

## TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 31 – 2020



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

### Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak.

De komende periode is er een zomerstop voor de wekelijkse nieuwsberichten. De volgende verschijnt vrijdag 11 september (week 37) weer in je mailbox.

#### **Diversiteit en Inclusie**

##### [The COVID-19 Gender Gap](#)

De pandemie van COVID-19 dreigt de winsten in de economische kansen van vrouwen terug te draaien, waardoor de verschillen tussen mannen en vrouwen ondanks 30 jaar vooruitgang blijven toenemen.

##### [KIS onderzoek Inclusie op de werkvloer](#)

Veel organisaties zijn bewust bezig met het creëren van een divers werknemersbestand aan de hand van werving en selectie. Maar wat wordt er vervolgens gedaan om ervoor te zorgen dat al die werknemers zich thuis voelen bij de organisatie? KIS onderzocht dit en stelde een [infographic](#) samen over inclusie op de werkvloer.

##### [Diversiteit en inclusiviteit geen topprioriteit op werkvloer](#)

Op de Nederlandse werkvloer is nog steeds weinig aandacht voor diversiteit en inclusie. Dat blijkt uit onderzoek van adviesbureau Berenschot, uitgeverij Performa en AFAS Software waarbij bijna 2000 HR-professionals aangeven wat voor hun bedrijven en organisaties belangrijke thema's voor 2020 en 2021 zijn.

##### [Waarom lukt het maar niet om discriminatie op de agenda van recruiters te krijgen?](#)

Zodra het gaat over discriminatie in de wereld van werving en selectie, is de respons op z'n best lauwtejes te noemen. Hoe kan dat toch? En hoe pakken recruiters straks de handschoenen op, als ze daartoe gedwongen worden?

##### [Handreiking 'Rouw op het werk'](#)

Hoe belangrijk is een veilige werkvloer in tijden van rouw? Op die vraag kwamen veel reacties van werkenden. Zij deden mee aan een onderzoek door CNV naar rouwverwerking op het werk. Miljoenen werkenden krijgen te maken met het verlies van een dierbare. Hun rouw heeft ook een grote impact op de werkvloer. En doordat er weinig is geregeld, levert rouwen en werken veel (langdurige) uitval op.

##### [De basisbaan is een noodgreep, het gaat om echte banen](#)

De 'basisbaan' als alternatief voor de bijstandsuitkering is populair. Onlangs deed het Platform de Toekomst van Arbeid een duit in het zakje. Maar Anja Eleveld bepleit een rechtvaardiger alternatief, waarbij de basisbaan uiteindelijk moet helpen om echte banen te creëren.

##### [Géén bewuste discriminatie binnen de HIS, wel alertheid van iedereen geboden](#)

Weblogbericht van Richard Lennartz.

#### **Banenafpraak**

##### [Beantwoording Kamervragen over gevolgen coronacrisis voor Banenafpraak](#)

Staatssecretaris Van 't Wout beantwoordt vragen over het bericht '[Crisis legt bom onder Banenafpraak gehandicapten](#)'.

##### [Tendrapportage Banenafpraak eerste kwartaal 2020: corona werpt schaduw vooruit](#)

UWV publiceerde vorige week de [regionale tendrapportage Banenafpraak](#) over het eerste kwartaal van 2020. Per 31 maart van dit jaar zijn er 58.763 extra banen bijgekomen. Dit betekent een lichte daling van het aantal banen ten opzichte van het vierde kwartaal 2019. De coronacrisis, begonnen in maart, werpt zijn schaduw vooruit

vierde kwartaal 2019. De coronacrisis, begonnen in maart, werpt zijn schaduw vooruit.

Met vriendelijke groet,

**Team Inclusief**

.....  
**UBR | Inclusiviteit**

**Loopbaan – en Talentontwikkeling**

**Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[teaminclusief@rijksoverheid.nl](mailto:teaminclusief@rijksoverheid.nl)

[www.ubrijk.nl](http://www.ubrijk.nl)