

**Van:** D&I D&I@rijksoverheid.nl   
**Onderwerp:** UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 15 - 2021  
**Datum:** 15 april 2021 om 16:55  
**Aan:** D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

## UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 15 - 2021



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

### Beste collega,

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak.

#### Diversiteit en Inclusie

[Initiatiefvoorstel-Ploumen, Özütok, Jasper van Dijk en Van Brenk. Wet gelijke beloning van vrouwen en mannen](#)

De initiatiefnemers willen dat er een einde komt aan de ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen. Ondernemingen met meer dan vijftig werknemers krijgen een plicht tot informatieverstrekking over de beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen in vergelijkbare functies aan de ondernemingsraad en in het bestuursverslag. [Ophef over diversiteitsproject dat kansgelijkheid op de arbeidsmarkt moet vergroten](#)  
De Universiteit van Utrecht schort deelname aan het project op nadat personeelsleden in de universiteitsraad zorgen hadden geuit. "Het lijkt me niet goed mensen in te delen in westers of niet-westers."

[Wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie](#)

De behandeling van dit wetsvoorstel is op 26 januari jl. controversieel verklaard door de Tweede Kamer. Het is ons nog niet bekend wanneer dit wetsvoorstel eventueel in de nieuwe TK wordt behandeld.

[Met jobcoaches baanbehoud voor kwetsbare jonge mensen](#)

Jobcoaches leveren een belangrijke bijdrage aan het behoud van werk voor jonge mensen met psychische kwetsbaarheden. Dat is de hoofdconclusie uit een onderzoek van het Trimbos-instituut waarbinnen 134 jobcoachtrajecten een half jaar werden gevolgd.

#### Banenafpraak

[Kennissalliantie draagt taken over](#)

De Kennissalliantie Banenafpraak die twee jaar geleden door de ministeries van BZK en SZW in het leven werd geroepen, wordt volgens plan eind april opgeheven. De uitvoeringstaken worden grotendeels overgenomen door het team achter 'Op naar de 25000 banen'.

#### Activiteiten

[22 april 15.00 - 16.30 - UBR Inclusiviteit - Webinar Digitaal Onboarden voor medewerkers met een arbeidsbeperking](#)

Met dit webinar krijg je concrete handvatten over het thema onboarden van medewerkers met een arbeidsbeperking in coronatijd en is er ruimte om aansluitend op het webinar met collega's te sparren over uitdagingen.

*Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie**

**UBR Inclusiviteit**

.....  
**UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

Postbus 20011 | 2000 EA | Den Haag

.....

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

**Linked **

**UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*