

Van: D&I [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)  
Onderwerp: UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 35 - 2021  
Datum: 2 september 2021 om 19:39  
Aan:

D

## UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 35 - 2021



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



### Beste collega,

De D&I colleges deze zomer waren een groot succes. Daarom organiseert Team D&I nogmaals vier colleges waarvoor veel belangstelling was. We gaan daarmee van start in de Rijksbrede Week van de Diversiteit, die duurt van 5 t/m 12 oktober. In de volgende nieuwsbrief lees je meer over deze week. Het programma van Team D&I staat vanaf vandaag al online. Het bijbehorende aanmeldformulier volgt zeer binnenkort. Team D&I wenst je weer veel inspiratie en leesplezier!

### Diversiteit en Inclusie

**[25 jaar Pride: je mag zijn wie je wil zijn! Steun ambassades aan LHBTI wereldwijd | Ministeries | Rijksoverheid.nl](#)**

In dit artikel wordt verteld hoe ambassades LHBTI wereldwijd steunen.

**[Dit zijn de bruggenbouwers voor gelijke LHBTI-rechten wereldwijd | Ministeries | Rijksoverheid.nl](#)**

In dit artikel vertellen drie mensen hoe zij voor gelijke LHBTI-rechten opkomen.

**[Vooroordelen verminderen over gender non-conforme jongeren | Movisie](#)**

Movisie beschrijft in dit artikel wat gender non-conform inhoudt en over de vooroordelen waar mensen die gender non-conform zijn, mee te maken hebben.

**[Coronajaar 2020 laat groei aantal vrouwen op topfuncties zien | Talent naar de Top](#)**

Talent naar de Top heeft haar jaarlijkse monitor uitgebracht. Hoe doet het Rijk het ten opzichte van andere werkgevers?

**[Werkagenda Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)**

Vanuit het Rijk is een nieuwe aanpak Jeugdwerkloosheid aangekondigd. Er staat een aantal maatregelen in die voor het Rijk als werkgever ook relevant zijn.

**[HR Trends-onderzoek 2021-2022 | Berenschot nieuws](#)**

Berenschot heeft het jaarlijkse HR Trends-onderzoek uitgebracht. Ook hierin wordt ingegaan welke prioriteit werkgevers geven aan Diversiteit en Inclusie.

**[Discriminatie in context | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)**

Het RISBO heeft in opdracht van het ministerie van SZW onderzoek uitgevoerd naar discriminatie van Nederlanders van Afrikaanse afkomst. Dit onderzoek biedt

uitsluiting van Nederlanders van Afrikaanse afkomst. Dit onderzoek biedt interessante invalshoeken én aandachtspunten voor beleid.

**Kamerbrief over voortgang Nationaal Actieplan Mensenrechten | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl**

De minister van BZK heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang Nationaal Actieplan Mensenrechten. In de bijlage is een overzicht opgenomen van alle activiteiten rond mensenrechten vanuit het Rijk. Deze hebben allemaal ook raakvlakken met inclusief beleid.

**De Spelen: podium voor rolmodellen en gelijke rechten voor LHBTI-personen in de sport | Ministeries | Rijksoverheid.nl**

Ook tijdens de spelen is aandacht voor LHBTI in de sport.

**Discussion Paper 425 'The causal effects of employment on mental health and criminality for disabled workers' | CPB.nl**

Het CPB en het SCP onderzoeken in dit paper of betaald werk voor mensen met een arbeidsbeperking tot positieve effecten op andere leefgebieden leidt. De onderzoeksbureaus vinden dat het hebben van een baan de kans op het gebruik van geestelijke gezondheidszorg (ggz) vermindert met 7 procentpunt, de kans op het gebruik van Wmo-ondersteuning met 8 procentpunt en de kans op crimineel gedrag met 3 procentpunt. Afgezet tegen de prevalenties binnen de groep van arbeidsbeperkten, gaat het dan om dalingen in de prevalenties van 30 tot 60 procent.

**Banenaafspraak**

**Op naar de 25.000 banen!**

Hier staan de laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenaafspraak.

**Interview Jonathan ten Voorde | Onbeperkte Denkers**

Collega's met een arbeidsbijzonderheid plaatsen: er is meer mogelijk dan je denkt. Een mooi positief artikel op LinkedIn over de NVWA. Om te liken en te delen.

**Inspiratiegids biedt zicht op interventies voor uitkeringsgerechtigden met een migratieachtergrond | Kennisplatform Integratie & Samenleving**

KIS heeft een inspiratiegids uitgebracht met interventies voor uitkeringsgerechtigden met een migratieachtergrond. Deze gids is ook interessant voor leidinggevend en collega's van mensen met een migratieachtergrond die (net) uit een uitkeringssituatie bij het Rijk aan het werk zijn gegaan.

**Activiteiten door Team D&I**

**Zie ook hieronder, in de Week van de Diversiteit.**

**5 oktober (met vervolg op 16 oktober) | Online workshop: Begeleiden van medewerkers met een arbeidsbeperking**

Training voor een werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking. Deze training bestaat uit twee trainingsdagen. Binnen drie maanden na de basistraining is er een verdiepingstraining. Je krijgt de mogelijkheid om tussen de 1e en 2e training te oefenen in de dagelijkse praktijk.

**6 oktober | Online workshop: Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking**

Tijdens deze (online) workshop krijg je een algemeen beeld van psychische aandoeningen. Je leert wat er van jou wordt verwacht, wat wel en wat niet werkt in jouw wijze van communiceren en hoe je specifiek gedrag herkent, begrijpt en daarmee omgaat.

**Activiteiten door andere organisaties**

**13 - 17 september | Week van de loopbaan | Loopbaan- en Talentontwikkeling**

Onze collega's van Loopbaan- en Talentontwikkeling organiseren van 13 t/m 17 september de Week van de loopbaan, met daarin ook aandacht voor D&I met 2 kennissessies: **Online kennissessie Divers en Inclusief leidinggeven**

**5 - 12 oktober | Week van de Diversiteit!**

Eerder aangekondigd als Diversity Day, maar het is inmiddels een week geworden: de Week van de Diversiteit. Veel is nog in productie, een landelijke (Pleio)website met alle informatie volgt. Het programma dat Team D&I verzorgt, tref je hier: **Colleges Diversiteit en Inclusie | Inclusiviteit | UBRijk**. Aanmelden kan heel binnenkort.

**5 oktober | Online Aftrap Diversity Day | Diversiteit in bedrijf**

Op 5 oktober heeft Diversiteit in Bedrijf samen met de SER de aftrap van Diversity Day. **Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht op onze website.**

*Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

Tot begin september!

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie**

**UBR Inclusiviteit**

.....

**UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel i.o.**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag  
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)  
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



**UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kan je een bericht sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*