

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 50 - 2020
Datum: 11 december 2020 om 08:30
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 50 - 2020



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Dit is alweer de laatste e-mail met nieuwsberichten in 2020. We wensen jou alvast een fijne decembermaand!

We maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak.

Diversiteit en Inclusie

[Nieuwe website om discriminatie tegen te gaan](#)

VNO-NCW en MKB-Nederland hebben de nieuwe website www.diversiteitopdewerkvloer.nl gelanceerd. Daarmee willen zij werkgevers wijzen op het belang van divers en inclusief personeelsbeleid en hen informeren over hoe ze dat in hun eigen bedrijf kunnen vormgeven.

[Rick Brink over zijn vertrek als minister van Gehandicaptenzaken](#)

Rick Brink stopt per 1 januari als 'minister van Gehandicaptenzaken'.

Banenafpraak

[Banenafpraak vordert maar nog niet genoeg](#)

Overheids- en onderwijswerkgevers hebben veel verschillende activiteiten ontplooid om banen te creëren. Zij hebben daarmee laten zien dat er de wil en het commitment is om van de Banenafpraak een succes te maken. Deze inspanningen hebben echter niet kunnen voorkomen dat er, behalve bij de gemeenten en provincies, nog steeds sprake is van een kwantitatieve achterstand op de doelstellingen uit de Banenafpraak.

[Duizenden jongeren met beperking mogen toch hun bonus houden](#)

Jongeren met een beperking die een baantje hebben in bijvoorbeeld een supermarkt, krijgen tóch hun bonus. Eerder moesten ze hun extraatje inleveren bij uitkeringsinstantie UWV, maar het kabinet heeft nu toch een geitenpaadje gevonden. Goed nieuws voor Kjeld en duizenden andere Wajongers. "Het gaat vooral om de erkenning."

[De werkvloer van morgen vraagt werkgevers anno nu](#)

Pearl Hartgers en Tanja Willems (projectleiders Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt) schrijven over de campagne 'Werkgevers anno nu', die de WerkgeversServicepunten van UWV en gemeenten in heel Nederland, het ministerie van SZW en de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt samen vorm geven.

Activiteiten

[AIAS-HSI \(universiteit van Amsterdam\) 17 december: Conferentie Arbeidsgehandicapten, hoe benutten we hun potentieel](#)

Arbeidsgehandicapten hebben op de arbeidsmarkt nog altijd een grote achterstand op mensen zonder arbeidshandicap, ook na vele jaren van activeringsbeleid. Volgens het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap, dat Nederland heeft ondertekend, hebben mensen met een handicap echter dezelfde rechten op arbeidsdeelname als mensen zonder handicap.

[De normaalste zaak 17 december: Uitwisselingssessie techniek en inclusie](#)

Tijdens de online uitwisselingssessies van 'De Normaalste Zaak' voor inclusieve werkgevers worden ervaringen en uitdagingen in 'coronatijd' gedeeld. Ook worden relevante inclusie-thema's besproken. Tevens worden er via deze weg verhalen en worstelingen van inclusieve werkgevers verzameld, om die op de juiste plek te

adresseren en zo knelpunten te helpen oplossen.

[KIS 18 december: Sessie Discriminatie en vooroordelen voorkomen in werving & selectie](#)

Wat kan je doen als werkgever om discriminatie en vooroordelen te voorkomen in werving & selectie?

Tot 2021!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit en Inclusie

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.