

UBR Inclusiviteit - Nieuwsbrief week 5 - 2022



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier.

Wij hebben veel D&I activiteiten voor je opgelijnd, kijk onderaan de nieuwsbrief voor een overzicht. We hopen je daar te zien!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Kansen van jongeren met psychische klachten | SER

De aandacht voor jongerenwelzijn is toegenomen, maar prestatiedruk en ongelijkheid drukken nog steeds zwaar. Zeker voor jongeren met psychische klachten of een chronische aandoening. Dat signaleert het [SER Jongerenplatform](#) in een nieuwe verkenning. Hoe staat het met het mentale welzijn van jongeren? En hoe gaat het met de inclusie van jongeren met een chronische aandoening? Het SER Jongerenplatform zoomt in op onder meer deze twee thema's in een nieuwe verkenning naar de kansen en belemmeringen van jongeren op het gebied van leren, werken, wonen en gezinsvorming en geeft het woord aan twee ervaringsdeskundigen aan het woord.

Terugkijken webinar 'meten en monitoren van diversiteit en inclusie' | SER

Het meten en monitoren van diversiteits- en inclusiebeleid (D&I-beleid) is voor veel bedrijven een grote uitdaging. Welke personeelsgegevens van werknemers mag je vastleggen? Hoe meet je resultaten van de activiteiten voor diversiteit? Hoe stel je de mate van inclusie op de werkvloer vast? Deze vragen stonden centraal op het [webinar](#) van SER Diversiteit in Bedrijf afgelopen december. Het CBS gaf informatie over de Barometer Culturele Diversiteit, ABN AMRO, DSM Nederland en PwC deelden hun aanpak en tips, en deelnemers stelden vragen en deelden hun ervaringen tijdens de, met 340 deelnemers goed bezochte, onlinebijeenkomst. Dit webinar én de bijbehorende vernieuwde handreiking meten=weten zijn beide zeer relevant voor het verbeteren van het meten van D&I. Aanrader!

Geen grenzen overschrijden: leg verantwoordelijkheid terug bij daders | Movisie

'Bij The Voice heerst een cultuur waarin grensoverschrijdend gedrag gemeengoed lijkt te zijn'. Naar aanleiding van de publiciteit over de The Voice of Holland beschrijft Movisie in dit [overzichtsartikel](#), dat gebaseerd is op onderzoek, in welke mate seksueel grensoverschrijdend gedrag voorkomt, wat de oorzaken en oplossingen zijn.

Om racisme aan te pakken moet je niet kleurenblind zijn | Kennisplatform Integratie & Samenleving

Praten over huidskleur is voor veel mensen enigszins taboe. Artikelen die gaan over 'witte' en 'zwarte' mensen of 'mensen van kleur', roepen dan ook vaak veel negatieve reacties op. Waarom zo openlijk over huidskleur of afkomst spreken: 'We zijn toch immers allemaal mensen?' In de wetenschap wordt het vermijden van huidskleur - en het gebrek aan erkenning van ongelijkheid op basis van huidskleur - onder meer 'kleurenblindheid' genoemd. Het klinkt misschien paradoxaal, maar om racisme aan te pakken moeten we juist kijken naar kleur en afkomst. In dit [artikel](#) beschrijft Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS) deze ogenschijnlijke paradox en geven zij een aantal tips om hiermee om te gaan.

Workplace Pride lanceert Global Benchmark Survey 2022 | Workplace Pride

Workplace Pride gaat weer van start met de jaarlijkse [global benchmark](#). Werkgevers kunnen zich hiervoor opgeven tussen 1 februari en 22 april 2022.

Tips voor het tegengaan van openlijk racisme | Kennisplatform Integratie & Samenleving

In dit [artikel](#) geeft KIS op basis van onderzoek tips hoe beleidsmakers openlijk racisme kunnen aanpakken.

Rapportage Kennistafels Intersectionaliteit | Rijksoverheid.nl

Bijgaande [rapportage](#) verkent de mogelijke manieren waarop partijen, waaronder het Rijk, aan de slag kunnen met een intersectionele benadering om discriminatie en racisme te voorkomen. Dit is gebaseerd op gesprekken met wetenschappers, vertegenwoordigers en (ervarings-)deskundigen vanuit verschillende gemeenschappen en vertegenwoordigers uit het antidiscriminatie-en racisme werkveld.

Onderzoek naar hoe en wanneer online contact werkt | Movisie

Overall in het land worden ontmoetingen georganiseerd tussen mensen die van elkaar verschillen in onder meer culturele achtergrond en religie. Door op deze manier mensen dichterbij elkaar te brengen zouden groepen een positievere houding en meer begrip naar elkaar ontwikkelen. Movisie beschrijft op basis van [onderzoek](#) hoe ook online ontmoetingen kunnen zorgen voor binding tussen mensen met verschillende achtergronden.

Banenafspraken

Toolkit voor participatie in de praktijk | College voor de Rechten van de Mens

Het College heeft een tweetal *toolkits* gepubliceerd hoe ervaringsdeskundigen bij de beleidsvorming en- uitvoering kunnen worden betrokken. Het actief en tijdig betrekken van ervaringsdeskundigen en hun (vertegenwoordigende) organisaties bij de totstandkoming van beleid en wetgeving is niet vrijblijvend, maar een algemene verplichting van het VN-verdrag handicap.

