



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier!
Hartelijke groet,

Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Fix het systeem voor vrouwen in tech | Women Inc

WOMEN Inc, HvA en We Rise hebben een rapport geschreven over de positie van vrouwelijke ondernemers en vrouwen die werken in de tech-sector. Er is onderzocht wat er momenteel wordt gedaan om de positie van vrouwelijke ondernemers en vrouwen in tech te ondersteunen en wat er de komende jaren kan veranderen om dit te verbeteren. Interessant om te lezen aangezien het Rijk steeds meer banen kent waarbij techniek relevant is.

Barometer culturele diversiteit | SER

Het SER heeft samen met het CBS een brochure over de Barometer culturele diversiteit uitgebracht. Hierin staan de highlights over het gebruik van de Barometer.

Onderzoek over maatschappelijk belang diversiteit en inclusie | o.m. AFAS Software

HR-professionals zijn zich in toenemende mate bewust van de positieve gevolgen van het nastreven van een divers medewerkersbestand. Dat blijkt uit onderzoek van Berenschot, Performa en AFAS Software onder meer dan tweeduizend HR-professionals. Desondanks geeft de helft van de HR-professionals (49 procent) aan dat er binnen hun organisatie geen focus ligt op het actief voorkomen van discriminatie binnen de organisatie.

Inwoners van Nederland met een migratieachtergrond | CBS

Het CBS heeft een [pagina](#) gemaakt over inwoners van Nederland met een migratieachtergrond, deze biedt interessante inzichten over onder meer landen van herkomst en de bevolkingspiramide.

Excuses aan transgenders op 27 november | Kabinet

Op 27 november brengt de minister van OCW tijdens een ceremonie in de Ridderzaal namens het kabinet erkenning en excuses over aan de transgender- en intersekse-gemeenschap voor het leed dat de Transgenderwet heeft veroorzaakt.

Sinds 1985 is het volgens de Transgenderwet voor transgenderpersonen mogelijk om hun geslachtsaanduiding te wijzigen in de geboorteakte. Daar werden echter verschillende voorwaarden aan gesteld, zoals aanpassing van het lichaam aan het gewenste geslacht en een onomkeerbare sterilisatie. Deze vereisten zijn geschrapt met de wijziging van de Transgenderwet in 2014. Ze vormden een inbreuk op de lichamelijke integriteit en hebben een blijvende en ingrijpende impact op het leven van betrokkenen gehad.

Op 27 november hijst een aantal ministeries de transgender- of interseksevlag om het belang van het onderwerp te tonen en de gemeenschap te steunen.

Banenafpraak

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

Oproep Op naar de 100.000 banen van De Normaalste Zaak en Cedris | Op naar de 25.000 banen!

Werkgevers hebben vacatures, maar vinden niet genoeg mensen. Tegelijkertijd zijn er veel mensen zonder werk. Meer inclusie kan helpen om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken. Daarvoor zijn investeringen nodig, evenals eenvoudige regels en goede dienstverlening voor een brede groep mensen. Dit zorgt voor meer werkenden, minder vacatures, minder overheidskosten en meer geluk. Lees het [pamflet](#) en/of beluister de [podcast](#) hierover.

Succesfactoren Banenafpraak onder loep | Op naar de 25.000 banen!

Inclusie moet je doen. Daar staan we natuurlijk helemaal achter. Maar wat komt daar allemaal bij kijken? Om die vraag te beantwoorden, hebben de 'op naar de'-initiatieven de belangrijkste succesfactoren gedestilleerd. Wat werkt en waarom? Tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden worden de [succesfactoren](#) extra onder de loep genomen. Via deze nieuwsbrief houden we je hiervan op de hoogte.

Activiteiten door team D&I

Nieuw: verdiepende trainingen inclusief werven en selecteren | UBRIjk

Om zo objectief mogelijk te leren werven en selecteren zijn er drie verdiepingstrainingen voor medewerkers die al basiskennis hebben opgedaan: de vacaturetekst, de briefselectie en het selectiegesprek. In één dagdeel leer je hoe je op een inclusieve manier deze stappen kunt vormgeven. Meer informatie over de trainingen vind je [hier](#). De trainingen zijn beschikbaar via [Leer-Rijk](#) of je eigen Leer Management Systeem (LMS).

Activiteiten door andere organisaties

D&I trainingen voor medezeggenschapsorganen | CAOP

Het [CAOP](#) is een kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken in het publieke domein en adviseert en ondersteunt opdrachtgevers, waaronder de rijksoverheid. De organisatie verzorgt D&I (maatwerk)trainingen voor alle medezeggenschapsorganen. Het kan gaan om handvatten hoe dit thema op de agenda van de bestuurder te houden maar ook is het mogelijk om een introductie workshop OR en diversiteit & inclusie te doen. Neem voor meer informatie contact op met Harry Hartmann via 06 227 197 52 of h.hartmann@caop.nl

Najaar bijeenkomsten jongere medezeggenschappers | SER Jongerenennetwerk Medezeggenschap

De SER Jongerenennetwerk Medezeggenschap wil onder meer ondernemingsraden beter toerusten om met diversiteitsbeleid aan de slag te gaan. In het najaar vindt een bijeenkomst plaats om ondernemingsraden daarbij te ondersteunen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Met vriendelijke groet,

**Team Diversiteit & Inclusie
UBR Inclusiviteit**

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Linked 

UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.