

UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 29 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

De grote belangstelling voor onze Zomercolleges heeft tot veel nieuwe lezers geleid: hartelijk welkom! Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's Diversiteit en Inclusie (D&I) en de Banenafpraak. Door omstandigheden is onze nieuwsbrief van week 27 niet verschenen. Dat compenseren we met deze dubbeldikke editie. We lassen nu een korte zomerstop in en komen begin september weer in de lucht.

We nodigen je uit, om ons kort en krachtig feedback te geven op onze nieuwsbrief. Team D&I wenst je een fijne, diverse en inclusieve zomer!



Ultra-korte enquête. Mogen we een paar minuten van je tijd?

Schroom niet, alle feedback is welkom.

1. **Plus** - Wat doen we goed, waar word je blij van, wat helpt je verder, wat bevat je het meest aan onze nieuwsbrieven?
2. **Min** - Wat kan er beter, wat mis je, wat bevat je het minst?
3. **Tips** - Heb je verder nog vragen, wensen of suggesties voor Team D&I, over de nieuwsbrief, onze producten en diensten of andere zaken?

Om je opmerkingen te verzenden, klik je [hier](#).

Al vast onze hartelijke dank voor de moeite!

Diversiteit en Inclusie

UBR personeel bouwt voor het Rijk aan een pool voor talentvolle starters

De Rijksoverheid wil geen talent verloren laten gaan. De diversiteit aan onderwerpen, rollen, complexiteiten en gevoeligheden vraagt om een diversiteit aan mensen die zich daarvoor willen inzetten. Heb je een vacature waar je een starter een kans wil geven, dan kun je je hier aanmelden.

Leiderschapsconferentie van de Inclusieve Overheid | Vereniging voor Overheidsmanagement

De Vereniging voor Overheidsmanagement organiseerde op 23 juni een conferentie over inclusief leiderschap. Deze is hier terug te kijken. Een aanrader voor iedereen die meer wil weten hoe je inclusief leiderschap aanpakt.

Leefstijldiscriminatie | Werf8

Leeftijdscriminatie | Werf&

3 op 4 oudere sollicitanten krijgt te maken met leeftijdsdiscriminatie.

De arbeidsmarkttransitie: naar meer waarde en meer werk | NSVP

Vier systemische stappen voor een meer inclusieve arbeidsmarkt

Ontwikkeling en doorstroming van divers talent | SER, Diversiteit in bedrijf

Hoe zorg ik voor ontwikkeling van divers talent?' en 'Hoe maak ik doorstroming naar hogere functies diversiteitsbestendig?'. Deze vragen stonden centraal in het webinar 'Ontwikkeling en doorstroming van divers talent' van donderdag 3 juni. Het hele webinar is hier terug te bekijken. Gastsprekers uit beleid en praktijk deelden kennis en tips en deelnemers stelden vragen en deelden hun ervaringen in een levendige online-meeting.

Algoritmes in werving en selectie | SER, Diversiteit in bedrijf

Diversiteit in Bedrijf geeft in dit artikel een overzicht van kansen en risico's van Kunstmatige intelligentie bij werving en selectie.

Impact van corona op statushouders en inburgeraars | SER

Minister Koolmees (SZW) heeft op verzoek van de Tweede Kamer de impact van de coronacrisis op statushouders en inburgeraars onderzocht.

Commissie brengt advies uit over erkenning slavernijverleden |

Kennisplatform Integratie & Samenleving

Op 1 juli was de jaarlijkse Ketu Koti Herdenking. Die dag heeft het Adviescollege Dialooggroep Slavernijverleden het advies uitgebracht over de erkenning van het slavernijverleden. In dit artikel lees je meer over dit advies en het ontstaan ervan.

Mensen enthousiast maken voor het leren van digitale vaardigheden | SER

Ruim 20% van de Nederlanders tussen de 16 en 65 jaar haalt het OESO-basisniveau voor digitale vaardigheden niet. Dat heeft grote gevolgen voor de positie van deze mensen op de arbeidsmarkt. De SER gaat in op de vraag hoe we deze mensen enthousiast kunnen maken voor her-, bij of omscholing.

The Child Penalty in the Netherlands and its Determinants | CPB

Het CPB laat middels onderzoek zien dat het er nog steeds een flink effect is van het krijgen van kinderen op inkomen van moeders in NL. Dit effect is niet te zien bij vaders. Dit onderzoek gaat in op mogelijke oplossingen.

Transgender krijgt veel minder uitnodigingen voor een sollicitatiegesprek |

Werf&

Er is weinig dat je zó op achterstand zet als een geslachtsverandering. Maakt je cv of motivatiebrief duidelijk dat je transgender bent, dan heb je meteen 29% minder kans op een sollicitatiegesprek, zo laat recent Belgisch onderzoek zien.

Stijging meldingen van discriminatie in 2020, kabinet neemt extra maatregelen | Rijksoverheid

Het aantal meldingen over discriminatie is gestegen in 2020. Bij de politie gaat het om een toename van 12% en bij de antidiscriminatievoorzieningen is er een toename van 25% ten opzichte van vorig jaar. Dit blijkt uit het landelijk rapport dat in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de politie is opgesteld.