Nieuwsbrief programma Onbeperkt meedoen! | Rijksoverheid

Mensen met een beperking hebben recht op dezelfde kansen in de samenleving als ieder ander. Met het programma Onbeperkt meedoen! werkt het kabinet aan merkbaar minder drempels waardoor mensen met een beperking kunnen leven, zoals ze dat zelf willen. Dat doen we samen met gemeenten, bedrijven, sectoren, maatschappelijke organisaties en natuurlijk met mensen met een beperking zelf. Hoe? Dat lees je in deze nieuwsbrief.

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafspraken.

Banenafspraken van opbouw naar banen vasthouden | Op naar de 25.000 banen!

De einddatum van het 'ingroeipad' van de Banenafspraken voor de sector overheid en onderwijs is al op 1 januari 2024. Voor het bedrijfsleven is het 1 januari 2026. In bijgaand artikel wordt het verschil in einddata nader toegelicht.

Cijfers Banenafspraken op nieuw dashboard | Op naar de 25.000 banen!

Het UWV heeft een nieuw dashboard over de cijfers Banenafspraken. Daar geeft UWV onder andere ieder kwartaal de voortgang van de Banenafspraken weer. In het dashboard staan cijfers over de Banenafspraken naar aantal (werkzame) personen en banen, ook per arbeidsmarktregio.

Vijf jaar Binnenwerk | Op naar de 25.000 banen!

Binnen de taken van werkgevers bij het Rijk is vaak – maar niet altijd – ruimte voor aangepast werk of het rustig opbouwen van werkzaamheden. Met gemandateerd werkgeverschap biedt Binnenwerk die ruimte wel. Vijf jaar geleden hadden ze niet durven dromen dat er nu zo'n mooie organisatie zou staan met zoveel mensen. Inmiddels zijn er meer dan 600 rijkscollega's bijgekomen via Binnenwerk, waarvan ruim 500 bij Binnenwerk zelf in dienst. Samen met departementen en uitvoeringsorganisaties geeft Binnenwerk invulling aan de Participatiewet en de Banenafspraken.

Activiteiten van team D&I

Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking | 17 februari | UBR Rijk

Ben je werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking? Schrijf je dan in voor deze training. Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking

Datum: donderdag 17 februari van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

Nieuw initiatief: het Matchingoverleg D&I | 17 februari | UBR Rijk

Team D&I lanceert een nieuw initiatief: het Matchingoverleg D&I. Het overleg is in het leven geroepen om kandidaten met een indicatie Banenafspraken en rijksorganisaties samen te brengen. Het doel is om **vraag en aanbod bijeen te brengen, te netwerken en adviezen te delen en mogelijkheden te bespreken**. Het Matchingoverleg D&I vindt om de 2 maanden plaats.

Matchingoverleg D&I

Datum: donderdag 17 februari van 10.00 tot 11.00 uur (via Webex).

Aanmelden en meer informatie via D&I@rijksoverheid.nl.

Heb je profielen van talenten met een indicatie Banenafspraken of takenpakketten die je wilt delen met je rijkscollega's, stuur deze uiterlijk dinsdag 15 februari naar D&I@rijksoverheid.nl.

Verdiepingscollege Religie en levensovertuiging op de werkvloer | 21 februari | UBR Rijk

In dit college – dat plaatsvindt op de Hindoeïstische feestdag Maha Shivararti - sta je stil bij je eigen religie -en levensovertuiging, hoe je dit uitdraagt in je werk en wat je belangrijk vindt in de omgang met je collega's. Bij religie denken we vaak aan een van de bekende religies, zoals het christendom, het jodendom of de islam. Maar zijn er nog veel meer religies en levensovertuigingen. Wat geloof jij? En welke zingeving geef jou het dagelijks werken bij de Rijksoverheid?

Verdiepingscollege Religie en levensovertuiging op de werkvloer

Datum: maandag 21 februari van 9.30 tot 11 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I Spreekuur | 22 februari | UBR Rijk

Voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en werken vindt er op 22 februari een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 19 februari aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een ander moment je beter uit? Ga voor [andere data](#) naar onze [website](#).

Activiteiten van andere partijen

Mini-symposium Toegang tot Werk | 24 februari | Binnenwerk

Voor veel mensen is toegang tot werk helaas nog niet vanzelfsprekend, zij kunnen nog niet onbeperkt meedoen. Het mini-symposium Toegang tot Werk is voor iedereen die streeft naar meer toegang tot werk bij het Rijk. Het symposium bestaat uit een plenair programma, lezingen en workshops met praktijkvoorbeelden, tips en inspiratie. Ook is er de mogelijkheid om de informatiemarkt te bezoeken waar je de collega's van Binnenwerk en van Team D&I vragen kunt stellen en kunt informeren naar hun dienstverlening.

Mini-symposium Toegang tot Werk

Donderdag 24 februari van 12.00 tot 17.00 uur.

Locatie: Ministerie van BZK.

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Voor vragen mail naar binnenwerk@rijksoverheid.nl

Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).

Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief update? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Team Diversiteit & Inclusie
UBR Inclusiviteit

.....
UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....
D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



UBR: Voor een ambitieuze overheid

Deze 2-wekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, stuur dan een bericht naar D&I@rijksoverheid.nl.