

**Van:** D&I D&I@rijksoverheid.nl   
**Onderwerp:** UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 21 - 2021  
**Datum:** 27 mei 2021 om 12:53  
**Aan:**



## UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 21 - 2021



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



### Beste collega,

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's Diversiteit en Inclusie (D&I) en de Banenafpraak. Het is weer een mooie, lange lijst geworden.

Onderstaande vacature is alleen via de 2 genoemde bemiddelaars beschikbaar.  
Bij belangstelling is een **héél snelle** reactie nodig!



Het Team Diversiteit & Inclusie (onderdeel van het Ministerie van BZK)  
zoekt met spoed:

### Recruiter met kennis van de Banenafpraak

voor werving en selectie van medewerkers met een arbeidsbeperking

Heb je belangstelling, reageer dan vandaag nog!

Dat kan via deze 2 bemiddelaars:

**De Staffing Groep:**  
<https://bit.ly/2Rrg4Qi>

**Between Staffing:**  
<https://bit.ly/3u2PNFc>





## **Diversiteit en Inclusie**

[Jaarrapportage-Bedrijfsvoering-Rijk-2020 | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

Het ministerie van BZK heeft het Jaarverslag Bedrijfsvoering Rijk 2020 uitgebracht. Hierin wordt veel aandacht besteed aan allerlei aspecten van diversiteit en inclusie binnen het Rijk. Tevens wordt UBR Team Diversiteit en Inclusie expliciet genoemd in haar rol om het Rijk te ondersteunen bij haar ambitie.

[Rijksportaal \(rijksweb.nl\)](#)

Tijdens Verantwoordingsdag op 19 mei is de Nationale SDG rapportage uitgebracht. Door het stimuleren van diversiteit en inclusie geeft het Rijk invulling aan de SDG's 5 (gender gelijkheid), 8 (waardig werk en economische groei) en 10 (ongelijkheid verminderen). Met name de invulling van SDG 10 is volgens het CBS voor Nederland een uitdaging. Ook het College voor de Rechten van de Mens heeft in dit rapport geadviseerd:

[Stel mensenrechten en de duurzame ontwikkelingsdoelen centraal bij het herstelbeleid coronacrisis | College voor de Rechten van de Mens](#)

[Vrijheid voor en acceptatie van LHBTIQ-personen in de Europese Unie van groot belang | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)

Op 17 mei – IDAHOT-day – heeft de EU benadrukt dat de vrijheid voor en acceptatie van LHBTIQ-personen in de EU van groot belang is.

[Kamervragen over registratie etniciteit universitair personeel | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

In april was er een discussie in de media over het gebruik van de Barometer culturele diversiteit door universiteiten. In bijgaande beantwoording van Kamervragen wordt ingegaan op de werkwijze van het CBS om onthulling van etniciteit te voorkomen.

[Aantal werkende statushouders daalt en niet alleen door coronacrisis | Divosa](#)

DIVOSA laat zien dat het aantal werkende statushouders daalt en dat de reden niet alleen de coronacrisis is.

[Participatiewet | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)

Het ministerie van SZW heeft een factsheet gepubliceerd waarin een cijfermatig beeld van de uitvoering van de Participatiewet in 2020 wordt gegeven.

[Wat mag niet/wel in vacatureteksten | Nationale Vacaturebank](#)

De nationale Vacaturebank geeft een aantal tips over wensen die de werkgever al dan niet in vacatureteksten mag stellen.

Er komt steeds meer aandacht voor diversiteit en inclusie in beleid:

[Beantwoording Kamervragen over bericht 'Hoe vrouwen vergeten werden in het COVID-19-onderzoek' | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

In Kamervragen wordt ingegaan op de vraag hoe gender een rol speelt in onderzoek naar medicijnen. De beantwoording laat ook zien dat Zon MW dit breder oppakt.

[Scan op genderstereotypering in \(voorgenomen\) beleid | Beeldvorming en stereotypering \(atria.nl\)](#)

ATRIA – Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis laat in het filmpje goed zien hoe genderstereotypering werkt en hoe je het kunt tegengaan.

## **Banenaafspraak**

[Banenaafspraak Rijk past in brede inclusiestrategie](#)

Staatssecretaris Knops van BZK, verantwoordelijk voor de Rijksdienst, ziet goede kansen voor een verdere vervlechting van inkoop, duurzaamheidsdoelstellingen, diversiteit en inclusie. Dat moet de maatschappelijke voorbeeldfunctie van de bedrijfsvoering bij het Rijk versterken.

## **Activiteiten door Team D&I**

[9 juni 2020 | Workshop Jobcarving en Functiecreatie](#)

Door jobcarving worden huidige medewerkers efficiënter ingezet. Dit zal leiden tot kostenbesparing en toegenomen klantgerichtheid. Takenpakketten zijn beter afgestemd en passen bij verschillende loonwaarden. Nieuwe werkplekken worden gecreëerd (functiecreatie) die uitvoerbaar zijn voor medewerkers Banenaafspraak.

[16 juni | Workshop Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking](#)

Je bent na deze (online) workshop goed voorbereid op en geïnformeerd over (de diversiteit van) medewerkers met een arbeidsbeperking en de specifieke aspecten die komen kijken bij leidinggeven aan deze doelgroep. Communiceren staat hierbij centraal.

[21 juni | Kennissessie D&I](#)

Wat wordt er verstaan onder een diverse en inclusieve organisatie? En hoe kan je jouw organisatie (meer) inclusief maken? Waar ligt jouw behoefte en kunnen wij je daarbij helpen?

[22 juni | Worksho: Begeleiden van medewerkers met een arbeidsbeperking \(verdiepingssessie\)](#)

Training voor een werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking.

[23 juni | Workshop Jobcarving en Functiecreatie](#)

Door jobcarving worden huidige medewerkers efficiënter ingezet. Dit zal leiden tot kostenbesparing en toegenomen klantgerichtheid. Takenpakketten zijn beter afgestemd en passend bij verschillende loonwaarden. Nieuwe werkplekken worden gecreëerd (functiecreatie) die uitvoerbaar zijn voor medewerkers Banenafpraak.

#### **Activiteiten door andere organisaties**

[31 Mei | Kick-off: Webinarreeks Diversiteit & Inclusie | Diversiteit in bedrijf](#)

Vanaf maandag 31 mei organiseert Diversiteit in Bedrijf samen met het AO fonds gemeenten een webinar reeks over D&I bij gemeenten. Op maandag 31 mei vindt de kick off plaats.

[3 JUNI | Webinar: Ontwikkeling en doorstroming van divers talent - Diversiteit in bedrijf](#)

De hoofdvragen zijn: 'Hoe zorg ik voor ontwikkeling van divers talent?' en 'Hoe maak ik doorstroming naar hogere functies diversiteitsbestendig?'

[24 JUNI | Diversity Academy 'De laatste wetenschappelijke inzichten' - Diversiteit in bedrijf](#)

#### **Voorankondiging Zomercolleges door Team D&I**

Een mooi programma met een serie korte workshops en colleges over de Banenafpraak en Diversiteit en Inclusie, voor beginners en gevorderden.

Aanmelden kan over een paar dagen. We houden je op de hoogte!



**Zie voor nog meer activiteiten het overzicht [op onze website](#).**

*Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie**

**UBR Inclusiviteit**

**UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

**Linked in**

**UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*