie geeft 7 tips voor inclusieve communicatie over het coronavirus.

[Vrouwelijke ambtenaren onder de 35 vaakst lastiggevallen op het werk](#)

Vrouwelijke ambtenaren onder de 35 jaar hebben regelmatig te maken met ongewenst seksueel gedrag op de werkvloer. Ongeveer een zevende had daar afgelopen jaar mee te maken. Dat blijkt uit een [onderzoek](#) naar ongewenste omgangsvormen bij werknemers in de publieke sector, onder meer uitgevoerd door het CBS.

[UWV: Eenzaam? Hier ben je van harte welkom](#)

Of je nou behoefte hebt aan een maatje, anoniem met iemand wilt praten of hulp zoekt bij de boodschappen: deze initiatieven helpen je verder.

[Nieuwe rapport van McKinsey stelt dat diversiteit niet gelijk is aan inclusie](#)

Begin mei 2020 bracht McKinsey een rapport uit getiteld [Diversiteit wint: hoe inclusie belangrijk is](#). McKinsey een betrouwbare bron geworden voor onderzoek naar de resultaten van teams die bestaan uit professionals met verschillende geslacht en achtergrond.

[Meer vrouwelijke CEO's dan ooit in Fortune 500](#)

In de Fortune 500, de lijst met de 500 meest succesvolle Amerikaanse bedrijven, is er een record bereikt: maar liefst 33 van de 500 bedrijven heeft een vrouwelijke CEO.

Banenafpraak

[Betrek mensen met een beperking bij plannen anderhalvemetersamenleving](#)

Goederen en diensten moeten voor iedereen toegankelijk zijn. Ook in de nieuwe anderhalvemetersamenleving. Het College voor de Rechten van de Mens roept bedrijven en organisaties daarom op het VN-verdrag handicap als één van de uitgangspunten te gebruiken bij het opstellen van protocollen.

[Prokkelweek van maandag 8 t/m zaterdag 13 juni](#)

Door de coronacrisis is de Prokkelweek dit jaar anders dan anders. Rekening houden met 1,5 meter afstand is belangrijk bij het organiseren van ontmoetingen tussen mensen met en zonder verstandelijke beperking. Dat is vaak lastig en dus worden er veel activiteiten op een andere manier georganiseerd.

Met vriendelijke groet,

Team Inclusief

UBR | Inclusiviteit

Loopbaan – en Talentontwikkeling

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
teaminclusief@rijksoverheid.nl
www.ubrijk.nl