

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Nieuwsberichten week 37 - 2020
Datum: 11 september 2020 om 09:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 37 – 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak. We lichten wekelijks een aantal berichten uit.

Diversiteit en Inclusie

[Vrouw aan de top schat andere vrouwen niet erg hoog in](#)

Hoe hoger hun positie, hoe 'mannelijker' vrouwen zichzelf zien en hoe meer ze de neiging hebben om andere vrouwen, lager in rang, te onderschatten. Dat is in het kort het 'Queen Bee-effect' zoals het in 2004 werd vastgesteld door de Utrechtse hoogleraar Naomi Ellemers (universiteitshoogleraar sociale wetenschappen) en haar collega's in een onderzoek onder wetenschappers.

[Opinie: Voor jongeren is het Nieuwe Werken echt geen lolletje](#)

Omdat jongeren hun positie op kantoor nog moeten verwerven, is thuis aan de eettafel werken ongunstig, betoogt Tijn Sinke.

[#datmeenjeniet wil online norm veranderen](#)

Hoe grijp je in als je op sociale media discriminatie ziet langskomen? En hoe laat je zien dat online discriminatie niet normaal is?

Banenafpraak

[Extra steun voor Banenafpraak](#)

Er komt een tijdelijke impuls om mensen uit de Banenafpraak betrokken te houden bij de arbeidsmarkt. Dat is een van de sociale maatregelen uit het steun- en herstelplan dat het kabinet naar de Tweede Kamer heeft gestuurd. Hoe de maatregelen precies worden ingevuld, wordt bekend gemaakt op Prinsjesdag.

[Wet banenafpraak en privacy](#)

Mag de werkgever tijdens een sollicitatie vragen of iemand tot de doelgroep Banenafpraak behoort? Dat is de eerste vraag in de recent uitgekomen bijlage bij het [Kennisdocument Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten](#) van voorjaar 2020. Deze bijlage beoogt de belangrijkste vragen te beantwoorden over privacyaspecten in relatie tot de Banenafpraak.

[Vraag van de week: Wat betekent NOW 3 voor de Banenafpraak?](#)

On naar de 100.000 banen geeft antwoord op deze vraag.

Met vriendelijke groet,

Team Inclusief

.....
UBR | Inclusiviteit

Loopbaan – en Talentontwikkeling

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
teaminclusief@rijksoverheid.nl

www.ubrijk.nl