Uit de bijlage bij de Kamerbrief Voortgang aanpak discriminatie en racisme

wordt duidelijk dat in de registratie van de politie 48% betrekking heeft op grond van herkomst en 34% van de meldingen te maken heeft met seksuele gerichtheid.

Coronacrisis versterkt tweedeling op de arbeidsmarkt | College voor de

Rechten van de Mens

Het College voor de rechten van de Mens beschrijft in haar jaarrapportage dat de coronacrisis de tweedeling op de arbeidsmarkt versterkt en dat urgente actie door de overheid nodig is. Ook geeft zij adviezen voor welke groepen er meer aandacht nodig is in beleid om langdurige achterstanden te voorkomen.

Toolbox Ethisch Verantwoorde Innovatie | Digitale Overheid

De Toolbox Ethisch Verantwoorde Innovatie helpt ontwikkelaars en bestuurders op weg in wat er nodig is voor ethisch verantwoorde innovatie, met respect voor belangrijke publieke waarden en grondrechten. Aan de hand van zeven kernprincipes geeft de toolbox concrete adviezen.

Voortgangsbrief genderdiversiteit in de top van de semi publieke sector |

Rijksoverheid

In deze brief van het ministerie van OCW wordt een overzicht gegeven van de stand van zaken van het streven naar meer vrouwen in de top per ministerie.

Coronajaar 2020 laat groei aantal vrouwen op topfuncties zien | Talent naar de

Top

Talent naar de top heeft de jaarlijkse monitor uitgebracht. Dit jaar voor het eerst ook een rapportage over culturele diversiteit naar de top.

Hoe doorbreek je taboes in besloten gemeenschappen? | Movisie

Movisie laat zien aan de hand van onderzoek hoe in een migrantengroep en in de sport lhbtq+ bespreekbaar wordt gemaakt. Heel informatief ook en ook bruikbaar op de werkvloer en voor inclusief beleid.

Bananafenzaak

Banenafpraak

Webinar inclusieve regelingen voor werkgevers | AWWN

Op 15 juni 2021 organiseerden AWWN en UWV een webinar over regelingen die werkgevers ondersteunen bij het aannemen en aan het werk houden van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Het webinar is hier terug te kijken en de gestelde vragen met bijbehorende antwoorden zijn hier te downloaden.

Op naar de 25.000 banen!

Hier staan de laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak. Bijvoorbeeld:

Nieuwe Kamerleden: 'Gauw verder met breed offensief'

Tweede Kamerleden zien alle redenen om het controversieel verklaarde breed offensief onder de nieuwe regering zo gauw mogelijk weer op te pakken. Dat bleek tijdens de digitale talkshow, die de projecten 'Op naar de 100.000 banen' en 'Op naar de 100.000 banen' op 30 juni organiseerde.

Loonkostenvoordelen gaan duurzaam werken

Minister Koolmees laat nagaan hoe de werking van loonkostenvoordelen kan worden verbeterd. Daarnaast vinden aanpassingen plaats waardoor niet alleen het in dienst nemen, maar ook het in dienst houden van mensen uit de doelgroep banenafpraak wordt aangemoedigd.

Re-integratie bij psychische aandoeningen | Rijksoverheid

Het ministerie van SZW heeft een handreiking uitgebracht over re-integratie van medewerkers met een psychische aandoening

5 jaar VN-verdrag handicap | College voor de Rechten van de Mens

Ruim 2 miljoen mensen in ons land hebben een beperking. Zij zijn bijvoorbeeld doof, slechtziend, hebben een fysieke beperking of zijn psychisch kwetsbaar. Het VN-verdrag handicap wil de positie van deze mensen verbeteren. Ook het Rijk committeert zich aan de doelstellingen van het VN verdrag. BZK coördineert dit in samenwerking met de departementen. Het Team D&I is hier nauw bij betrokken. Op 14 juli vierde het VN-verdrag haar 1e lustrum. Deze pagina biedt informatie over het verdrag en de verhalen van vier ervaringsdeskundigen.

Activiteiten door Team D&I

19 juli - 20 augustus | Zomercolleges Diversiteit en Inclusie

De belangstelling hiervoor was overweldigend en helaas is het daarom niet meer mogelijk om je nog in te schrijven. Hopelijk biedt ons reguliere aanbod soelaas. En houd vooral ook voor toekomstige activiteiten deze nieuwsbrief en onze website goed in de gaten.

Activiteiten door andere organisaties

18 juli | Nelson Mandela International Day

Een korte video-boodschap door António Guterres, secretaris-generaal van de Verenigde Naties.

31 juli - 8 aug. | Pride Amsterdam – Workplace Pride

In de week van 31 juli t/m 8 augustus vinden er activiteiten plaats in kader van Pride Amsterdam.

5 oktober | Diversity Day!

Op deze dag (en op de dagen ervoor en erna) worden er allerlei boeiende en leuke activiteiten georganiseerd door diverse rijksonderdelen. Veel is nog in productie, nadere informatie volgt. De Onbeperkte Denkers hebben hun kalender al aardig gevuld, zie:

Kalender | Onbeperkte denkers

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Tot begin september!

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.

