

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl
Onderwerp: UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 23 - 2021
Datum: 10 juni 2021 om 13:29
Aan:



UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 23 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's Diversiteit en Inclusie (D&I) en de Banenafspraken. Kijk vooral ook even bij onze **Zomercolleges**: een mooie manier om je snel te verdiepen in deze thema's. Wie weet heb je collega's (HR-mensen, D&I-specialisten, leidinggevenden, communicatiemensen, etc.) die je hierop zou willen attenderen.

[19 juli - 20 augustus | Zomercolleges Diversiteit en Inclusie](#)

Diversiteit en Inclusie (D&I) is een van de strategische focuspunten van onze Rijksoverheid en een actueel thema. Het is van belang voor alle medewerkers. Maak nu in korte tijd kennis met de voornaamste begrippen en ontvang handige tips. Stel zelf je eigen programma samen aan de hand van een aantal zeer interessante onderwerpen en thema's! Ook onze collega's van Loopbaan- en Talentontwikkeling verzorgen 2 workshops.



Diversiteit en Inclusie

[9 principes om je organisatie divers en inclusief te maken](#)

De Rijksoverheid streeft naar een inclusieve organisatie met divers samengestelde teams. Het is een opgave, een verplichting maar ook een prachtige kans. Uit diverse onderzoeken blijkt, dat het ervoor zorgt, dat we creatiever

9 principes om je organisatie divers en inclusief te maken



worden, klantgerichter gaan werken en tot betere oplossingen komen voor complexe maatschappelijke uitdagingen. We hebben hierin nog een weg te gaan.



Hoe pak je dit aan? De experts van het Team Diversiteit & Inclusie hebben een mooi overzicht gemaakt van veel aspecten waarmee je rekening kunt houden. Je kunt het downloaden op onze website. We wensen je veel succes!

[Jos Brink Prijs in opdracht van het Ministerie van OCW toegekend](#)

Iedere twee jaar wordt een prijs toegekend aan een persoon of organisatie die zich inzet voor de acceptatie van LHBTI'ers. Dit jaar heeft Glen Helberg deze prijs gewonnen voor zijn inzet voor de LHBTI-gemeenschap.

[Stagediscriminatie? Hoeft niet! | Hogeschool Inholland](#)

De Hogeschool Inholland heeft met subsidie door het Instituut Gak een aantal filmpjes gemaakt over stage-discriminatie, waarbij studenten niet in aanmerking komen voor een stageplaats vanwege hun etniciteit, uiterlijk, religie, seksuele voorkeur, sekse of leeftijd. Deze filmpjes zijn hier te bekijken.

[Genderdiversiteit op de werkvloer, wat valt er te winnen? | Movisie](#)

Dit artikel van Movisie geeft een mooi overzicht van inzichten over genderdiversiteit op de werkvloer.

[Lang niet toegankelijk | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau](#)

Het Sociaal Cultureel Planbureau heeft een rapport uitgebracht over ervaringen van Nederlanders met een lichamelijke beperking als spiegel van de samenleving. Dit rapport laat zien wat de ervaringen zijn van mensen met een lichamelijke beperking in de publieke ruimte en hoe die ervaringen doorwerken op hun dagelijkse bestaan. Dit rapport hangt samen met 5 jaar VN-gehandicaptenverdrag.

[Opgroeien in een kwetsbare wijk | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau](#)

Het SCP heeft onderzoek gedaan welke risico's een rol spelen bij jongens bij het opgroeien in een kwetsbare wijk. Deze jongens lopen meer risico op een lager schoolniveau, ongediplomeerd schoolverlaten en crimineel gedrag. Deze risico's ontstaan door stigmatisering, socialisatie en ontoereikende sociale controle. Ook de effecten van de coronacrisis raken deze opgroeiende jongens hard.

[Mensen met migratieachtergrond onevenredig zwaar getroffen door corona | Kennisplatform Integratie & Samenleving](#)

In dit artikel wordt op basis van onderzoek beschreven waardoor mensen met een migratieachtergrond onevenredig zwaar getroffen worden door Corona.

