

**Van:** D&I D&I@rijksoverheid.nl   
**Onderwerp:** TEAM DIVERSITEIT & INCLUSIE: nieuwsberichten week 44 - 2020  
**Datum:** 30 oktober 2020 om 07:02  
**Aan:** D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

## TEAM INCLUSIEF nieuwsberichten week 44 - 2020

### Bijlage: Sneltoetsen WebEx



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

#### **Beste collega,**

Collega's van het Ministerie van OCW hebben een document over sneltoetsen voor WebEx gemaakt dat bijgevoegd is. In WebEx zijn allerlei taken met een combinatie van toetsen uit te voeren in plaats van met de muis en cursor op het scherm. Dit kan voor eenieder handig zijn, het gaat met name op voor mensen met een visuele beperking.

Graag maken we je ook attent op de volgende berichten vanuit diverse hoeken over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

#### **Diversiteit & Inclusie**

##### [Omzien naar elkaar: Hé buuf, waar ben je?](#)

Wie zich psychisch kwetsbaar en eenzaam voelt, heeft het niet gemakkelijk. Eenzaamheid zie je vaak niet aan iemand en psychische kwetsbaarheid laat zich ook niet altijd gemakkelijk herkennen. Marie-Jeanne van der Ploeg vertelt openhartig over haar ervaringen en inzichten.

##### [Aankondiging kerstdebat 2020: Hoe kan de bijstand rechtvaardiger?](#)

Movisie legt in hun Kerstdebat dit jaar hun belangrijkste bevindingen en meest innoverende ideeën aan je voor. Sinds corona loopt de bijstand weer vol. Dat is een schrikbeeld, want zit je er eenmaal in dan kom je er heel moeilijk weer uit. En hoe ontkom je dan aan de ijzeren greep van armoede? De flexibele en veeleisende arbeidsmarkt zit niet snel op je te wachten. Zo dreigen honderdduizenden mensen gemarginaliseerd te raken. Kan het beter en rechtvaardiger?

##### [Iedere werknemer kan zinvol en passend werk doen met de juiste technologische ondersteuning](#)

TNO zet in op een meer inclusieve arbeidsmarkt en lanceert een handreiking om werkgevers mee te nemen in de mogelijkheden die technologie kan bieden om ook mensen met een psychosociale belemmering passend en zinvol werk te bieden. Niet alleen werkgevers en werknemers komen aan het woord, ook wordt beschreven welk type technologie ondersteuning kan bieden bij welk type belemmering en hoe dit in de praktijk aangepakt kan.

##### [Publicatie SCP: Kansrijk integratiebeleid op de arbeidsmarkt](#)

De verschillen in arbeidsparticipatie tussen personen met en zonder migratieachtergrond zijn groot en hardnekkig. Op dit moment werkt 61% van de personen met een niet-westerse migratieachtergrond (15-74 jaar). Bij personen zonder migratieachtergrond werkt 69%. Het verschil dreigt door de coronacrisis verder op te lopen.

#### **Banenafpraak**

##### [UWV meldt afname van 496 banen binnen Banenafpraak](#)

Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2020 zijn er in het tweede kwartaal van 2020 496 minder banen binnen de Banenafpraak. UWV heeft geen informatie over de reden van het baanverlies en dus ook niet over een mogelijke relatie met de coronacrisis.

##### [Arbeidsmarktpatronen van mensen die werk\(t\)en met een jobcoach](#)

Dit onderzoek brengt in beeld hoe het de mensen die werk(t)en met een jobcoach vergaat op de arbeidsmarkt, en welke begeleiding ze daarbij hebben gekregen. Daarnaast is geïnventariseerd of er manieren zijn waarop de netto-effectiviteit van jobcoaching kan worden gemeten.

#### [Aankondiging: Symposium duurzame arbeidsparticipatie](#)

ECIO organiseert samen met de Hogeschool Utrecht op 3 november a.s. het symposium over duurzame arbeidsparticipatie. Ruim 120.000 Nederlandse jongeren, tussen de 15 en 25 jaar, hebben een arbeidsbeperking vanwege langdurige ziekte, een aandoening of handicap. In andere Europese landen ligt de arbeidsparticipatie van deze jongeren hoger. Hoe kan dat? Trends, bewustwording, Nederlandse 'systeemfouten' en (gedeeld) probleemeigenaarschap staan tijdens het symposium centraal.

#### [Handreiking partnerships voor meer banen vernieuwd](#)

Hij is er: de vernieuwde handreiking Partnerships voor meer banen. De handreiking biedt publieke opdrachtgevers een stappenplan om samen met hun opdrachtnemers banen te realiseren voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

#### [Coulanceregeling aanvraagprocedure doelgroepverklaring loonkostenvoordelen stopt](#)

Vanwege de coronacrisis gold tijdelijk een coulanceregeling voor het aanvragen van doelgroepverklaringen, deze was verlengd naar 6 maanden. Per 1 oktober jl. geldt weer de oude regeling.

#### **Nieuwsbrieven**

Mensen met een beperking hebben recht op dezelfde kansen in de samenleving als ieder ander. Met het [programma Onbeperkt meedoen!](#) werkt het kabinet aan merkbaar minder drempels waardoor mensen met een beperking kunnen leven, zoals ze dat zelf willen. Abonneer je [hier](#) op de nieuwsbrief Onbeperkt meedoen!

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie**

.....  
**UBR | Inclusiviteit**

**Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[teaminclusief@rijksoverheid.nl](mailto:teaminclusief@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/service/inclusiviteit>



Sneltoetsen  
WebEx.docx