

Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 11 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak.

Volgende week komt onze Nieuwsbrief 'UPdate Inclusief Rijk' uit. Sta jij al op de verzendlijst? Zo niet, meld je dan aan [via deze link](#).

Diversiteit en Inclusie

[Onder de aandacht: 15-21 maart week tegen racisme](#)

Hoe zit het met racisme tegen Aziatische Nederlanders? Wat doen stereotypen met kleuters? Waarom is 'wit' aan zet? En is de lente in de strijd tegen racisme nu echt aangebroken? In aanloop naar de Internationale Dag tegen Racisme organiseren verschillende antidiscriminatiebureaus in Nederland de Week tegen Racisme.

[Handreiking - Waarden voor een nieuwe taal - Code Diversiteit & Inclusie](#)

Een gedekoloniseerde, inclusieve en toegankelijke taal voor iedereen.

[Hussein Adam Dia: 'Het streven naar meer diversiteit kent geen eindpunt'](#)

Over diversiteit en inclusie op de werkvloer is veel te doen. Maar waar moet je dan vooral aan denken? [Hussein Adam Dia](#), deskundige bij de SER, vertelt er graag meer over. 'Kijk ook altijd naar de effecten op de meerderheidsgroep.'

[Inclusief leiderschap bekeken door een andere bril](#)

Bij de start van 2021 lanceerde Deloitte's Executive Board een uniek mentorprogramma, onder de naam 'Cultural Reversed Mentorship Program'. Ruim 80 leidinggevend (partner- en directieniveau) en evenzoveel medewerkers met een multiculturele achtergrond worden een jaar lang aan elkaar gekoppeld om ideeën en perspectieven uit te wisselen.

[Lancering nieuwe website SER Topvrouwen | SER](#)

De website Topvrouwen.nl gaat verder als SER Topvrouwen en maakt vanaf heden deel uit van het programma Diversiteit en Inclusie van de Sociaal-Economische Raad (SER). Het doel blijft onveranderd: zorgen voor een betere doorstroom van vrouwen naar de top van het bedrijfsleven.

Banenafpraak

[Participatiewet: met het juiste inzicht zeker succesvol](#)

Gemeenten door het land worstelen met het uitvoeren van hun Participatiewet-taken. Nazima Abdoelkadir, adviseur bij Adlasz, legt uit hoe aan de hand van inzicht en data de uitvoering naar een hoger niveau kan worden getild.

[12 manieren om stigmatisering weg te nemen](#)

Diversiteit is effectief. Het kan nieuwe manieren van denken en kijken inpassen in een bedrijfscultuur. Inclusie heeft ook een overtuigende businesscase. Dat bleek recent nog uit het McKinsey onderzoek [Diversity Wins](#). De studie van McKinsey laat echter ook zien dat mensen met een beperking – gemiddeld genomen over verschillende landen – 30 procent minder kans hebben om een baan te vinden dan mensen zonder beperking. Dit dus ondanks de sterke business case, en ondanks de maatschappelijke verantwoordelijkheid die voor werkgevers ook zwaarwegend zou moeten zijn.

[Politieke partijen blijven achter bij uitvoering Banenafpraak](#)

In de Tweede Kamer wordt regelmatig gedebatteerd over de voortgang van de Banenafpraak: 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking in 2026. Maar in hun rol van werkgevers geven politieke partijen niet echt het goede voorbeeld. Dit blijkt uit onderzoek van Nico Blok van Onbepakt aan de Slag

Dit blijkt uit onderzoek van Hilde Blok van Onbepent aan de slag.

Activiteiten

[30 maart – UBR Inclusiviteit: Webinar Digitaal Onboarden voor medewerkers met een arbeidsbeperking](#)

Met dit webinar krijg je concrete handvatten over het thema onboarden van medewerkers met een arbeidsbeperking in coronatijd en is er ruimte om aansluitend op het webinar met collega's te sparren over uitdagingen.

[8 april - Diversiteit in Bedrijf : Webinar bias in recruitment door WOMEN Inc.](#)

Algorithmic bias (AB), artificial intelligence (AI) en bias in recruitment zijn thema's waar veel werkgevers mee aan de slag zijn of willen. Om die reden heeft WOMEN Inc. recentelijk onderzoek naar AI en AB gedaan in opdracht van het Ministerie van OCW. Op 8 april zullen zij de resultaten van het onderzoek presenteren.

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse updates verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar

D&I@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.