

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 39 - 2021
Datum: 30 september 2021 om 18:27
Aan:

D

UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 39 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

De D&I colleges deze zomer waren een groot succes. Daarom organiseert Team D&I nogmaals vier colleges waarvoor veel belangstelling was. We gaan daarmee van start in de Rijksbrede Week van de Diversiteit, die duurt van 5 t/m 12 oktober. Aanmelden is nog steeds mogelijk. Ook zijn er in de Week van de Diversiteit veel andere leuke en leerzame activiteiten. In deze nieuwsbrief lees je meer hierover.

Team D&I wenst je weer veel inspiratie en leesplezier!

Eerdere nieuwsbrieven zijn op onze website terug te lezen.

Diversiteit en Inclusie

Hoe pak je arbeidsmarktdiscriminatie aan | Tijdschrift voor HRM

In dit artikel staan op handzame wijze effectieve interventies beschreven om arbeidsmarktdiscriminatie te verminderen tijdens de werving en selectie.

Bedrijfsleven laat kansen diversiteit onbenut | Diversiteit in bedrijf

Diversiteit in bedrijf, de Nederlandse Inclusiviteitsmonitor en de Goldschmelting foundation hebben samen onderzoek gedaan naar de wijze waarop werkgevers D&I toepassen. Hierbij zijn resultaten van de monitor DIB en de NIM op een interessante wijze gecombineerd. SMART afspraken maken over D&I is één van de lessen. Als voorbeeld is een handreiking toegevoegd.

Monitor Charter Diversiteit 2020: ondanks coronacrisis evenveel of meer prioriteit voor diversiteitsbeleid | Diversiteit in bedrijf

Jaarlijkse rapportage over de resultaten van charterondertekenaars diversiteit.

AI Gender en de Arbeidsmarkt | Verkennend onderzoek naar de kansen en risico's van Artificial Intelligence voor vrouwen op de arbeidsmarkt |

Rijksoverheid

De minister van OCW heeft dit rapport gepubliceerd. Dit rapport is relevant voor iedereen die discriminatie bij AI op gender wil voorkomen.

Benoeming Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme |

Rijksoverheid

De heer Rabin S. Baldewsingh wordt per 15 oktober 2021 de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme. Hij zal aan de slag gaan met een meerjarig nationaal programma tegen racisme en discriminatie.

programma tegen racisme en discriminatie.

Diversiteit zonder inclusie levert juist problemen op | ScienceGuide

Interessant onderzoek over het belang van inclusie bij het streven naar meer diversiteit. Het advies is onder meer gebaseerd op onderzoek bij twee ministeries.

Banenaafspraak

Op naar de 25.000 banen!

Hier staan de laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenaafspraak.

Bijvoorbeeld:

Succesfactoren bij de uitvoering van de Banenaafspraak

Interessant artikel in een reeks over de wijze waarop werkgevers succesvol medewerkers uit de banenaafspraak laten instromen bij publieke organisaties.



Activiteiten door Team D&I

Colleges Diversiteit en Inclusie | Inclusiviteit | UBRijk

- 6 oktober | Basisschool Banenaafspraak
- 13 oktober | Basisschool Diversiteit en inclusie
- 3 november | Arbeidsbeperking: bijzonderheden en best practices
- 9 november | Praktische stappen op weg naar een inclusieve en diverse organisatie

Zie de website (link hierboven) voor nadere omschrijvingen en aanmelding.

En graag willen we ook deze 2 activiteiten onder de aandacht brengen:

5 oktober | Proeverij Inclusief Werven & Selecteren

6 oktober | Proeverij Inclusief Werven & Selecteren

5 oktober (met vervolg op 16 oktober) | Online workshop: Begeleiden van medewerkers met een arbeidsbeperking

Training voor een werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking. Deze training bestaat uit twee trainingsdagen. Binnen drie maanden na de basistraining is er een verdiepingstraining. Je krijgt de mogelijkheid om tussen de 1e en 2e training te oefenen in de dagelijkse praktijk.

6 oktober | Online workshop: Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking

Tijdens deze (online) workshop krijg je een algemeen beeld van psychische aandoeningen. Je leert wat er van jou wordt verwacht, wat wel en wat niet werkt in jouw wijze van communiceren en hoe je specifiek gedrag herkent, begrijpt en daarmee omgaat.

Activiteiten door andere organisaties

4 – 8 oktober | Week van diversiteit & inclusie | Samenwerking Rijk Noord

SRN en Noorderlink hebben een eigen website met een eigen programma. De meeste workshops en presentaties zijn voor een breed publiek toegankelijk.

5 – 12 oktober | Week van de Diversiteit!

Eerder aangekondigd als Diversity Day, maar het is inmiddels een week geworden: de Week van de Diversiteit. Op deze landelijke (Pleio)website vind je alle informatie.

5 oktober | Online Aftrap Diversity Day | Diversiteit in bedrijf

Op 5 oktober heeft Diversiteit in Bedrijf samen met de SER de aftrap van Diversity Day.

5 oktober | SER Topvrouwen-webinar op Diversity Day | SER Topvrouwen

De SER organiseert op 5 oktober een bijeenkomst over topvrouwen

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.