[The gender wealth gap | SER Topvrouwen](#)

De SER vraagt aandacht voor onderzoek naar de vraag waarom het wereldwijde kapitaal van vrouwen achterblijft. Boston Consulting Group (BCG) heeft hier onderzoek naar gedaan. BCG waarschuwt dat de vermogenspositie van vrouwen in Europa zelfs kan verslechteren de komende jaren. Het webinar hierover is ook terug te kijken.

Banenafpraak

[Het oprichten van een autisme ambassade | Vanuit autisme bekeken](#)

Met tips over onder andere de communicatie en het werven van ambassadeurs.

[Vraag van de week: Kan een werkgever zelf de Banenafpraak monitoren? - Op naar de 25.000 banen!](#)

Het ministerie van SZW heeft de Quotumcalculator Banenafpraak uitgebreid met een rapportagetool.

[Een kwestie van Doen! Boekje. | Onbeperkte Denkers](#)

Het boekje met als ondertitel 'Maak op je afdeling gebruik van het talent van collega's met een arbeidsbeperking' is speciaal ontwikkeld om je te inspireren en je te helpen het gesprek op gang te brengen. Ook staan er QR codes in waarmee je direct nuttige informatie en goede argumenten kunt vinden. Het boekje is te downloaden op de website van Onbeperkte Denkers.

Activiteiten door Team D&I

[16 juni | Workshop Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking](#)

Je bent na deze (online) workshop goed voorbereid op en geïnformeerd over (de diversiteit van) medewerkers met een arbeidsbeperking en de specifieke aspecten die komen kijken bij leidinggeven aan deze doelgroep. Communiceren staat hierbij centraal.

[21 juni | Kennissessie D&I](#)

Wat wordt er verstaan onder een diverse en inclusieve organisatie? En hoe kan je jouw organisatie (meer) inclusief maken? Waar ligt jouw behoefte en kunnen wij je daarbij helpen?

[22 juni | Worksho: Begeleiden van medewerkers met een arbeidsbeperking \(verdiepingssessie\)](#)

Training voor een werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking.

[23 juni | Workshop Jobcarving en Functiecreatie](#)

Door jobcarving worden huidige medewerkers efficiënter ingezet. Dit zal leiden tot kostenbesparing en toegenomen klantgerichtheid. Takenpakketten zijn beter afgestemd en passend bij verschillende loonwaarden. Nieuwe werkplekken worden gecreëerd (functiecreatie) die uitvoerbaar zijn voor medewerkers Banenafpraak.

[19 juli - 20 augustus | Zomercolleges Diversiteit en Inclusie](#)

Zie bijna bovenaan in deze nieuwsbrief.

Activiteiten door andere organisaties

[15 juni 15.30 – 17.00 uur | Online theatervoorstelling Ter Zake | Theatergroep Bint](#)

Over psychische kwetsbaarheden op de werkvloer.

[24 juni | Diversity Academy 'De laatste wetenschappelijke inzichten' - Diversiteit in bedrijf](#)

[25 juni | Workplace Pride 2021 International LGBTIQ+ Conference: Society at a Crossroads Leveraging LGBTIQ+ Workplace Inclusion for greater impact | Workplace Pride](#)

Op 25 juni organiseert Workplace Pride de 2021 International LGBTIQ+ Conference. Op de website staat meer informatie over het programma en de mogelijkheden voor deelname.

[30 juni 16.00 uur | Digitale talkshow Tweede Kamerleden over de banenafpraak | De Normaalste Zaak](#)

Voor inclusieve werkgevers, (overheids-)projectleiders, arbeidsmarktprofessionals en bemiddelaars. Tijdens de digitale talkshow gaat Aart van der Gaag in gesprek met de Kamerleden over de vragen: hoe maken we de arbeidsmarkt inclusiever, welke gevolgen zal de coronacrisis hebben en wat mogen we verwachten van de verschillende partijen op het gebied van de Banenafpraak?

Zie voor nog meer activiteiten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.