

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Nieuwsberichten week 38 - 2020
Datum: 18 september 2020 om 09:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl



TEAM INCLUSIEF Nieuwsberichten week 38 – 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak. We lichten wekelijks een aantal berichten uit.

Ons team komt volgende week elke dag voorbij op het [Instagramaccount van werkenvoornederland](#), waar je een kijkje achter de schermen krijgt van onze teamleden en werkzaamheden. Als je ook een week jouw functie of team in the picture wilt zetten en zo bijvoorbeeld meer aandacht wilt vragen voor de thema's diversiteit en inclusie, dan kan je je [hier aanmelden](#) voor een 'take-over' van Instagram. Wij lezen ook heel graag wat jullie allemaal doen!

Diversiteit en inclusie

[SZW en VWS lanceren de Diversity Academy](#)

SZW en VWS lanceren samen de Diversity Academy. De Diversity Academy gaat een reeks van lezingen en masterclasses verzorgen die prikkelen en tot denken aanzetten, die uitnodigen om te discussiëren én om in beweging te komen. De opening en eerste lezing vinden plaats op 6 oktober van 16.00 tot 17.15 uur in het Centrum voor Beeld en Geluid in Den Haag.

[Platform Beschikb@@r brengt werkzoekende dichterbij](#)

Joyce de Kleijn is werkconsulent bij de gemeente Lingewaard. [Emile van Nassau](#) is HR adviseur bij diezelfde gemeente. Hij is de initiatiefnemer van Beschikb@@r, een LinkedIn platform van en voor iedereen gericht op inclusie. Iedereen die een afstand tot de arbeidsmarkt ervaart kan zich hier bij aansluiten.

[Hoe bevorder je diversiteit in je personeelsbestand?](#)

Er zijn in Nederland recent diverse onderzoeken gedaan naar hoe je (onbewuste) vooroordelen en stereotypen ('bias') in werving en selectie voorkomt. In dit artikel zetten KIS-onderzoekers de verschillende aanpakken voor werkgevers op een rij waarvoor een stevige wetenschappelijke basis is. Een wat ouder artikel, doch interessante informatie met tips voor werkgevers.

Banenafpraak

[Sociaal Cultureel Planbureau: onzekerheid voor mensen met een arbeidsbeperking](#)

De coronacrisis lijkt tot nu toe een beperkte impact te hebben op ons welbevinden, maar er zijn ook zorgen. Met name voor sectoren die hard zijn geraakt en mensen met flexibele contracten, waaronder relatief veel jongeren, lager-opgeleiden, mensen met een arbeidsbeperking en mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. Dit staat in de ['De sociale staat van Nederland 2020'](#), een verkenning van het Sociaal Cultureel Planbureau.

[Rick Brink geeft zijn reflectie op de troonrede van afgelopen week](#)

Rick Brink, de minister van Gehandicaptenzaken, geeft zijn reflectie op de troonrede van 15 september jl. in relatie tot mensen met een beperking.

Met vriendelijke groet,

Team Inclusief

.....
UBR | Inclusiviteit

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Willemijn van Halbeekweg 32 | 2500 AH | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
teaminclusief@rijksoverheid.nl
www.ubrijk.nl