



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



**Beste collega,**

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier!

Hartelijke groet,  
Team D&I.

***Diversiteit en Inclusie***

**'Overheid moet vrouwenhaat gericht benaderen' | Kennisplatform Integratie & Samenleving**

In dit *interview* bevraagt KIS dr. Kaouthar Coco Darmoni, directeur van Atria (kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis) over de ingezonden brief in NRC, die zij samen met Ton Coenen van Rutgers schreef.

**Onderzoeksrapporten en evaluaties Programma VIA 2021 | Rijksoverheid**

Het Programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) onderzoekt in acht pilots 'wat werkt' om de arbeidsmarktpositie van mensen met een niet-westerse migratieachtergrond te verbeteren. Inmiddels is de evaluatie van de meeste pilots gereed. Daarnaast zijn er ook enkele tussentijdse rapporten beschikbaar zoals de *Barometer Culturele Diversiteit* en *Diversity Media* over evidence based werken. Klik [\*hier\*](#) voor de rapporten en evaluaties.

### **Monitor van gelijke kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt | Rijksoverheid**

Het doel van de nieuwe [Monitor van gelijke kansen en evenredige posities op de arbeidsmarkt, ongeacht migratieachtergrond](#) is om inzichtelijk te maken hoe de verschillen in kansen op de arbeidsmarkt en de arbeidsmarktpositie van personen met een niet-westerse migratieachtergrond zich ontwikkelen. Het bevat ook relevante inzichten voor recruiters, HRM-adviseurs én D&I-adviseurs.

### **Interview Nationaal Coördinator Antisemitisme Bestrijding | Kennisplatform Integratie & Samenleving**

Lees [hier](#) het interview dat KIS hield met Eddo Verdoner, de nieuwe Nationaal Coördinator Antisemitisme Bestrijding (NCAB). Onder meer over het belang van deze functie en over zijn ambities voor de toekomst.

### **Kamerbrief over zelfbeschikkingsbeleid | Rijksoverheid**

Bijgaande [Kamerbrief](#) en onderzoeksrapporten over eengerelateerd geweld, huwelijksdwang en LHBTI-personen gaan in op zelfbeschikking en bevatten belangrijke aandachtspunten rond geloof en diversiteit en inclusie.

### **Start onderzoek naar integriteit en sociale veiligheid | Rijksoverheid**

Het Rijk streeft naar een veilige(re) werkomgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, maar hoe staat het hier eigenlijk mee? Kun je bijvoorbeeld lastige kwesties naar voren brengen? Wordt je geaccepteerd zoals je bent? Om beter inzicht in dit soort vragen te krijgen, gaat vanaf 23 november een [onderzoek](#) naar integriteit en sociale veiligheid van start.

### **Inspiratiesessie De Mens Centraal | Stichting A+O fonds**

Op woensdag 3 november vond de inspiratiesessie 'Zou jij door jezelf geholpen willen worden?' plaats. In deze sessie gingen vijf leidinggevendenden met elkaar in gesprek over de uitdagingen van mensgericht werken binnen het Rijk. Wat betekent het in de praktijk om binnen de kaders die er nou eenmaal zijn de menselijke maat als uitgangspunt te nemen? Wat is er nodig om mensgericht te werken? En vooral: tegen welke dilemma's lopen zij aan? Bekijk [hier](#) de videoregistratie.

### **Webinar LHBTIQ+ en geaardheid | A&O fonds Gemeenten**

Gemeenten moeten een afspiegeling zijn van de maatschappij. Daarom zijn diversiteit en inclusie belangrijke thema's. Maar hoe zorg je voor een divers personeelsbestand? Daartoe organiseert A&O fonds Gemeenten een serie webinars om deelnemers handvatten te geven. Bekijk [hier](#) het webinar over LHBTIQ+ en geaardheid.

## ***Banenafsprak***

### **Op naar de 25.000 banen!**

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

#### **Succesfactoren Banenafpraak onder de loep | Op naar de 25.000 banen!**

In de maand van de 1000 voorbeelden worden ook succesfactoren rond de Banenafpraak onder de loep genomen. Lies [hier](#) meer over.

#### **Breed Offensief niet meer controversieel? | Op naar de 25.000 banen!**

Dit [artikel](#) gaat in op de ideeën van Tweede Kamerleden van VVD, D66, CDA en PvdA aangaande het Breed Offensief en de Banenafpraak, tijdens een uitwisselingsessie.

#### **Tijd voor verduurzamen Banenafpraak | Op naar de 25.000 banen!**

De komende jaren moet er meer aandacht komen voor het verduurzamen van de Banenafpraak. Dat [bepleiten](#) Tof Thissen van UWV en Marc Allesie van BZK in het magazine Publiek Denken.

## **Activiteiten door team D&I**

### **Nieuw: verdiepende trainingen inclusief werven en selecteren | UBRijk**

Om zo objectief mogelijk te leren werven en selecteren zijn er drie verdiepingstrainingen voor medewerkers die al basiskennis hebben opgedaan: de vacaturetekst, de briefselectie en het selectiegesprek. In één dagdeel leer je hoe je op een inclusieve manier deze stappen kunt vormgeven. Meer informatie over de trainingen vind je [hier](#). De trainingen zijn beschikbaar via [Leer-Rijk](#) of je eigen Leer Management Systeem (LMS).

**Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).**

*Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

Met vriendelijke groet,  
**Team Diversiteit & Inclusie**  
**UBR Inclusiviteit**

.....  
**UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag  
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)  
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

**Linked **

**UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*