

## TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 25 – 2020



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

### Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

#### **Diversiteit & Inclusie**

##### [Kabinetsaanpak van discriminatie](#)

De afgelopen periode is wederom gebleken dat discriminatie en racisme hardnekkige problemen in onze samenleving zijn. "Discriminatie is een diepgeworteld probleem en het bestrijden ervan vereist de inzet van ons allemaal," schreef minister Ollongren deze week in een brief aan de Tweede Kamer over de voortgang van de kabinetsaanpak discriminatie. Lees de brief van minister Ollongren over de kabinetsaanpak van racisme en discriminatie en het [interview](#) dat ze gaf aan nu.nl

##### [Politieke jongeren willen meer kleur in de Tweede Kamer](#)

Politieke jongeren willen meer diversiteit in de Tweede Kamer. De jongerenorganisaties van D66, PvdA, CDA, GroenLinks en ChristenUnie dringen er bij hun partij op aan om meer mensen met verschillende achtergronden op de kandidatenlijst te zetten.

##### [Boekje 'Een kwestie van doen'!](#)

Boekje van de beweging [de Onbeperkte Denkers](#), met stellingen over diversiteit en inclusie die (voor)oordelen kunnen wegnemen.

##### [Onderzoek: diversiteit en inclusiviteit geen prioriteit op werkvloer](#)

Op de werkvloer bij Nederlandse bedrijven is er weinig aandacht voor diversiteit en inclusiviteit, blijkt uit een onderzoek onder bijna 2000 HR-professionals. Slechts 20 procent van de ondervraagde bedrijven voert een actief diversiteitsbeleid, is een van de conclusies.

#### **Banenafpraak**

##### [Teleurstellende reactie Van Ark op tekorten Wsw](#)

Staatssecretaris Van Ark informeerde de Tweede Kamer over een aantal onderzoeken met betrekking tot de Participatiewet, waaronder de Wsw-thermometer. Daaruit blijkt opnieuw dat de efficiencykorting van € 3.000 per Sw-plek onhaalbaar is. Het kabinet komt ook nu niet met een passende oplossing.

##### [Coronacrisis: regering 'hoopt en verwacht' beperkte schade arbeidsbeperkten](#)

De regering hoopt en verwacht dat met behulp van de noodpakketten die zijn ingezet na het uitbreken van corona, de schade ook voor mensen met een arbeidsbeperking beperkt kan blijven. Na beteugeling van het coronavirus zouden weer stappen voorwaarts gezet kunnen worden richting een inclusievere arbeidsmarkt.

##### [Vragen en antwoorden over wijzigingen in Wajong 2020-2021](#)

Overzicht van antwoorden op de vragen waarom de Wajong-regeling verandert in 2020 en vanaf 2021 en wat er verandert. De Wajong wordt gewijzigd om de wet beter te laten werken en begrijpelijker te maken.

##### [Dashboard Banenafpraak UWV online](#)

UWV publiceerde op 10 juni een Dashboard Banenafpraak. In deze online tool zijn alle kerncijfers over de uitvoering van de Banenafpraak te vinden. In het dashboard zijn niet alleen de landelijke gegevens te vinden, maar staan ook cijfers per arbeidsmarktregio opgenomen en is het mogelijk om verschillende arbeidsmarktregio's te vergelijken. Het dashboard is hiermee een interactieve variant van de trendrapportages die per kwartaal verschijnen.

[Rapport 'Dashboards Wajong'](#)

[Rapport Detacheren werkt!](#)

De FNV is blij met de conclusies uit het rapport 'Detacheren werkt!', dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) vorige week heeft gepresenteerd.

Met vriendelijke groet,

**Team Inclusief**

.....  
**UBR | Inclusiviteit**

**Loopbaan – en Talentontwikkeling**

**Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[teaminclusief@rijksoverheid.nl](mailto:teaminclusief@rijksoverheid.nl)

[www.ubrijk.nl](http://www.ubrijk.nl)