


Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 46 - 2020
Datum: 13 november 2020 om 08:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 46 - 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Vanuit het team Diversiteit & Inclusie (D&I) van UBR maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

Diversiteit & Inclusie

[Informatiefolder 2020 Programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt \(VIA\)](#)

Het Programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) onderzoekt in acht pilots wat werkt om de arbeidsmarktpositie van mensen met een niet-westerse migratieachtergrond te verbeteren. Deze acht pilots richten zich op loopbaanmomenten waarop zij achterstand oplopen op de arbeidsmarkt.

[Handreiking voor respectvolle en inclusieve communicatie - LHBTIQ+](#)

De gemeente Amsterdam schreef deze handreiking voor respectvolle en inclusieve communicatie.

[Campagne #KIESMIJ tegen stagediscriminatie van start](#)

Stagediscriminatie is een veelvoorkomend en hardnekkig probleem, waar mbo-studenten de pijnlijke gevolgen van dragen. De campagne #KIESMIJ (van onder andere het ministerie van Onderwijs) tegen stagediscriminatie moet het probleem onder de aandacht brengen en werkgevers, scholen en studenten helpen dit aan te pakken.

[Video SZW: Mythe of waarheid in personeelsselectie: heeft iedereen gelijke kansen? Wat is voor werkgevers bewezen effectief om gelijke kansen op de arbeidsmarkt te bevorderen?](#)

[Podcast: Data naar succes: De Barometer Culturele Diversiteit](#)

Sinds 1 juli 2020 kunnen werkgevers zich aanmelden om gebruik te maken van de barometer om inzicht te krijgen in de culturele achtergrond van hun werknemers. Daarvoor was het voor werkgevers lastig om een objectief beeld te krijgen van de mate van diversiteit van hun personeelsbestand. In de podcast vertellen de projectleiders hoe de pilot is verlopen, aan welke criteria de gegevens in de barometer moeten voldoen, hoe aan de privacywetgeving is voldaan en hoeveel het werkgevers oplevert.

Banenafpraak

[Ministerie van SZW verrast door Cedris Rapport](#)

Branchevereniging Cedris bracht een [rapport](#) naar buiten over de stand van zaken Banenafpraak. Het ministerie van Sociale Zaken laat weten verrast te zijn door deze cijfers. Volgens Cedris zou blijken dat er veel minder extra werkplekken zijn bijgekomen voor mensen met een ziekte of beperking die het lastiger maakt om een baan te vinden.

[Opnaarde25000 banen reageert op rapport en nieuwsberichten Banenafpraak](#)

Deze week verschenen meerdere berichten in de media naar aanleiding van het door Cedris in opdracht gegeven rapport over de stand van zaken Banenafpraak. Dit rapport schetst geen accuraat beeld van de beweging die op gang is gebracht op de arbeidsmarkt en bevat diverse aannames.

Activiteiten

[Rijksbreed 16 t/m 20 november: Programma week van het werkplezier](#)

van 16 tot 20 november is net weer de week van net werkplezier! Ook dit jaar wordt er voor rijksmedewerkers tal van activiteiten georganiseerd die allemaal in het teken staan van in balans blijven en vitaal zijn. Schrijf je in voor één of meerdere activiteiten en let op: vol is vol.

[Team D&I/UBR 26 november: Webinar Onboarden in coronatijd](#)

26 november a.s. vindt dit webinar plaats, waarmee je concrete handvatten over het thema onboarden in coronatijd krijgt. Onboarden met slimme stappen maakt een nieuwe medewerker sneller succesvol én voorkomt voortijdig vertrek of uitval. Er is aansluitend ruimte om met collega's te sparren over uitdagingen.

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR | Inclusiviteit

.....
Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
teaminclusief@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked  in

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar teaminclusief@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.