

**Van:** D&I D&I@rijksoverheid.nl   
**Onderwerp:** Team D&I UBR Inclusiviteit - Nieuwsberichten week 9 - 2021  
**Datum:** 4 maart 2021 om 11:40  
**Aan:** D&I D&I@rijksoverheid.nl

D

## Team D&I UBR - Nieuwsberichten week 9 - 2021



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

### Beste collega,

Graag maken we je attent op een selectie van berichten en activiteiten over de thema's diversiteit en inclusie en de Banenafpraak.

*Wij zoeken nog een nieuwe collega! Bekijk onze vacature van senior adviseur D&I [via deze link!](#) Reageren kan tot vrijdag 12 maart a.s.*

### Diversiteit en Inclusie

[Waarom diversiteit het best bewaarde geheim voor zakelijk succes is](#)

**Meer innovatie, betere klantrelaties en sterkere teams: de voordelen van het bouwen van diverse en inclusieve teams zijn overduidelijk.**

[Diversiteit en gelijkheid nog ver te zoeken in het bedrijfsleven](#)

Gelijkheid en diversiteit is een mantra geworden voor HR-managers die zoeken naar nieuw talent voor hun bedrijf. Onderzoek laat zien dat het personeelsbestand, met name bij grote, traditionelere bedrijven, nog steeds zeer monotoon is. Ondanks alle pogingen om daar verandering in te brengen is er nog steeds een lange weg te gaan, zo toont een studie van Josh Bersin aan.

[Zo zorg je voor meer inclusiviteit in de Tweede Kamer](#)

De Tweede Kamerverkiezingen komen er weer bijna aan, wat betekent dat jij invloed kan uitoefenen op de richting die de Nederlandse samenleving op gaat. Op 17 maart kun je met jouw stem bepalen wie onze volksvertegenwoordigers worden en of ze een realistische weergave zijn van de samenleving. Dit doe je door bijvoorbeeld bewust te stemmen op een vrouw of bewust te zijn van de culturele achtergrond of afkomst van de politicus.

[Belgische app wil met jongeren praten, niet over ze](#)

Een nieuwe Vlaamse app laat jongeren laagdrempelig delen wat ze vinden. Een uitkomst in coronatijd, waarin ze een „vaak vergeten” groep zijn.

[Vernieuwde handreiking preventie uitval psychische klachten - AWWN](#)

**De handreiking Preventie van uitval door psychische klachten van het AWWN is verrijkt. De handreiking was voorheen vooral toegespitst op de verschillende rollen in en rondom een organisatie, bijvoorbeeld directie, HR, directe collega's en de arbodienst. Zo werd duidelijk dat eigenlijk iedereen in een organisatie een rol kan pakken in het helpen voorkomen dat medewerkers uitvallen door psychische problematiek.**

[Europa zoekt nieuwe astronauten: zo maak je kans!](#)

Heb je de droom om astronaut te worden? Dan is dit je kans! Voor het eerst in 11 jaar zoekt de Europese Ruimtevaartorganisatie ESA ruimtevaarders. Het is vanaf 31 maart mogelijk om jezelf aan te melden. Wel heeft ESA aangegeven dat de vacature voor iedereen open is maar dat de voorkeur toch wel uitgaat naar een vrouw of iemand met een handicap om zo meer diversiteit te hebben.

### Banenafpraak

[Interview Iris Westhoff | Onbeperkte denkers](#)

Iris Westhoff (1983) is beleidsmedewerker bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en is actief voor de LEAGUE, het netwerk voor en door rijksambtenaren met een bijzonderheid. Een vrouw met veel energie, een enorme drive, vurige betogen en Asperger.

[Onderzoek naar kenmerken doelgroep Banenafpraak](#)

In opdracht van het ministerie van SZW wordt op dit moment onderzoek gedaan naar kenmerken van de doelgroep Banenafpraak.

[Samenvatting Rapport - Als verrekenen een beperking is](#)

Samenvatting van het rapport 'Als verrekenen een beperking is': een onderzoek naar de gevolgen van inkomstenverrekening voor mensen met een arbeidsbeperking.

[Column Aart van der Gaag: verkiezingen en echte inclusie](#)

Wanneer ben je als werkgever nu echt inclusief? De vlag van inclusie dekt een brede lading en wordt gebruikt voor onder andere genderdiversiteit, culturele diversiteit en de inclusie van mensen met een beperking. Wat betekent dit voor de Banenafpraak en voor welke inclusieve uitdaging komt het nieuwe kabinet te staan?

[Nieuwsbrief februari 2021 - Op naar de 25.000 banen!](#)

De Nieuwsbrief Banenafpraak van 'Op naar de 25.000 banen!' is van en voor overheids- en onderwijswerkgevers.

#### Activiteiten

[10 maart - UBR Inclusiviteit: Online workshop: Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking](#)

Op woensdag 10 maart verzorgen wij – team D&I - de online workshop 'leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking' voor leidinggevendenden binnen de Rijksoverheid. In deze workshop krijg je onder andere een algemeen beeld van psychische aandoeningen.

[18 maart - Diversiteit in bedrijf: Webinar Diversiteitsbewust selecteren van personeel](#)

Bedrijven kunnen verschillende maatregelen nemen voor diversiteitsbewust werven en selecteren van personeel. In dit webinar ligt de focus op selectieprocedures en sollicitatiegesprekken, twee belangrijke onderdelen van het selectieproces. De hoofdvragen zijn: 'Hoe zorg ik voor een objectieve selectie van kandidaten?' en 'Hoe structureer ik sollicitatiegesprekken?'

Tot over 2 weken!

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie**

**UBR Inclusiviteit**

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



**UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Dit nieuwsbericht verschijnt 1 x per 2 weken. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail, dan kan je een bericht sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl) of rechtstreeks contact opnemen met Marleen Gondelach via [marleen.gondelach@rijksoverheid.nl](mailto:marleen.gondelach@rijksoverheid.nl) of 0611506916.*