

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 1 - 2021
Datum: 8 januari 2021 om 08:30
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl



Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 1 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Allereerst: welkom in een nieuw jaar! Wij hopen op weer mooie samenwerkingen in 2021 en verder.



We maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafspraken.

Diversiteit & Inclusie

[Emancipatiemonitor: economische positie van vrouwen verbeterd](#)

Hoe verdelen Nederlanders zorg- en werktaken? Hoeveel vrouwen hebben een topfunctie? Hoe kijken vrouwen en mannen aan tegen carrière maken, deeltijdwerken en zorg voor gezin en huishouden? Op deze en andere vragen geeft de Emancipatiemonitor van het CBS en het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) antwoord. Op 11 december 2020 verscheen de 11e editie op verzoek van het Ministerie van OCW.

[Denktank Coronacrisis: Extra aandacht voor wie kwetsbaar is op de arbeidsmarkt](#)

De coronacrisis treft veel werkenden. Maar sommige groepen lopen meer risico op langdurige werkloosheid en financiële problemen. Denk aan jongeren die willen beginnen of net zijn begonnen met werken, mensen met een migratieachtergrond of met een arbeidsbeperking. Velen hiervan hadden voor de crisis uitbrak al achterstanden op de arbeidsmarkt. De Denktank Coronacrisis roept op om deze kwetsbare groepen niet achteraan in de rij te laten belanden. In het kennisdocument "[Neem iedereen mee: Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt](#)" dat op 10 december is gepubliceerd, staan zeven aanbevelingen.

[Een nationaal coördinator tegen discriminatie: drie veelgestelde vragen](#)

De Nederlandse overheid gaat kijken of er een '[Nationaal coördinator discriminatie en racisme](#)' moet komen. Minister Ollongren laat snel uitzoeken hoe die moet gaan werken. Op sociale en reguliere media riep deze aankondiging vragen op. KIS-onderzoeker Hanneke Felten geeft antwoord op een aantal vragen.

[Er moet een Minister voor Inclusiviteit komen](#)

Een Minister van Inclusiviteit zorgt voor een actieve aanpak van racisme en discriminatie. Ook zorgt hij of zij er voor dat iedereen in Nederland deel uitmaakt van onze samenleving en recht heeft op onder andere onderwijs en een dak boven zijn hoofd. Dat klinkt allemaal heel goed, maar is het wel realistisch? Luister mee op NPOradio1.

Banenafspraken

[Uitkeringsbedragen en normenbrief per 1 januari 2021](#)

Per 1 januari 2021 wordt de hoogte van een aantal uitkeringen aangepast, waaronder Participatiewet. [Ook de minimum lonen wijzigen.](#)

[Bijdrage van jobcoaches aan duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt](#)

Jongvolwassen werknemers met een psychische kwetsbaarheid die een jobcoach hebben, zijn zeer tevreden over de ondersteuning die ze krijgen. Het draagt bij aan duurzame inzetbaarheid, blijkt uit onderzoek van het Trimbos-instituut. Harry Michon reflecteert op het onderzoek – destijds werkzaam bij Trimbos en sinds kort aan de slag als expert bij Movisie.

Bij een plaatsing van een medewerker uit de Banenafspraken ondersteunt ons team I in de beginperiode ook met jobcoaching. Tevens kunnen we je adviseren over (job)coaching in de periode daarna. Wil je meer weten? [Lees dan hier verder.](#)

[Financiering loonkostensubsidies op basis van realisaties en laagste loonchalen in ca](#)
Staatssecretaris Van 't Wout informeert de Tweede Kamer over de financiering loonkostensubsidies, reactie op initiatiefnota sociale ontwikkelbedrijven en laagste loonchalen in cao's.

[Actieplan voor meer politieke ambtsdragers met een beperking](#)

Van de circa 12.000 volksvertegenwoordigers en bestuurders heeft nog geen 0,5% een structurele functionele beperking. Dit is een forse ondervertegenwoordiging aangezien 10 tot 15% van de Nederlanders een beperking heeft. Om meer mensen met een beperking in politiek en bestuur te krijgen, is het Actieplan politieke ambtsdragers met een beperking opgesteld, zodat mensen met een beperking in dezelfde uitgangsposities komen als mensen zonder een beperking.

[Nieuwsbrief opnaarde25000](#)

Deze nieuwsbrief van december 2020 van 'Op naar de 25.000 banen'.

Activiteiten

[2 februari 2021: Ministerie van BZK \(DGOO\): Webex-bijeenkomst 'kwetsbaarheid op werkvloer'](#)

Op 2 februari organiseert het ministerie van BZK (DGOO) in samenwerking met Sams Sterk zonder Stigma een webinar over het omgaan met psychische kwetsbaarheid op het werk.

Met vriendelijke groet,
Team Diversiteit & Inclusie
UBR | Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.