

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl
Onderwerp: UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 25 - 2021
Datum: 24 juni 2021 om 18:41
Aan:

D

UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 25 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's Diversiteit en Inclusie (D&I) en de Banenafspraken.

19 juli - 20 augustus | Zomercolleges - nog maar een paar plaatsen beschikbaar

We wisten natuurlijk, dat Diversiteit en Inclusie een belangrijk thema is binnen de Rijksoverheid dat veel mensen raakt. Veel departementen, afdelingen en teams zijn ermee bezig. Team D&I krijgt steeds vaker verzoeken voor ondersteuning. Dus leek het ons een aardig experiment om een aantal Zomercolleges te organiseren, om een breder publiek hiermee kennis te laten maken. We dachten vol zelfvertrouwen groots en meeslepend en programmeerden een serie van maar liefst 31 colleges. We ontvangen erg veel enthousiaste reacties en het loopt nu zo storm, dat veel colleges inmiddels zijn volgeboekt. Dit is een overweldigend succes, maar is tegelijkertijd heel spijtig voor de mensen die we nu moeten teleurstellen. Op heel korte termijn lukt het ons niet om een alternatief te bieden. Maar er is altijd hoop: we gaan nadenken over een soortgelijk evenement later in het jaar. Je kunt onze website in de gaten houden, of nog sneller en beter op de hoogte blijven via onze [nieuwsbrief](#). En je kunt van de nood een deugd maken en met ons in gesprek gaan via D&I@rijksoverheid.nl om te kijken, of wij speciaal voor jouw organisatie een workshop of training kunnen organiseren.

Zomercolleges Diversiteit en Inclusie

Team D&I - UBR-P. 19 juli t/m 20 augustus 2021



Diversiteit en Inclusie

MBO-studenten Utrecht hebben te maken met stagediscriminatie | Verwey-Jonker Instituut

Dit is de eerste keer dat er objectief onderzoek gedaan is naar staediscriminatie in het

MBO. Ondanks dat dit onderzoek heeft plaatsgevonden in de regio Utrecht, stellen de onderzoekers van het Verwey-Jonker Instituut dat een aantal conclusies naar verwachting ook voor de rest van Nederland kan gelden.

Inclusief Leiderschap in de Publieke Sector | Universiteit Leiden

Welke factoren spelen een rol voor het tonen van inclusief leiderschap in publieke organisaties? Op vrijdagmiddag 4 juni gaf dr. Tanachia Ashikali antwoord op deze vraag door de belangrijkste bevindingen uit haar recente onderzoeksproject naar inclusief leiderschap te delen met academici en professionals. In de balk rechts van het artikel staan 2 links naar een handout over het onderzoek én naar haar factsheet over inclusief leiderschap.

The role of men in gender equality | Deloitte Netherlands

Deloitte heeft een artikel geschreven over de rol van mannen bij het stimuleren van gelijkheid van vrouwen op de werkvloer. Zij baseren zich hierbij op ander onderzoek, waaronder van het Amerikaanse Catalyst, met interessant nieuwe gezichtspunten. Zouden deze ook voor de Nederlandse werkvloer kunnen gelden?

Keti Koti Festival Amsterdam (ketikotiamsterdam.nl)

Op 1 juli 2021 is de jaarlijkse Keti-Koti-dag. De feestdag markeert de dag in 1863 toen de slavernij officieel werd afgeschaft in Suriname en in het hele Nederlandse rijk van die tijd. Vanwege Covid vindt de jaarlijkse live herdenking in Amsterdam niet plaats. Wel organiseert een aantal gemeenten zelf activiteiten om bij deze datum stil te staan, bijvoorbeeld Den Haag. [Keti Koti 2021 | Het Nationale Theater \(hnt.nl\)](#)

CommunicatieRijk heeft een aantal instrumenten uitgebracht over inclusief communiceren:

Inclusieve communicatie | CommunicatieRijk

Hierin leggen ze uit wat inclusieve communicatie is en hoe je het kunt toepassen. Ook leggen ze de relatie met het Programma 'De mens centraal'.

Verder hebben ze onder meer een handreiking voor inclusief communicatieonderzoek uitgebracht:

Handreiking voor inclusief communicatieonderzoek | CommunicatieRijk

Code Goed Digitaal Openbaar Bestuur | Rijksoverheid

Het Ministerie van BZK heeft een Code Goed Digitaal Openbaar Bestuur laten opstellen. In deze code is ook aandacht voor inclusie, gelijke kansen en mensen rechten in relatie tot digitalisering. Het laat goed zien op de wijze waarop digitalisering, diversiteit en inclusie en mensenrechten met elkaar samenhangen en waarmee rekening dient te worden gehouden bij digitalisering.

Handreiking non-discriminatie by design | Rijksoverheid

In deze handreiking non-discriminatie by design wordt duidelijk aangegeven op welke wijze Artificial Intelligence en discriminatie elkaar (on-) bewust kunnen raken. Deze handreiking is bijvoorbeeld relevant bij het gebruik van AI bij het HR-instrumentarium, maar ook bij AI in relatie tot inclusief beleid. Een zeer overzichtelijk rapport!

Banenafpraak

Kamerbrief monitoring Participatiewet

Minister Koolmees informeert de Tweede Kamer over de ontwikkelingen rond de uitvoering van de Participatiewet.

Activiteiten door Team D&I

19 juli - 20 augustus | Zomercolleges Diversiteit en Inclusie

Zie bijna bovenaan in deze nieuwsbrief.

Activiteiten door andere organisaties

25 juni | Workplace Pride 2021 International LGBTIQ+ Conference: Society at a Crossroads Leveraging LGBTIQ+ Workplace Inclusion for greater impact | Workplace Pride

Op 25 juni organiseert Workplace Pride de 2021 International LGBTIQ+ Conference. Op de website staat meer informatie over het programma en de mogelijkheden voor deelname.

30 juni 16.00 uur | Digitale talkshow Tweede Kamerleden over de banenafpraak | De Normaalste Zaak

Voor inclusieve werkgevers, (overheids-)projectleiders, arbeidsmarktprofessionals en bemiddelaars. Tijdens de digitale talkshow gaat Aart van der Gaag in gesprek met de Kamerleden over de vragen: hoe maken we de arbeidsmarkt inclusiever, welke gevolgen zal de coronacrisis hebben en wat mogen we verwachten van de verschillende partijen op het gebied van de Banenafpraak?

Zie voor nog meer activiteiten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.