

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: Team D&I UBR - Nieuwsbericht week 2 - 2021
Datum: 15 januari 2021 om 08:05
Aan: D&I D&I@rijksoverheid.nl



Team D&I UBR – Nieuwsberichten week 2 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

We maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit & inclusie en de Banenafpraak.

Diversiteit & Inclusie

[Dashboard barometer culturele diversiteit](#)

Op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het CBS in het kader van de Barometer Culturele Diversiteit een dashboard gemaakt met cijfers over culturele diversiteit op de arbeidsmarkt.

[Mkb'ers aan het woord over het vergroten van diversiteit in hun organisatie](#)

Diversiteitsbeleid doorvoeren in een organisatie of aan de slag gaan met het voorkomen van discriminatie: verschillende mkb'ers in Nederland zijn daar al voortvarend mee bezig. KIS ging op zoek naar goede voorbeelden in het mkb.

["Niet iedereen gaat uit zoals witte Nederlanders"](#)

NRC interviewde Mahasin Tanyau, ondernemer in diversiteit die met succes allerlei populaire evenementen organiseert. 'Marokkaanse en Turkse Nederlanders hebben hun eigen manier van feestvieren.'

[Alex Tess Rutten over het Diversiteitsadvies | SER](#)

Alex Tess Rutten, oud-voorzitter van studentenvakbond LSVB over het Diversiteitsadvies van de SER: 'Gelijke kansen nog altijd een illusie'.

Banenafpraak

[Drempels geslacht: effectieve publieke dienstverlening aan lager opgeleiden](#)

Instituut GAK publiceert een rapport dat een vervolg is op het rapport **Drempels slechten**, waarin belemmeringen die lager opgeleiden ervaren bij onder meer de re-integratie en schuldhulpverlening in kaart werden gebracht. Daaruit volgde het advies aan professionals om nadrukkelijker te investeren in het begrijpen, willen en kunnen helpen van cliënten. In dit rapport wordt verslag gedaan van onderzoek om een **instrument** te ontwikkelen dat de professional daarbij helpt. Er zijn 25 interviews uitgevoerd met schuldhulpverleners en professionals die uitvoering geven aan de Participatiewet.

[Regelingen en instrumenten - AWWN](#)

Het AWWN vraagt in een vierdelige serie aandacht voor regelingen en tegemoetkomingen voor werkgevers die volgens het UWV nog niet bij elke werkgever bekend zijn.

Activiteiten

[Prokkel Meetup 2daagse \(online\) op 28 en 29 januari](#)

Stichting Prokkel organiseert online Prokkel Meetups om met elkaar ervaringen en tips en tops uit te wisselen over thema's rondom ontmoeting en verbinding (in coronatijd). Want elkaar blijven ontmoeten blijft belangrijk, ondanks dat dat nu lastiger is. Praat erover mee!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR | Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bestrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid