

## TEAM DIVERSITEIT & INCLUSIE Nieuwsberichten week 43 - 2020



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

### Beste collega,

In ons bericht van week 39 hebben we aangekondigd na te denken over de inhoud en frequentie van deze nieuwsberichten. We hebben hier nog onvoldoende vorm aan kunnen geven en afgesproken in elk geval in 2021 te starten met een nieuw definitief weekbericht.

[De uitnodiging voor suggesties en wensen voor de inhoud en frequentie blijft staan, we horen graag jouw behoefte!](#)

### Naamswijziging

Vanaf heden heet ons team 'Diversiteit & Inclusie' en niet meer team Inclusief. Dit omdat er steeds meer verzoeken voor advies bij ons binnenkomen over de uitvoering van diversiteits- en inclusievraagstukken. Onze UBR merknaam 'Inclusiviteit' blijft intact. Graag maken we je attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

### Diversiteit & Inclusie

[Inclusiviteit is een werkwoord.](#)

Michael Zant, programmamanager Modern werkgeverschap bij de gemeente Den Haag geeft zijn ervaringen met een inclusieve werkcultuur.

[Bedrijven omarmen gender gecodeerd taalgebruik in vacatures.](#)

Het gebruik van gendergecodeerd taalgebruik in vacatures is in rap temp toegenomen, mede dankzij de golf van aandacht vanuit de politiek, media en 'influencers', die zorgt voor meer bewustzijn onder organisaties.

[Mentale schijf van vijf](#)

Psychiater Esther van Fenema ontwikkelde de mentale schijf van vijf, dé tool om bewust om te gaan met je eigen mentale gezondheid. De schijf bestaat al langer en is door corona weer helemaal terug in de publiciteit.

[Zes lessen over thuiswerken in coronatijd](#)

Nederland is bezig met het "grootste thuiswerkexperiment ooit". Dit stelt SER-voorzitter Mariëtte Hamer over de grootste gedwongen werkplekverhuizing van kantoor naar huis in de afgelopen maanden. Zij nam het initiatief voor de [Denktank Coronacrisis](#).

[Aan de hobby onder werktijd, Nederland blij met betere balans werk en privé](#)

Tijdens de coronacrisis is het belangrijk dat medewerkers en de werkgever elkaar begrijpen en duidelijke afspraken met elkaar maken. Want begrip en goede samenwerking resulteren onder andere in een goede werk-privébalans. Dat is precies waar medewerkers nu behoefte aan hebben en gelukkig van worden. Een ruime meerderheid (65%) geeft aan tijdens de lockdown een goede balans tussen werk en privé gevonden te hebben. Dit blijkt uit recent onderzoek onder ruim 1.000 Nederlandse medewerkers door [HR-dienstverlener Visma | Raet](#).

[De bijstand kan veel beter.](#)

Het is op papier mooi geregeld, de bijstand als laatste vangnet met een uitkering en hulp om aan werk te komen. Maar de keizer heeft geen kleren aan: bijna een half miljoen mensen die merendeels al jarenlang, dag in dag uit, uitzichtloos op de bank zitten. Een klein deel van hen, de 'kansrijken', wordt vaak vruchteloos achter de breuk

Zelfs een klein deel van hen, de Kamerleden, wordt vaak vroeger dan de brief gezeten, terwijl het grootste deel juist nauwelijks aandacht krijgt en afgeschreven lijkt voor de samenleving. Terecht gaan steeds meer stemmen op om de bijstand op de schop te nemen. Wat is er aan de hand?

### **Banenafsprak**

[Kamerbrief over resultaten Banenafsprak.](#)

Staatssecretaris Van 't Wout stuurt een brief over de resultaten van de zogenoemde 'Banenafsprak'. Hij reageert daarmee op een brief van de voorzitter van de Eerste Kamer over dit onderwerp.

[Regionale werkgeversservicepunten helpen 'werkgever anno nu' vooruit.](#)

De coronacrisis heeft onze arbeidsmarkt in korte tijd veranderd. Verschillende sectoren draaien al maanden op halve kracht, waardoor mensen hun baan verliezen. Maar er zijn ook bedrijven die in deze moeilijke tijd juist staan te springen om extra personeel. In alle regio's zijn werkgeversservicepunten actief die bedrijven helpen met hun vraag naar personeel.

Een goed weekend toegewenst.

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

**Team Diversiteit & Inclusie**

.....  
**UBR | Inclusiviteit**

**Loopbaan – en Talentontwikkeling**

**Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[teaminclusief@rijksoverheid.nl](mailto:teaminclusief@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/service/inclusiviteit>