



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je veel inspiratie en leesplezier toe. In januari gaan we weer van start met ons trainingen en spreekuren. Lees hier meer over in de nieuwsbrief en noteer alvast de datum!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Tweede voortgangsbrief genderdiversiteit | Rijksoverheid

Op 26 november heeft minister Van Engelshoven de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang uitvoering van de motie van het Kamerlid Bergkamp. De motie gaat over de uitvoering van het advies van de Adviesgroep Vinkenburg over genderdiversiteit in de top van de (semi)publieke sector. In deze brief wordt ook over de voortgang bij de verschillende ministeries gerapporteerd. Daarnaast is een quickscan gedaan naar de mate waarin gedragscodes en monitors bijdragen aan genderdiversiteit.

Deelrapportage Empirische Studie Publiek Leiderschap | Rijksoverheid

De Algemene Bestuursdienst heeft een deelrapportage gepubliceerd van de empirische studie naar publiek leiderschap. Meer informatie over deze studie en publiek leiderschap staat hier.

Nieuw Charterdocument Leeftijddiversiteit | SER

SER Diversiteit in Bedrijf heeft een nieuw charterdocument uitgebracht over leeftijdsdiscriminatie waarin onder meer wordt ingegaan in de mate waarin jongeren én ouderen leeftijdsdiscriminatie kunnen ervaren. Daarnaast wordt ook de wijze waarop werkgevers dit kunnen aanpakken behandeld.

Barometer culturele diversiteit - inzicht in je personeelsbestand | SER

SER Diversiteit in Bedrijf adviseert samen met het CBS over de Barometer Culturele Diversiteit. De Barometer geeft aan welk percentage van het personeel binnen je bedrijf een Nederlandse, westerse of niet-westerse migratieachtergrond heeft. Dit inzicht kan nuttig zijn om de instroom, doorstroom en/of behoud van medewerkers met een migratieachtergrond in kaart te brengen en met deze gegevens het diversiteitsbeleid aan te scherpen.

Vacatures plaatsen | SER

Goed om te weten: SER Diversiteit in Bedrijf biedt bedrijven die zijn aangesloten bij het Charter Diversiteit tegenwoordig ook de mogelijkheid om vacatures te plaatsen.

Artikel over polarisatie in de samenleving | Movisie

De polarisatie over Corona in de samenleving komt soms ook terug op de werkvloer. Dit artikel van Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS) en Movisie schetst op basis van wetenschappelijk onderzoek oplossingsrichtingen en tools om polarisatie tegen te gaan.

Banenaafspraak

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenaafspraak.

'Breed Offensief snel behandelen' | Op naar de 25.000 banen!

Staatssecretaris Dennis Wiersma van SZW hoopt dat de Tweede Kamer het wetsvoorstel Breed Offensief snel behandelt. Het breed gedragen, maar nog niet behandelde Breed Offensief ligt op de plank, zei Kamerlid Hilde Palland (CDA) tegen de staatssecretaris bij de behandeling van de begroting van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Lees hier meer.

Loonkostensubsidie loopt door tijdens ziekte | Op naar de 25.000 banen!

Tijdens ziekte van een werknemer waarvoor de no-riskpolis en loonkostensubsidie van toepassing is, loopt de loonkostensubsidie van gemeenten voortaan door. Met het aannemen van een hoofdzakelijk technische Verzamelwet SZW heeft de Tweede Kamer dit administratieve 'knelpunt' weggenomen. De kwestie was een onderdeel in het wetsvoorstel wijziging van de Participatiewet voor het uitvoeren van het Breed Offensief bij de Banenaafspraak. Lies hier het artikel.

Nieuws van team D&I

Met veel plezier verwelkomen wij Wendy Simonse bij het team als adviseur D&I. Wendy gaat onder meer trainingen geven aan rijksambtenaren die hun kennis willen vergroten over diversiteit en inclusief werken en denken. De afgelopen jaren heeft Wendy gewerkt aan de zichtbaarheid van D&I bij Rijkswaterstaat en heeft zij zich ingezet voor Diversity Week. Lees hier verder.

Activiteiten door team D&I

RIVM zet flinke stappen naar een inclusieve organisatie | UBR Rijk

Lees hier hoe het RIVM, samen met onze experts van het team D&I, in korte tijd al flinke stappen heeft gezet en resultaten heeft behaald.

Interdepartementaal Netwerk Banenafspraken-overleg | UBR Rijk

Team D&I organiseerde 25 november jl. het operationeel Interdepartementaal Netwerk Banenafspraken (INBA). In dit overleg komen onder meer HRM-medewerkers bijeen die zich inzetten voor instroom en behoud van Banenafspraken deelnemers. Marjolein Berend van UWV vertelde over de *Kandidatenverkenner Banenafspraken*. Een handige tool die werkgevers twee mogelijkheden biedt:

- Het bekijken van anonieme profielen van mensen die in het doelgroep register staan.
- Inzicht in de kenmerken van de doelgroep in een bepaalde regio of meerdere regio's.

Heb je het operationeel INBA-overleg gemist en wil je graag deelnemen in 2022? Meld je aan via D&I@rijksoverheid.nl.

Noteer alvast de datum! D&I College | UBR Rijk

'Op zoek naar nieuwe talenten', online college op 14 januari van 9.30 tot 11 uur. Meer informatie en inschrijven kan t.z.t. via onze website, we zullen een link delen in de komende nieuwsbrief.

Noteer alvast de datum! D&I Spreekuur 25 januari | UBR Rijk

In januari gaan we weer van start met D&I Spreekuren voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en werken. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Op 25 januari - Wereld Migranten en Vluchtelingendag - vindt een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Interesse? Meld je uiterlijk 22 januari aan via D&I@rijksoverheid.nl.

Activiteiten door anderen partijen

Webinar: 'Meten en monitoren van diversiteit en inclusie' | SER

Op 16 december organiseert SER Diversiteit in Bedrijf een *webinar* over meten is weten. Het meten en monitoren van diversiteits- en inclusiebeleid is voor veel bedrijven een grote uitdaging. Welke personeelsgegevens van werknemers mag je vastleggen? Hoe meet je resultaten van de activiteiten voor diversiteit? Hoe stel je de mate van inclusie op de werkvloer vast? Hoe krijg je meer inzicht in wat werkt en bijdraagt aan de businesscase van diversiteit en inclusie? De hoofdvraag van het webinar is welke instrumenten hiervoor beschikbaar zijn. Experts delen kennis en tips en ondertekenaars van het Charter Diversiteit vertellen over hun praktijkervaringen.

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht op onze website.

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.