

Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 3 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Beste collega,

We maken we je graag attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak. Dit nieuwsbericht zal vanaf vandaag worden gepubliceerd met een frequentie van 1 x per 2 weken.

Diversiteit en Inclusie

[De Community Top 100 editie 2020 - 2021](#)

De 10e editie van de Community Top 100: 2020 -2021 met uitgebreide verhalen is nu digitaal of in papieren versie op te vragen.

[Vijf strategieën om stagediscriminatie tegen te gaan](#)

Op zoek naar een stage krijgen mbo-studenten met een migratieachtergrond vaker een afwijzing dan hun medestudenten. De aanpak van stagediscriminatie staat nog in de kinderschoenen. Gebaseerd op strategieën die werken om arbeidsdiscriminatie tegen te gaan, ontwikkelde Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS) vijf manieren om stagediscriminatie aan te pakken.

[Integreren na de vlucht: focus op talenten!](#)

Voor onze begrippen zijn relatief veel vluchtelingen in grote getale naar Europa gekomen in de periode 2014 tot 2016. Meer dan 100.000 personen zijn in deze periode als statushouders in Nederland komen wonen. Het beeld van statushouders, voormalig vluchtelingen met een verblijfsvergunning, wordt gedomineerd door hardnekkige beelden en visies in de media, in beleid en in de praktijk van gemeenten. Dit merken we als professionals en bleek uit ons [onderzoek naar integratie van Syrische en Eritrese statushouders in Houten en Utrecht Overvecht](#). Naar onze mening belemmeren deze hardnekkige beelden een succesvolle integratie.

[Gelijke kansen bevorderen? Deze interventies zijn bewezen effectief](#)

Om werkgevers meer inzicht te geven in wat bewezen effectief is om gelijke kansen in werving en selectie te vergroten, hebben onderzoekers van TNO in kaart gebracht wat de huidige stand van de wetenschap is. Ze vroegen daarvoor 19 van de meest vooraanstaande onderzoekers en experts op het gebied van arbeidsmarktdiscriminatie in Nederland welke mechanismen en interventies het meest en minst kansrijk zijn tegen discriminatie (bewust of onbewust) in het wervings- en selectieproces.

Banenafpraak

[Beantwoording Kamervragen over aanpak hardheid Participatiewet en mogelijkheden tot maatwerk](#)

Staatssecretaris Van 't Woud beantwoordt Kamervragen over zorgen over de hardheid in de Participatiewet en de mogelijkheden tot maatwerk.

[Kamerbrief over aanhouden wetsvoorstel wijziging van de Participatiewet](#)

Staatssecretaris van 't Wout stuurt de Eerste Kamer een brief over het wetsvoorstel wijziging van de Participatiewet in verband met het uitsluiten van fraudevorderingen bij de vermogenstoets en het beperken van het verbod tot medewerking aan een schuldregeling bij een fraudevordering tot gevallen van opzet of grove schuld.

[Zijn regelingen rondom inclusie voldoende bekend bij werkgevers?](#)

De banenafpraak kan bij werkgevers vragen oproepen. Bij 'op naar de 100.000 banen wordt met regelmaat een vraag beantwoord. Zoals deze keer de vraag: zijn regelingen rondom inclusie voldoende bekend bij werkgevers?

[Bewustwording, begrip en geduld - Nadya van der Sluis](#)

Artikel van Juriste Nadya van der Sluis van TenV. Nadya: 'Door mijn arbeidshenking

Maker van kunstte Hedy van der Graaf van der Graaf Hedy. Door mijn arbeidsbeperking, het hebben van een bipolaire stoornis type I, ben ik mij meer bewust van bepaalde 'onrechten' als arbeidsbeperkte, heb ik meer begrip voor mensen met een kwetsbaarheid, en heb ik moeten leren geduld te hebben tijdens herstellen van een terugval.'

Activiteiten

[28 januari: 7-jarig jubileum event Agora Network - Diversiteit in bedrijf](#)



Programma

13.00 - 14.00	Talkshow o.l.v. Aldith Hunkar met o.a. Terence Guiamo, Saniye Çelik, Aaltje Vincent, Brechje van der Velden, een kosmopoliet & Spoken word performance door Atta de Tolck
14.00 - 14.05	Pauze
14:05 - 15:05	Workshop storytelling door Marieke Smids
15:05 - 15.35	Q&A workshop middels live chat

[28 en 29 januari: Prokkel Meetup 2daagse \(online\)](#)

Stichting Prokkel organiseert online Prokkel Meetups om met elkaar ervaringen en tips en tops uit te wisselen over thema's rondom ontmoeting en verbinding (in coronatijd). Want elkaar blijven ontmoeten blijft belangrijk, ondanks dat dat nu lastiger is. Praat je mee?

[2 februari: BZK \(DGOO\) organiseert Webex-bijeenkomst 'kwetsbaarheid op de werkvloer'](#)

Op 2 februari organiseert het ministerie van BZK (DGOO) in samenwerking met Samen Sterk zonder Stigma een webinar over het omgaan met psychische kwetsbaarheid op het werk.

Bijlage: Menukaart divers werven gemaakt door het programmateam D&I van RWS

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked in

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via marleen.gondelach@rijksoverheid.nl of 0611506916.



menukaart
divers...en.pdf