

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 49 - 2020
Datum: 4 december 2020 om 08:00
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 49 - 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

We maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak.
Als er activiteiten zijn waar jouw organisatieonderdeel aan deelneemt die Rijksbreed voor inschrijving open staan, kan deze ook door ons in dit nieuwsbericht meegenomen worden. Laat het ons dan even weten via de contactgegevens onderaan deze e-mail.

Diversiteit en Inclusie

[Zwangerschapsdiscriminatie nog steeds onverminderd groot probleem](#)

Van de vrouwen die actief zijn op de arbeidsmarkt en de afgelopen vier jaar een kind kregen, heeft 43% situaties meegemaakt die wijzen op zwangerschapsdiscriminatie. Dat blijkt uit nieuw onderzoek van het College voor de Rechten van de Mens.

[De politiek wil meer diversiteit maar schiet daar zelf in tekort](#)

Wil de politiek eigenlijk wel diversiteit in eigen kring, vraagt lezer Erik Hoffmann uit Utrecht zich af. Ook kieslijsten geven de indruk dat de meeste partijen zichzelf blijven isoleren in 'hun Haagse bubbel'.

[Video SZW: Mythe of waarheid in personeelsselectie: moet je het de hele tijd hebben over diversiteit?](#)

Wat is voor werkgevers bewezen effectief om gelijke kansen op de arbeidsmarkt te bevorderen? Veel werkgevers willen graag meer (culturele) diversiteit in hun personeelsbestand. SZW vroeg wetenschappers naar wat daarvoor nu écht werkt. Ze geven enkele concrete suggesties voor hoe je in je organisatie een sociale norm kunt stellen die ervoor zorgt dat je diversiteitsdoelen haalbaar worden.

[Advies: grijp in op arbeidsmarkt, 'coronarekening' is niet eerlijk verdeeld](#)

Om zelfstandigen, flexwerkers en jongeren beter te beschermen tegen crises, moet de politiek ingrijpen op de arbeidsmarkt. Deze groepen worden onevenredig hard geraakt door de coronacrisis. Dat concludeert het Platform de Toekomst van Arbeid (PTA) in hun advies.

Banenafpraak

[Sector in de schijnwerpers: de Rijksoverheid](#)

De verantwoordelijkheid voor het beleid achter de banenafpraak ligt in de eerste plaats bij het ministerie van SZW. De Rijksdienst heeft de werkgeversrol voor alle ministeries en een groot aantal uitvoeringsorganisaties. Een gesprek met Marieke van Wallenburg, directeur-generaal Overheidsorganisatie bij het ministerie van BZK.

[Hulp op maat in eigen regio voor werkzoekenden](#)

Ondanks de steunmaatregelen, kost het coronavirus banen en werk. Als onderdeel van het 3e steun- en herstelpakket is er ook een sociaal pakket. Hiermee wordt onder andere met scholing en bemiddeling ingezet op het snel vinden van een nieuw inkomen. Er is speciale aandacht voor zzp'ers, mensen uit de Banenafpraak en jongeren.

Activiteiten

[Rijk 30 november tot 9 december: Week van de integriteit 2020](#)

Doe mee en maak integriteit bespreekbaar tijdens de jaarlijkse Week van de Integriteit. De week duurt van 30 november tot 9 december.

[Diversiteit in Bedrijf 10 december: Livestream Etnisch-culturele diversiteit op de werkvloer](#)

In samenwerking met [Albeda](#) organiseert Diversiteit in Bedrijf een bijeenkomst over het

In samenwerking met [UvW](#) organiseert Diversiteit in Bedrijf een bijeenkomst over het thema: Hoe word je als werkgever aantrekkelijker voor mensen met een migratieachtergrond? En hoe bevorder je de doorstroom van deze groep binnen je organisatie?

[Op naar de 25.000 banen 10 december: Theatervoorstelling 'Knokken voor Inclusie'](#)

Onder de titel 'Knokken voor Inclusie' krijgt Theatergroep Bint het ook op afstand voor elkaar om de voordelen, uitdagingen en kansen van inclusief werkgeverschap invoelbaar te maken.

[AIAS-HSI \(universiteit van Amsterdam\) 17 december: Conferentie Arbeidsgehandicapten, hoe benutten we hun potentieel](#)

Arbeidsgehandicapten hebben op de arbeidsmarkt nog altijd een grote achterstand op mensen zonder arbeidshandicap, ook na vele jaren van activeringsbeleid. Volgens het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap, dat Nederland heeft ondertekend, hebben mensen met een handicap echter dezelfde rechten op arbeidsdeelname als mensen zonder handicap.

[De normaalste zaak 17 december: Uitwisselingsessie techniek en inclusie](#)

Tijdens de online uitwisselingsessies van 'De Normaalste Zaak' voor inclusieve werkgevers worden ervaringen en uitdagingen in 'coronatijd' gedeeld. Ook worden relevante inclusie-thema's besproken. Tevens worden er via deze weg verhalen en worstelingen van inclusieve werkgevers verzameld, om die op de juiste plek te adresseren en zo knelpunten te helpen oplossen.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked in

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.