

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 41 - 2021
Datum: 15 oktober 2021 om 13:35
Aan:

D

UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 41 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, door omstandigheden een dag later dan je van ons gewend bent. De Week van de Diversiteit is voorbij, maar er volgen nog 2 colleges van Team D&I met open inschrijving. Aanmelden is nog steeds mogelijk. Team D&I wenst je weer veel inspiratie en leesplezier! Eerdere nieuwsbrieven zijn op onze website terug te lezen.

Diversiteit en Inclusie

Barometer culturele diversiteit | CBS

Op verzoek van de minister van SZW heeft het CBS in het kader van de Barometer Culturele Diversiteit het dashboard met cijfers over culturele diversiteit geüpdatet.

Allebei werken is voor vrouwen van 40 met partner steeds meer de norm | CBS

Vrouwen van 40 jaar maken steeds vaker deel uit van een koppel waarvan beide partners betaald werk hebben. Dat blijkt uit een vergelijking van de arbeidsparticipatie van vrouwelijke veertigjarigen uit verschillende generaties. Van de jongste generatie, geboren in de tweede helft van de jaren zeventig, was 60 procent deel van een werkend paar. De combinatie voltijdbaan en grote deeltijdbaan komt het meest voor. Dit blijkt uit nieuwe analyses van het CBS.

Naar een inclusieve samenleving | GAK

Bijgaande factsheet presenteert de inzichten vanuit (levens)verhalen en paradoxen uit de praktijk. Hoe ziet de bias bij werkgevers eruit ten aanzien van mensen met een mindergeprivilegieerde positie op de arbeidsmarkt? Interessant is dat op basis van onderzoek naar verhalen de in- en uitsluitingsmechanismen voor verschillende groepen worden geschetst.

Discriminatie aanpakken op de werkvloer: wat werkt volgens de wetenschap? | Kennisplatform Integratie & Samenleving

De meeste werkgevers streven ernaar om een werkgever te zijn waar discriminatie geen plek heeft. Maar hoe dat je dat precies? Er zijn diverse interventies zoals trainingen, workshops en adviestrajecten die aangeboden worden om discriminatie tegen te gaan. Soms zie je als werkgever door de bomen het bos niet meer. In dit artikel beschrijft KIS de aanpakken waar aanwijzingen voor zijn uit de wetenschap dat deze mogelijk werken om discriminatie op de werkvloer te verminderen. Dit doen zij en

Deze mogelijk werken om discriminatie op de werkvloer te verminderen. Dit doen zij op basis van een literatuuronderzoek dat KIS eerder deed.

Ondersteuning bij wet ingroeiquotum en streefcijfers | SER

De SER heeft een enquête uitgevoerd onder de ruim 5.000 grootste vennootschappen en circa 100 beursgenoteerde bedrijven die aan de nieuwe wet ingroeiquotum en streefcijfers moeten voldoen. Hoe bekend zijn zij met de nieuwe wet over het evenwichtiger maken van de verhouding tussen vrouwen en mannen in het bestuur, de raad van commissarissen en hogere leidinggevende functies? Voor publieke organisaties en topvrouwen zijn de stukken over de commissie Vinkenburg relevant.

Waarom aandacht voor coming-outs nog steeds nodig is | Movisie

Maandag 11 oktober was het Coming out dag. In Nederland wapperden op veel overheidsinstellingen en scholen regenboogvlaggen. In de media was volop aandacht voor de dag. In dit artikel gaat Movisie in op het vraag waarom aandacht voor Coming-outs nog steeds nodig is.

Beleidsmaatregelen in Nederland voor de gelijkheid inclusie en participatie van Roma en Sinti | Rijksoverheid

In deze brief gaat de minister van SZW in op gelijkheid, inclusie en participatie van Roma en Sinti.

Ongelijkheden in Nederland 2014-2020 | SCP

In het doorlopende onderzoek 'Verschil in Nederland' brengt het SCP in kaart hoe de Nederlandse bevolking is opgedeeld. Uit de nieuwste editie komt naar voren dat de structurele ongelijkheden tussen zes sociale groepen in de periode 2014-2020 niet ingrijpend zijn veranderd.

Banenafpraak

Op naar de 25.000 banen!

Hier staan de laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak. Bijvoorbeeld:

Vraag van de week: wat verandert er aan de no-riskpolis en loonkostensubsidie? - Op naar de 25.000 banen!

Het ministerie van SZW heeft in de 'Verzamelwet SZW 2022' veranderingen aan de no-riskpolis en de loonkostensubsidie aangekondigd. Deze vraag van de week gaat in op deze verandering.

FixLoketAP

Bij P-Direkt is een loket waar specifieke vragen en opdrachten ten behoeve van de registratie arbeidsparticipanten kunnen worden ingediend. Managers, leidinggevenden, HR-adviseurs en contactpersonen bij de departementen kunnen hiervan gebruik maken. Zij zijn bereikbaar via het mailadres FixLoketAP@p-direkt.minbzk.nl

Je kunt terecht bij het FixLoketAP voor:

- Vragen en opdrachten met betrekking tot de **doelgroepverklaring** en het **loonkostenvoordeel**;
- Vragen en opdrachten met betrekking tot de registratie van de **no-riskpolis**;
- Alle opdrachten voor medewerkersmutaties in het P-Direktportaal voor arbeidsparticipanten **zonder portaaltoegang**;
- Vragen en opdrachten met betrekking tot de **jonggehandicaptenkorting**;
- Vragen en opdrachten met betrekking tot **loondispensatie**.

Antwoorden op Kamervragen over aanvragen loonkostenvoordelen door werkgevers | Rijksoverheid

Staatssecretaris Wiersma (SZW) geeft antwoord op vragen over het aanvragen van loonkostenvoordelen door werkgevers. De vragen zijn gesteld door het Tweede Kamerlid Kat (D66).

Activiteiten door Team D&I

Colleges Diversiteit en Inclusie | Inclusiviteit | UBRijk

- 3 november | Arbeidsbeperving: bijzonderheden en best practices
- 9 november | Praktische stappen op weg naar een inclusieve en diverse organisatie

Zie de website (link hierboven) voor nadere omschrijvingen en aanmelding.

Activiteiten door andere organisaties

Geen informatie.

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 LA | Den Haag

.....

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.