

UBR Inclusiviteit – 2-wekelijkse update week 51 - 2021



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze laatste nieuwsbrief van dit jaar. In 2021 hebben wij als team D&I met veel enthousiasme een groot scala aan activiteiten opgezet. Graag nemen wij je *in dit artikel mee* in onze hoogtepunten van het afgelopen jaar!

Onze hartelijke dank voor jouw interesse en betrokkenheid in diversiteit en inclusie, en in de activiteiten van ons team! Op naar een mooie nieuwjaar met veel inzet op dit belangrijke thema. We hebben in 2022 elke maand een D&I college en een D&I Spreekuur waar jij je voor kunt inschrijven. Hou onze *website* in de gaten voor meer informatie.

Fijne feestdagen en een mooi en gezond nieuwjaar toegewenst!

Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Nieuw Charterdocument 'Meten is Weten' | SER

SER diversiteit in Bedrijf heeft een nieuw *charterdocument* 'Meten is Weten' uitgebracht. Een overzicht van verschillende instrumenten die voor het meten en monitoren van een divers personeelsbestand en een inclusief bedrijfsklimaat kunnen worden ingezet. In het artikel wordt ook aandacht besteed aan de AVG.

Onderzoek HRM-opleidingen | Kennisplatform Integratie & Samenleving

Het Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS) heeft *onderzocht* in hoeverre en op welke manier opleidingen voor toekomstige HRM-medewerkers aandacht besteden aan

het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van inclusie. De aanleiding hiervoor is dat discriminatie op de arbeidsmarkt nog steeds een groot probleem is.

College over institutioneel racisme | College voor de Rechten van de Mens

Het College voor de Rechten van de Mens beschrijft haar [visie](#) op de aanpak van institutioneel racisme en wat de overheid te doen staat om het daadwerkelijk aan te pakken. Interessant om te lezen gezien de nadruk van het regeerakkoord op de aanpak van racisme en discriminatie en de rol van onder meer het College hierin.

Onderzoek 'Wat maakt het verschil?' | Sociaal en Cultureel Planbureau

Lesbische, homoseksuele en biseksuele jongeren ervaren in hun leven meer welzijns- en leefstijlproblemen dan heteroseksuele jongeren. De gezinssituatie en ervaringen op school spelen hierbij een rol. Dat is de conclusie van [SCP-onderzoek](#) naar verschillen in welbevinden, sociale relaties en leefstijl tussen jongeren met verschillende seksuele oriëntaties. Ook voor werkgevers bevat dit rapport relevante informatie.

Mannen, mannelijkheid en emancipatie | Movisie

Niet alleen vrouwen, maar ook mannen worden door genderongelijkheid in hun vrijheid beperkt. Want 'echte mannen' moeten nog altijd stoer, zelfverzekerd, sterk en onafhankelijk zijn, vinden veel mensen. Ze moeten hard werken, mogen niet huilen en geen kwetsbaarheid tonen. Dergelijke waardeoordelen en stereotiepe denkbelden belemmeren veel mannen om zichzelf te zijn. [Hier](#) een aantal lees-, kijk- en luistertips over het thema 'mannelijkheid'.

Banenafspraken

Lustrummagazine met bijzondere verhalen | Binnenwerk

Binnenwerk viert haar verjaardag met een [magazine](#). Het is een verzameling van bijzondere verhalen van Binnenwerk-collega's en partners, maar ook over Binnenwerk zelf en diversiteit en inclusie bij het Rijk. Van harte gefeliciteerd!

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafspraken.

Welke doelstellingen moeten wanneer worden behaald? | Op naar de 25.000 banen!

De Banenafspraken kent twee verschillende einddata. Werkgevers uit de overheid hebben tot en met 2023 om aan de doelstellingen te voldoen. Voor werkgevers uit de markt geldt dat de looptijd een jaar langer is. In het [stuk](#) ook aandacht voor de Regelhulp Quotumcalculator.

Succesfactoren bij uitvoering Banenafspraken | Op naar de 25.000 banen!

Het [artikel](#) over succesfactoren gaat in op de rol van partners bij het zoeken naar kandidaten én het belang van goede ondersteuning voor de teammanager en de teams. Team D&I biedt deze rollen ook in de ondersteuning van Rijksonderdelen bij het realiseren van de Banenafspraken.

Coalitie: meer mensen met afstand naar werk begeleiden | Op naar de 25.000 banen!

De coalitie van VVD, D66, CDA en ChristenUnie wil meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk begeleiden en het aantal beschutte werkplekken uitbreiden. Daarom wil de coalitie komende jaren, samen met sociale partners, gemeenten en het UWV, meer mensen naar werk begeleiden. Lees [hier](#) meer over.

Activiteiten door team D&I

Hoe ga je om met een collega met een arbeidsbeperking?

Onlangs vond het college 'Arbeidsbeperking: bijzonderheden en best practices' plaats, onder leiding van team D&I-recruiter Sandra Leenders. Een panel van Banenafpraak ervaringsdeskundigen kon vertellen over hun beleving op de werkvloer. Leendert Roos (RIVM), Stephanie Hendriks (RVO) en Fouzia Chilah (EZK) [delen in dit artikel](#) hun tips over het omgaan met collega's met een arbeidsbeperking.

D&I College 'Op zoek naar nieuwe talenten' 14 januari | UBR Rijk

Een vluchteling met een verblijfsvergunning (statushouder) mag werken en heeft dezelfde rechten en plichten als een Nederlander op de arbeidsmarkt. In dit D&I college – die plaatsvindt op Wereld Migranten en Vluchtelingendag – gaan wij verder in op dit onderwerp en staat het vinden van andere/nieuwe talenten zoals een statushouder centraal. Hoe zorgen wij als Rijksoverheid ervoor dat wij ook inclusief zijn voor deze talenten? Datum: vrijdag 14 januari van 9.30 tot 11 uur (via Webex). Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I Spreekuur 25 januari | UBR Rijk

In januari gaan we weer van start met D&I Spreekuren voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en werken. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Op 25 januari - Wereld Migranten en Vluchtelingendag - vindt een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Interesse? Meld je uiterlijk 22 januari aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een andere moment je beter uit? Ga voor de [andere D&I Spreekuren in 2022](#) naar onze website.

Team D&I wordt verrast met een ODE

Team D&I is afgelopen maandag verrast met een ODE, een mooie erkenning van [Onbeperkte Denkers](#). Deze beweging zet zich in om de Rijksoverheid te enthousiasmeren voor D&I door inspirerende voorbeelden in het zonnetje te zetten. Margreet Woessner van Onbeperkte Denkers was aanwezig bij de digitale uitreiking en licht de erkenning toe: "Team D&I krijgt een ODE voor de gedrevenheid en tomeloze energie waarmee het diversiteit en inclusie op de kaart zet. Het team levert een belangrijke bijdrage aan een inclusievere Rijksoverheid en verdient hiervoor een groot compliment!"

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze 2-wekelijkse update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Team Diversiteit & Inclusie UBR Inclusiviteit

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

D&I@rijksoverheid.nl
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse update verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.

