

## UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 16 - 2021



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



### **Beste collega,**

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's Diversiteit en Inclusie (D&I) en de Banenafsprak.

#### **Diversiteit en Inclusie**

[De werkende duizendpoot | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau \(scp.nl\)](#)

In Nederland zijn veel werknemers die werken, zorgen en leren combineren. Het SCP brengt de kansen en barrières in kaart die medewerkers kunnen helpen hun leven lang te ontwikkelen.

[Topvrouwen benoemen? Zo doe je dat - NRC](#)

Het NRC heeft op 23 april 2021 een heel dossier over topvrouwen uitgebracht. Met Achmea en Schiphol als voorbeeld laat dit artikel de stappen zien om meer vrouwen in de top te realiseren.

[Institutioneel racisme: bewijs en aanpak | Kennisplatform Integratie & Samenleving \(kis.nl\)](#)

Institutioneel racisme is stevig op de agenda gezet door de Black Lives Matter-beweging. Maar wat is het precies? Is er eigenlijk bewijs dat institutioneel racisme ook speelt in Nederland? En zijn er effectieve aanpakken voor handen?

KIS-onderzoekers zochten het uit. Het eerste onderzoek naar institutioneel racisme in Nederland is daarmee een feit.

[Lees het nieuwe 'Zo werkt het' magazine over inclusieve werving en selectie! - Women Inc](#)

Women Inc heeft in opdracht van het ministerie van OCW onderzoek gedaan naar AI en gender. In dit magazine beschrijven ze de uitkomsten.

[Barometer Culturele Diversiteit \(cbs.nl\)](#)

Het CBS heeft een nieuwe versie van het Dashboard van de barometer culturele diversiteit uitgebracht. Hierop is onder meer informatie te vinden van aantallen leerlingen met een (niet-westerse) migratieachtergrond per opleiding.

[Feiten en cijfers over LHBTI op een rij | Movisie](#)

Movisie heeft onderzoek gedaan naar vragen als: hoeveel lesbische vrouwen, homo mannen, biseksuele, transgender en intersekse personen (LHBTI's) zijn er in Nederland? Hoe accepterend is de Nederlandse bevolking tegenover lesbische vrouwen en homo

hoe accepteren is de Nederlandse bevolking tegenover lesbische vrouwen en homo mannen? Wat is de mening van Nederlanders over bisexualiteit en transgender personen? Wat is het effect van negatieve reacties op de gezondheid van LHBTI's?

### [Terugkijken naar 'Het moet wel werken'](#)

Op donderdagmiddag 15 april 2021 vond het online-event 'Diversiteits- en inclusiebeleid: het moet wel werken' plaats, een samenwerking tussen *Diversiteit in Bedrijf/SER*, de Stichting Nederlandse InclusiviteitsMonitor (NIM) en de Universiteit Utrecht.

### **Banenaafspraak**

#### ['Als je niet wilt leren, dan krijg je nooit een inclusieve organisatie'](#)

In gesprek met Emilie Schreuder en Jenna Hulzebos. Over de participatiewet, banenaafspraak, diversiteit en inclusie. En hun passie voor deze onderwerpen. Het is een motiverend gesprek, lees snel verder!

#### [Hoe werkt de banenaafspraak? Informatie van onze juridische collega's.](#)

In 2013 is afgesproken dat er extra werkplekken moeten komen voor mensen met een arbeidsbeperking; de banenaafspraak. Wij hebben hier als werkgever een mooie taak, maar 'onbekend maakt onbemind'. In een weblog geven we arbeidsjuridische duiding om de drempels weg te nemen om meer gebruik te maken van de doelgroep van de banenaafspraak.

#### [Haken en ogen van een participatieplaats. Informatie van onze juridische collega's.](#)

Waar moet je op letten als je iemand een participatieplaats aanbiedt? En wanneer wordt een participatieplaats gezien als arbeidsovereenkomst? In een weblog hebben we alle feiten hierover voor je op een rij gezet.

#### [Jobcarving en Functiecreatie: een praktische workshop voor HR-adviseurs en leidinggevenden](#)

Nieuwe werkplekken voor medewerkers Banenaafspraak. Een win-winsituatie voor de organisatie, deze geeft hierdoor tegelijkertijd invulling aan de Participatiewet en het behalen van het quotum. Deze workshop wordt maar liefst vier keer gegeven.

### **Activiteiten**

#### [Nieuw: trainingen werven en selecteren voor een inclusieve rijksoverheid](#)

Vanaf mei 2021 start de nieuwe training Werven en selecteren voor een inclusieve rijksoverheid. Een must voor iedereen die zich met werven en selecteren bezighoudt! In deze training leer je zo onbevooroordeeld mogelijk te kijken naar kandidaten en een objectief proces in te richten. Je wordt je bewust van je eigen vooroordelen, verzamelt kennis over werven en selecteren en oefent met vaardigheden die je direct toepast. De trainingen starten als pilot en dragen bij aan het uiteindelijke doel: een inclusieve rijksoverheid. De pilot vormt onder meer een concrete invulling van het Rijk als inclusieve organisatie, een van de focuspunten van het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025. Op Rijksoverheid.nl kun je bekijken wat de [de zeven focuspunten](#) zijn. Of bekijk [het filmpje op YouTube](#)

Het programmabureau Inclusief Werven en Selecteren, is ondergebracht bij UBR|

Inclusiviteit. Ze zijn te bereiken via [inclusiefwerven@rijksoverheid.nl](mailto:inclusiefwerven@rijksoverheid.nl)

Informatie over de trainingen vind je op [UBRijk.nl](http://UBRijk.nl) of op [de online inspiratieomgeving](#).

#### [11 mei Begeleiden van medewerkers met een arbeidsbeperking](#)

Tijdens deze (online) training leer je specifieke gespreksvaardigheden gericht op de communicatie van medewerkers met een arbeidsbeperking. Naast een basistraining is er een verdiepingstraining (een terugkomdag). Training voor een werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking.

Zie voor nog meer activiteiten het overzicht [op onze website](#).

*Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie**

**UBR Inclusiviteit**

### **UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



### **UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

