

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 28 - 2020
Datum: 10 juli 2020 om 09:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 28 – 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

Diversiteit & Inclusie

[Wettelijke plicht voor gelijke kansen bij werving en selectie](#)

Bedrijven krijgen straks de wettelijke verplichting om beleid te voeren, gericht op het bevorderen van gelijke kansen bij werving en selectie. Van werkgevers wordt verwacht dat ze aantoonbaar inzet plegen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Dat staat in het wetsvoorstel "Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie" waar de ministerraad op voorstel van staatssecretaris Van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mee heeft ingestemd.

[Nog veel discriminatie in werving en selectie](#)

Black Lives Matter is nu al een aantal weken in het nieuws. Naar aanleiding van de dood van George Floyd door politiegeweld, zijn wereldwijd protestacties begonnen. Ook in Nederland. Want ook hier komt racisme en discriminatie voor. Volgens het College van de Rechten van de Mens is er in Nederland zelfs sprake van een [institusioneel racismeprobleem](#). Uit cijfers blijkt dat discriminatie het vaakst voorkomt op de arbeidsmarkt. En recruiters spelen een belangrijke rol in het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt.

[Toekomstbeeld voor jongeren: geen werk en wel schulden](#)

Jongeren dreigen het meest de dupe te worden van de coronacrisis. Daarom is het hard nodig om flink te investeren in hun kans op werk, bepleiten Rutger Groot Wassink, wethouder sociale zaken, diversiteit en democratisering Amsterdam, Semih Eski, voorzitter CNV Jongeren en Bas van Weegberg, voorzitter FNV Young & United.

[EUR investeert drie miljoen euro in diversiteit](#)

De Erasmus Universiteit in Rotterdam trekt drie miljoen euro uit om diverser te worden. Door middel van een plan moeten scholieren meer gelijke kansen krijgen. Het programma werd op het stadhuis, samen met burgemeester Aboutaleb en onderwijswethouder Said Kasmi gelanceerd.

[SCP belemmert vrouwen aan de top met deeltijdadvies](#)

Het klinkt sympathiek, het advies om topfuncties in deeltijd mogelijk te maken. Maar met dit advies maakt het Sociaal en Cultureel Planbureau het juist moeilijker voor vrouwen, schrijft Elske Doets, oprichter van de Young Lady Business Academy.

[Dutch Startup Association maakt zich hard voor Diversiteit en Inclusiviteit bij Startups](#)

Dutch Startup Association (dSa) zal op donderdag 9 juli het Charter van Diversiteit in Bedrijf gaan tekenen. De grootste onafhankelijke belangenvereniging voor startups en scaleups in Nederland erkent de problemen in de huidige maatschappelijke situatie en heeft de waarden Diversiteit en Inclusiviteit hoog in het vaandel staan. Met het ondertekenen verbindt dSa zich aan doelen op het gebied van etniciteit, ras, geslacht, leeftijd, sociaal-economische status, taal, religie, seksuele geaardheid, geografisch gebied en werkvaardigheid.

[Werk & Seminar: Diversiteit & Inclusiviteit - 08/09/2020](#)

In het seminar Diversiteit & Inclusiviteit krijg je in één middag tips, tricks en inspiratie hoe je als werkgever of bureau aan de slag kunt gaan met Diversiteit & Inclusiviteit. Niet als doel an sich, maar als middel om betere mensen aan te trekken voor betere teams voor de eigen organisatie of klanten

voor de eigen organisatie of kantoren.

Banenaafspraak

[Geactualiseerde AWWN-brochure 'Mensen met een beperking aan de slag helpen'](#)

Werkgevers die starten met inclusief werkgeven kunnen gebruik maken van de vernieuwde en geactualiseerde brochure van de AWWN: 'Mensen met een beperking aan de slag helpen'. De update was nodig, omdat er in de afgelopen periode nogal wat veranderingen in de wet- en regelgeving hebben plaatsgevonden.

[Banenaafspraak blijft achter bij onderwijs en overheid](#)

In 2019 zijn er in de sector overheid, waar het onderwijs onder valt, 9786 banen gecreëerd binnen de Banenaafspraak. Dit is minder dan de doelstelling van 15.000 banen. Dat staat in de brief van minister Van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer. Werkgevers in het bedrijfsleven hebben in 2019 meer dan de afgesproken 40.000 extra banen gerealiseerd, namelijk 51.829 banen.

[Interview scheidend staatssecretaris Van Ark](#)

Op de laatste dag voor het zomerreces, van oudsher de drukste Kamerdag van het jaar, stuurde ze nog een gedetailleerde brief over de banenaafspraak naar het parlement.

Inhoud: voor de vijfde keer op rij laten de landelijke resultaten van de banenaafspraak positieve cijfers zien, al bleef de banengroei bij de overheid wel achter.

Met vriendelijke groet,

Team Inclusief

.....
UBR |Inclusiviteit

Loopbaan – en Talentontwikkeling

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
teaminclusief@rijksoverheid.nl

www.ubrijk.nl