


Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 47 - 2020
Datum: 20 november 2020 om 08:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 47 - 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Wat een geluk! Het e-mailadres D&I@rijksoverheid.nl was nog vrij. Dat is dan ook vanaf heden de naam van onze nieuwe mailbox. E-mails naar het oude adres teaminclusief@rijksoverheid.nl worden voorlopig nog doorgestuurd, dus gaan niet verloren.

We maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafsprak.

Diversiteit & Inclusie

[Kabinet deelt analyse WRR en Commissie-Borstlap](#)

Zowel de Wetenschappelijk Raad voor Regeringsbeleid (WRR) als de commissie-Regulering van Werk zijn begin dit jaar met zwaarwegende rapporten over de toekomst van de arbeidsmarkt gekomen. Het kabinet deelt de hoofdlijnen van de analyse van beide rapporten.

[CDA en SP maken plan voor sociale ontwikkelbedrijven: 'Iedereen heeft recht op werk'](#)
Arbeidsgehandicapten en mensen in de bijstand kunnen volgens CDA en SP via een 'ontwikkelbedrijf' aan scholing en werk worden geholpen.

[Nederlandse vrouwen werken het minst fulltime van Europa](#)

Nederland: in geen enkel ander land werken zo weinig vrouwen fulltime. Hoe komt dat? En wat kunnen we daar aan doen?

[Corona uitgelegd in begrijpelijke taal](#)

De persconferenties over corona en andere websites van de overheid in eenvoudige taal.

[We moeten op gelijkwaardig niveau in gesprek gaan](#)

Movisie roept in het statement #SamenSterker op tot een open en respectvolle samenleving en tot maatschappelijke dialoog. In het kader van dat statement sprak Movisie met goede vrienden en collega's Lody van de Kamp en Fatima Akalai, over hun bijzondere vriendschap, polarisatie en hun hoop voor de toekomst.

[A&O-fonds Rijk: veilige en inclusieve werkomgeving](#)

Wil je weten hoe het A&O-fonds Rijk een gezonde, veilige en inclusieve werkomgeving stimuleert? Een overzicht van de projecten.

Banenafsprak

[Mensen met beperking aan een baan helpen moeilijker door corona](#)

Het wordt door de coronacrisis lastiger om banen voor mensen met een arbeidsbeperking te creëren. Het streven om er over vijf jaar zo'n 125.000 banen bij bedrijven en overheid bij te krijgen, raakt verder uit zicht. Dat zegt Aart van der Gaag, commissaris van het project '125.000 banen'.

[Vijf jaar na decentralisatie is de ondersteuning van kwetsbare burgers nog niet op orde](#)

Meer participatie in de samenleving voor mensen die dit niet (helemaal) op eigen kracht kunnen; dat was het streven toen vijf jaar geleden gestart werd met de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, de Jeugdwet en de Participatiewet. De resultaten blijven in de praktijk achter bij de verwachtingen van deze decentralisatie.

Activiteiten

[Het is vandaag – vrijdag 20 november - Transgender Gedenkdag](#)

De Internationale Transgender Gedenkdag alias Transgender Day of Remembrance (TDoR), vindt jaarlijks plaats op 20 november. Op deze dag wordt stilgestaan bij de honderden mensen die zijn vermoord als gevolg van transfobie en aandacht gevraagd

honderden mensen die zijn vermoord als gevolg van transfoobie en daardoor gevraagd voor het geweld tegen transgenders. Remke vertelt [in dit artikel](#) in het AD hoe haar collega's reageerden toen zij vertelde dat ze zich meer vrouw dan man voelde. Zie bijlage: Op 7 januari 2021 organiseert het onderzoeks- en adviesbureau Duwtje het (gratis) webinar [Gedragspsychologie en de Banenafpraak](#). Het webinar gaat over hoe mensen gedragskeuzes maken en hoe je daar in je rol van coördinator of projectleider Banenafpraak op kunt inspelen. Er zijn 100 plekken beschikbaar.

[Team D&I/UBR 26 november: Webinar Onboarden in Coronatijd](#)

26 november a.s. vindt dit webinar plaats, waarmee je concrete handvatten krijgt over het onboarden van medewerkers met een arbeidsbeperking in Coronatijd. Onboarden met slimme stappen maakt een nieuwe medewerker sneller succesvol én voorkomt voortijdig vertrek of uitval. Er is aansluitend ruimte om met collega's te sparren over uitdagingen.

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie
UBR | Inclusiviteit

Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked in

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.

UITNODIGING WEBINAR

GEDRAGSPSYCHOLOGIE & DE BANENAFSPRAAK

7 januari 13.00-14.00 | Meld je hier aan.

Een plekje voor iedereen, óók voor werknemers met een arbeidsbeperking. Daar staat bijna iedere werkgever achter. Waarom lukt het organisaties dan toch niet om altijd voldoende invulling te geven aan de banenafpraak?

"80% van de mensen maakt goede voornemens, maar slechts 8% maakt ze waar..."

WELKOM IN DE WERELD VAN GEDRAGSPSYCHOLOGIE!
Tot voor kort werd gedacht dat mensen in staat zijn keuzes te maken die (rationeel) het meest in ons eigen voordeel zijn of waar we belang aan hechten op de lange termijn. Nog steeds een belangrijke mythe: als we mensen maar genoeg informatie geven en uitleggen waarom iets belangrijk is, dan vertonen ze het gewenste gedrag wel. Bijvoorbeeld: als we werkgevers maar genoeg vertellen hoe belangrijk de banenafpraak is voor het welzijn van mensen met een arbeidsbeperking, dan gaan ze wel aan de slag. Automatisch gedrag en allerlei omgevingsfactoren creëren echter een kloof tussen iets willen en het ook daadwerkelijk doen.

In het webinar *Gedragspsychologie en de Banenafpraak* van onderzoeks- en adviesbureau Duwtje, wordt je geïntroduceerd in het vakgebied gedragspsychologie, leer je een aantal principes over hoe mensen gedragskeuzes maken én hoe je hiermee kunt omgaan in de praktijk, bijvoorbeeld in je communicatie. We zoomen we in op de factoren die het voor bijvoorbeeld leidinggevenden, inkoop-adviseurs of werknemers moeilijker of juist makkelijker, en aantrekkelijker of onaantrekkelijker, kunnen maken om keuzes te maken die leiden tot meer plekken voor mensen met een registratie in het doelgroepregister.

VOOR WIE? Voor iedereen die zich binnen de sector Rijksoverheid bezighoudt met de banenafpraak en zich bezighoudt met de vraag: "Hoe stimuleer ik het aannemen van mensen met een	WANNEER? Het webinar vindt plaats op 7 januari van 13.00 tot 14.00.	AANMELDEN? Meld je aan via deze link . Let op: beperkt aantal plekken beschikbaar. Bij aanmelding hoor je meteen of er nog plaats is. Je ontvangt dan een Zoom-link.	VRAAGSTUKKEN INDIENEN Heb je specifieke gedragsvraagstukken/vragen waar je mee zit binnen jouw organisatie? Mail ze naar eva@duwtje.com vóór 20 december. Wij proberen deze mee te nemen in het webinar.
---	---	--	--