

Van: D&I D&I@rijksoverheid.nl 
Onderwerp: UBR Inclusiviteit - 2-wekelijkse updates week 43 - 2021
Datum: 28 oktober 2021 om 12:03
Aan:

D

UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse updates week 43 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief. De Week van de Diversiteit is voorbij, maar er volgen nog 2 colleges van Team D&I met open inschrijving. Aanmelden is nog steeds mogelijk. Team D&I wenst je weer veel inspiratie en leesplezier! Eerdere nieuwsbrieven zijn op onze website terug te lezen.

Diversiteit en Inclusie

Webinar 'Zin en onzin van diversiteitstrainingen' | Diversiteit in bedrijf

Op 23 september organiseerde DiB een webinar over de zin en onzin van diversiteitstrainingen. Dit op basis van onderzoek van de Universiteit Utrecht. De onderzoeker en adviseurs van twee bedrijven handreikingen en tips hoe diversiteitstrainingen wél impact op de organisatie hebben. Klik op de link om het webinar te bekijken.

Meer aandacht nodig voor culturele diversiteit bedrijfstop | SER Topvrouwen

De SER heeft tijdens de Diversity Week een webinar georganiseerd over meer culturele diversiteit en vrouwen in de top. Dit artikel geeft de tips uit dit webinar goed weer. Ook kan het webinar hier worden teruggekeken.

Beantwoording vragen schriftelijk overleg voortgang genderdiversiteit in de top van de (semi)publieke sector | Rijksoverheid

In deze brief beantwoordt de minister van OCW vragen van de Tweede Kamer over haar brief over genderdiversiteit in de (semi)publieke sector. Deze brief geeft duidelijk de verwachtingen en afspraken weer van het Rijk over topvrouwen bij het Rijk.

Dalende arbeidsparticipatie van jonge mannen | Instituut Gak

Het afgelopen decennium is het aandeel jonge mannen dat werkt afgenomen. Met name onder mannen in de leeftijd van 25 tot en met 44 jaar is de afname fors, met een daling van 5 procentpunt in tien jaar tijd. Dit blijkt uit de CPB-publicatie 'Dalende arbeidsparticipatie van jonge mannen' die in opdracht van het Gak is gemaakt.

Banenafpraak

Op naar de 25.000 banen!

Hier staan de laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

Bijvoorbeeld:

Nieuwe kwartaalcijfers Banenafpraak | Op naar de 25.000 banen!

Nieuwe kwartaalcijfers Banenafspraken | Op naar de 25.000 banen!

Het UWV heeft op 25 oktober de cijfers Banenafspraken over het tweede kwartaal 2021 gepubliceerd. In de maanden april, mei en juni 2021 kwamen er 5451 reguliere banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij.

Duizend voorbeelden Banenafspraken | Op naar de 25.000 banen!

In november is het voor de vijfde keer de maand van de 1000 voorbeelden, met een uitgebreide agenda, toolkit en een podcastserie.

Duurzame banen voor mensen met een arbeidsbeperking | Staatsbosbeheer

Artikel van Staatsbosbeheer over succesvolle samenwerking met Binnenwerk.

Bestaande overheidsruimte van de rijksoverheid breder en actiever in te zetten voor mensen met een arbeidsbeperking | Tweede Kamer

Op 24 november 2020 is de motie van de leden Stoffer en Gijs van Dijk aangenomen, die de regering verzoekt om de bestaande overheidsruimte van de rijksoverheid breder en actiever in te zetten voor mensen met een arbeidsbeperking, met als doel arbeidsgehandicapten in dienst te nemen bij de rijksoverheid en zo minimaal te voldoen aan de banenafspraken. In **de brief van 26 oktober 2021** wordt de Tweede Kamer geïnformeerd over de manier waarop samen met de ministeries uitvoering is gegeven aan deze motie.

Activiteiten door Team D&I

Colleges Diversiteit en Inclusie | Inclusiviteit | UBRijk

- 3 november | Arbeidsbeperking: bijzonderheden en best practices
- 9 november | Praktische stappen op weg naar een inclusieve en diverse organisatie

Zie de website (link hierboven) voor nadere omschrijvingen en aanmelding.

Activiteiten door andere organisaties

Geen informatie.

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Met vriendelijke groet,

Team Diversiteit & Inclusie

UBR Inclusiviteit

.....

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.