

UBR Inclusiviteit –Nieuwsbrief week 1 - 2022



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Een mooi, gezond en gelukkig nieuwjaar! We hebben in 2022 elke maand een D&I college en een D&I Spreekuur waar jij je voor kunt inschrijven. Kijk op onze website voor meer informatie.

We hopen je daar terug te zien!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Gelijke kansen voor mensen met een migratieachtergrond | Rijksoverheid

Het programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) heeft een werkalenda gepubliceerd voor de komende drie jaar. Hierin staan ook interessante aandachtspunten voor werkgevers én de toeleiding naar werk van Nederlanders met een migratieachtergrond.

Kamerbrief voortgang aanbevelingen rapport Algemene Bestuursdienst | Rijksoverheid

Minister Ollongren (BZK) informeert de Tweede Kamer over de concrete uitvoering en realisatie van alle aangekondigde maatregelen naar aanleiding van het rapport 'Kwaliteit van mobiliteit. De werking van de Algemene Bestuursdienst (ABD)'. Hierin ook aandacht voor de ABD en diversiteit en inclusie.

Verkenning van benoemingenbeleid ZBO's en adviescolleges | Rijksoverheid

Het ministerie van BZK heeft een *verkenning* laten doen naar het benoemingenbeleid bij ZBO's en adviescolleges. In dit rapport staan ook inzichten over gender en culturele diversiteit bij deze benoemingen.

Kamerbrief versterking naleving en handhaving regels tegen discriminatie | Rijksoverheid

Minister Ollongren (BZK), minister Grapperhaus (JenV), minister Dekker (Rechtsbescherming) en staatssecretaris Wiersma (SZW) informeren de Tweede Kamer over de invulling van twee moties over veroordelingen en straffen voor discriminatie. Deze *brief* geeft een duidelijk overzicht over de wijze waarop het kabinet de rollen ziet bij naleving en handhaving. Ook geeft het voorbeelden van handhaving, bijvoorbeeld bij het wetsvoorstel Wet toezicht gelijke kansen in de werving en selectie.

Kamerbrief over interne meldpunten discriminatie en racisme | Rijksoverheid

Staatssecretaris Knops (BZK) informeert de Tweede Kamer per *brief* over de mogelijkheden binnen de Rijksoverheid om melding te doen van discriminatie en racisme en over de versterking van de aanpak ter voorkoming en bestrijding van discriminatie en racisme.

Kamerbrief over juridisch toetsingskader etnisch profileren | Rijksoverheid

Minister Ollongren (BZK) *informeert* de Tweede Kamer over het juridisch toetsingskader van het etnisch profileren en stuurt het mensenrechtelijk toetsingskader 'Discriminatie door risicoprofielen' van het College voor de Rechten van de Mens mee. Zij reageert op het toetsingskader en op de wijze waarop dit door de overheid wordt toegepast.

Banenafpraak

Studie Werkonzekerheid van mensen met een arbeidshandicap | Instituut Gak

Met de invoering van de Participatiewet is de baan- en inkomensonzekerheid van voorheen Wsw-ers en mensen met een beperking onbedoeld toegenomen. Wat doet die onzekerheid met de mensen? En hoe kunnen ze daar het best bij begeleid worden? De *literatuurstudie* van het Verwey-Jonker Instituut schetst de stand van zaken over dit onderwerp. Het is onderdeel van een studie naar de ervaringen van voormalige Wsw-ers met werkonzekerheid, die in kaart zal brengen wat mensen helpt om daarmee om te gaan.

Kamerbrief over werkagenda's Banenafpraak Publieke Sectoren | Rijksoverheid

Minister Ollongren (BZK) *informeert* de Tweede Kamer over de geactualiseerde werkagenda's en de rapportages over de realisatie van de Banenafpraak Publieke Sectoren.

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

Coalitie: meer mensen met afstand naar werk begeleiden | Op naar de 25.000 banen!

De coalitie van VVD, D66, CDA en ChristenUnie wil meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk begeleiden en het aantal beschutte werkplekken uitbreiden. Daarom wil de coalitie komende jaren, samen met sociale partners, gemeenten en het UWV, meer mensen naar werk begeleiden. Lees *hier* meer over.

Activiteiten door team D&I

D&I College 'Op zoek naar nieuwe talenten' 14 januari | UBR Rijk

Een vluchteling met een verblijfsvergunning (statushouder) mag werken en heeft dezelfde rechten en plichten als een Nederlander op de arbeidsmarkt. In dit D&I college – die plaatsvindt op Wereld Migranten en Vluchtelingendag - gaan wij verder in op dit onderwerp en staat het vinden van andere/nieuwe talenten zoals een statushouder centraal. Hoe zorgen wij als Rijksoverheid ervoor dat wij ook inclusief zijn voor deze talenten?

D&I College 'Op zoek naar nieuwe talenten'.
Datum: vrijdag 14 januari van 9.30 tot 11 uur (via Webex).
Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I Spreekuur 25 januari | UBR Rijk

Voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en werken vindt er op 25 januari een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 22 januari aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een andere moment je beter uit? Ga voor andere data naar onze [website](#).

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Team Diversiteit & Inclusie UBR Inclusiviteit

UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

D&I@rijksoverheid.nl
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkes nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, dan kun je een bericht sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.