



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

We hopen dat je het jaar goed bent begonnen! Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier.

Zien wij je tijdens een van onze maandelijkse [D&I colleges](#) of [sprekuren](#)? Neem een kijkje op onze website voor meer informatie.

Hartelijke groet,
Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Artikel over discriminatie in werving en selectie | Kennisplatform Integratie & Samenleving

Als je geweigerd wordt voor een baan puur en alleen vanwege je achternaam, je land van herkomst en/of je huidskleur, dan is dit discriminatie. Discriminatie is in Nederland verboden maar komt helaas nog wel veel voor. In dit [artikel](#) zet KIS een aantal feiten op een rij over de discriminatie op grond van afkomst, religie en huidskleur die in Nederland voorkomt bij het zoeken naar een baan.

Kennissessie Krapte op de arbeidsmarkt | Samen voor de klant

Het Landelijk Werkgeversservicepunt Gemeenten heeft eind november een kennissessie georganiseerd over 'open hiring'. Gezien de aandacht in het Coalitieakkoord voor dit onderwerp is het [verslag](#) van deze sessie interessant om te lezen.

Seksuele oriëntatie en welzijn onder jongeren | Movisie

Op Paarse Vrijdag publiceerde het Sociaal Cultureel Planbureau het rapport 'Wat maakt het verschil? Over het welzijn, de sociale relaties en de leefstijl van lesbische, homoseksuele en biseksuele jongeren'. Ook in 2015 heeft het Sociaal Cultureel Planbureau inzicht gedeeld over het welzijn van jongeren. Hieruit bleek dat de ervaren gezondheid van LHB-jongeren lager lag dan dat van heteroseksuele jongeren. Hoe staat het nu met het welzijn van (LHB-) jongeren? Is de situatie verbeterd?

Kamerbrief over voortgang digitale inclusie | Rijksoverheid

Staatssecretaris Knops (BZK) informeerde op 21 december de Tweede Kamer over de voortgang op digitale inclusie en gaf een doorkijk naar 2022. De Eerste Kamer heeft eenzelfde brief gekregen. Zie vooral ook de bijlagen bij deze brief om de digitale inclusie te vergroten, bijvoorbeeld het onderzoek 'uit beeld geraakt – digitale ongelijkheid als maatschappelijke opgave', 'digitalisering en samenleving' en het rapport over digitale vaardigheden: een onderzoeks- en beleidsagenda. Tenslotte wordt ook besproken of alle websites aan de EU-richtlijnen voor digitale toegankelijkheid voldoen?

Bevolkingsgroei vrijwel terug op niveau van voor corona | CBS

Het CBS heeft de laatste cijfers over de bevolkingsontwikkeling gepubliceerd met daarin ook aandacht voor immigratie. Zo groeide de Nederlandse bevolking in 2021 met naar schatting 118 duizend inwoners, tot bijna 17,6 miljoen. De groei was 50 duizend hoger dan de toename van het aantal inwoners in 2020. Er kwamen meer immigranten naar Nederland, terwijl minder mensen het land verlieten.

Banenafpraak

Vooroordelen over mensen met een lichamelijke beperking | Movisie

Mensen met een lichamelijke beperking krijgen op tal van manieren te maken met vooroordelen, stereotiepe beelden, stigmatisering en discriminatie. Dit is een vorm van 'validisme'. Maar wat werkt nu in het tegengaan van validisme? Onderzoekers van Movisie bekeken meer dan 100 wetenschappelijke studies en geven op basis daarvan vijf tips aan iedereen die bijvoorbeeld op scholen, in buurten of in bedrijven validisme wil tegengaan.

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

Groei aantal banen mensen met arbeidsbeperking | Op naar de 25.000 banen!

Ondanks de coronapandemie hebben vrijwel alle publieke sectoren in de afgelopen twee jaar groei laten zien in het aantal banen voor mensen uit de doelgroep Banenafpraak. Overheids- en onderwijssectoren nemen hun wettelijke taak ten aanzien van de Banenafpraak serieus.

Activiteiten van team D&I

D&I Spreekuur | 25 januari | UBR Rijk

Voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en werken vindt er op 25 januari een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 22 januari aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een ander moment je beter uit? Ga voor andere data naar onze website.

Nieuw initiatief: het Matchingoverleg D&I | 17 februari | UBR Rijk

Team D&I lanceert een nieuw initiatief: het Matchingoverleg D&I. Het overleg is in het leven geroepen om kandidaten met een indicatie Banenafspraken en rijksorganisaties samen te brengen. Het doel is om vraag en aanbod bijeen te brengen, te netwerken en adviezen te delen en mogelijkheden te bespreken. Het Matchingoverleg D&I vindt om de 2 maanden plaats.

Matchingoverleg D&I

Datum: donderdag 17 februari van 10.00 tot 11.00 uur (via Webex).

Aanmelden en meer informatie via D&I@rijksoverheid.nl.

Heb je profielen van talenten met een indicatie Banenafspraken of takenpakketten die je wilt delen met je rijkscollega's, stuur deze uiterlijk dinsdag 15 februari naar D&I@rijksoverheid.nl.

Verdiepingscollege Religie en levensovertuiging op de werkvloer | 21 februari | UBR Rijk

In dit college – dat plaatsvindt op de Hindoeïstische feestdag Maha Shivararti - sta je stil bij je eigen religie -en levensovertuiging, hoe je dit uitdraagt in je werk en wat je belangrijk vindt in de omgang met je collega's. Bij religie denken we vaak aan een van de bekende religies, zoals het christendom, het jodendom of de islam. Maar zijn er nog veel meer religies en levensovertuigingen. Wat geloof jij? En welke zingeving geef jou het dagelijks werken bij de Rijksoverheid?

Verdiepingscollege Religie en levensovertuiging op de werkvloer

Datum: maandag 21 februari van 9.30 tot 11 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Activiteiten van andere partijen

Challenge Tech for Inclusion 2021 | Coalitie voor Technologie en Inclusie

De Coalitie voor Technologie en Inclusie (CTI) waaronder SZW en UWV, lanceerde in 2021 een *Challenge voor innovatieve ideeën* om technologie in te zetten voor een inclusieve arbeidsmarkt. De 8 winnaars zijn inmiddels bekend en zullen op vrijdag 21 januari 2022 van 9.30 tot 11 uur hun plannen presenteren. Wil je bij de online kick-off aanwezig zijn, en je laten inspireren door de teams en hun pilots? Meld je aan via deze [link](#).

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Team Diversiteit & Inclusie UBR Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, stuur dan een bericht naar D&I@rijksoverheid.nl.