

## UBR Inclusiviteit - Nieuwsbrief week 7 - 2022



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



**Beste collega,**

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier.

Wij hebben in februari veel D&I activiteiten voor je opgelijnd, lees er alles over in dit [overzicht](#) of kijk onderaan de nieuwsbrief. We hopen je daar te zien!

Hartelijke groet,  
Team D&I.

### ***Diversiteit en Inclusie***

#### **Kamerbrief aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag | Rijksoverheid**

Minister Dijkgraaf (OCW) en minister Van Gennip (SZW) *informer*en de Tweede Kamer over de instelling van een onafhankelijke regeringscommissaris voor de gecoördineerde aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.

#### **Charterdocument Gendergelijkheid | SER**

In het *Charterdocument* 'Gendergelijkheid - Naar een gelijkwaardige positie van vrouwen op de arbeidsmarkt' gaat SER Diversiteit in Bedrijf in op de vraag: wat zijn belemmeringen voor meer gendergelijkheid in arbeidsorganisaties en wat is nodig om die te overwinnen?

### **LGBT+ International Guide: a key to safe workplaces | Workplace Pride**

Workplace Pride (WPP) heeft een nieuwe *white paper* uitgebracht met daarin internationale uitdagingen voor werkgevers om een grotere impact te hebben in niet-LHBTIQ+ vriendelijke locaties waar zij opereren. In een webinar op 11 maart gaat WPP nader op de white paper in.

### **Rainbow Academy | Movisie**

De *Rainbow Academy* is een samenwerking tussen de Nederlandse Jeugdraad en Movisie dat zich richt op LHBTQIA+ jongeren van 15 tot 30 jaar. De Academy bestaat uit openbare trainingen en een jongerenpanel dat gevraagd, en op eigen initiatief advies geeft over issues die hen aangaan, op het niveau van beleid en uitvoering. Het motto is 'we leren wat we kunnen en laten horen wat we willen'. Ze zorgen ervoor dat de stem van LHBTQIA+ jongeren wordt gehoord. Movisie brengt graag organisaties in contact met het panel.

## ***Werken met een beperking (Banenafpraak)***

### **E-learning Psychische Diversiteit | Samen Sterk zonder Stigma**

Bijna de helft van alle Nederlanders krijgt een psychische aandoening. Uit onwetendheid of door misvattingen plakt de omgeving daar nog een stempel, een stigma, bovenop. Dat kan grote gevolgen of belemmeringen en zelfs discriminatie opleveren. Daartoe heeft Samen Sterk zonder Stigma een pagina ingericht met *e-learning* over diverse vormen van psychische diversiteit.

### **Bijlage bij Planningsbrief: Inventarislijst | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl**

In deze *brief* brengen minister Van Gennip (SZW) en minister Schouten (Armoedebestrijding, Participatie en Pensioenen) de Tweede Kamer op de hoogte van de planning omtrent de in het coalitieakkoord aangekondigde voornemens en prioriteiten van het ministerie van SZW. In deze brief kondigen beide ministers onder meer aan:

- De Tweede Kamer wordt voor de zomer geïnformeerd over de aanpassing van de doelgroep Banenafpraak;
- Het streven is het wetsvoorstel Breed Offensief per 1 januari 2023 in te voeren;
- Voor de zomer een nationaal actieprogramma tegen discriminatie en racisme wordt verwacht;
- Per 2 augustus 2022 de nieuwe regeling rond ouderschapsverlof ingaat;
- Er een extra wetswijziging wordt voorbereid i.v.m. het tegengaan van arbeidsdiscriminatie door uitzendbureaus in het kader van het wetsvoorstel Toezicht gelijke kansen W&S;
- En er een integrale aanpak komt om seksuele intimidatie op de werkvloer tegen te gaan en sociale veiligheid te vergroten.

## ***Activiteiten van team D&I***

### **Sessie roze en regenboognetwerken | Dutch Government Pride & UBR Rijk**

Recent hebben Dutch Government Pride (DGP) en UBR/team D&I gezamenlijk een online sessie georganiseerd voor de roze en regenboognetwerken van het Rijk. Vanuit onze rollen zetten wij ons in op kennisdeling over LHBTIQ+- thema's en samenwerking met deze netwerken. Bijna alle bestaande LHBTIQ+-netwerken en/of ministeries waar deze netwerken zijn, waren vertegenwoordigd. Het was een constructieve vergadering waarin veel ideeën zijn besproken. UBR/ Team D&I neemt de resultaten van het gesprek mee in haar D&I-advisering naar de Rijksonderdelen. DGP komt in overleg met de netwerken met een vervolgbijeenkomst.

De komende sessie - de gezamenlijke aftrap van de benchmark van Workplace Pride - vindt plaats op 1 maart 2022 om 15:00 uur. Voor meer informatie neem contact op met Mark van Enckevort en Jeroen Mineur van DGP, via [secretaris@dutchgovernmentpride.nl](mailto:secretaris@dutchgovernmentpride.nl)

### **Verdiepingscollege Religie en levensovertuiging op de werkvloer | 21 februari | UBR Rijk**

In dit college – dat plaatsvindt op de Hindoeïstische feestdag Maha Shivararti - sta je stil bij je eigen religie -en levensovertuiging, hoe je dit uitdraagt in je werk en wat je belangrijk vindt in de omgang met je collega's. Bij religie denken we vaak aan een van de bekende religies, zoals het christendom, het jodendom of de islam. Maar zijn er nog veel meer religies en levensovertuigingen. Wat geloof jij? En welke zingeving geef jou het dagelijks werken bij de Rijksoverheid?

*Verdiepingscollege Religie en levensovertuiging op de werkvloer*

Datum: maandag 21 februari van 9.30 tot 11 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **D&I Spreekuur | 22 februari | UBR Rijk**

Voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en werken vindt er op 22 februari een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 19 februari aan via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl). Komt een ander moment je beter uit? Ga voor andere data naar onze website.

### **Training Onboarden nieuwe medewerker | 3 maart | UBR Rijk**

Het inwerken van nieuwe medewerkers tijdens corona is een flinke uitdaging, zeker als het gaat om medewerkers met een arbeidsbeperking. De training richt zich specifiek op deze groep. Het inwerken van nieuwe medewerkers, waarbij ze alle benodigde hulp, begeleiding en informatie krijgen die nodig is om te integreren in de organisatie, is van groot belang. Als je dit goed aanpakt voorkomt het voortijdig vertrek of uitval. Met deze training krijg je concrete handvatten over het thema wegwijs maken in coronatijd en is er ruimte om aansluitend met collega's te sparren over kansen en uitdagingen

*Training Onboarden nieuwe medewerker*

Datum: donderdag 3 maart van 10.00 tot 11.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Verdiepingstraining Voorkomen Beloningsverschillen | 28 maart | UBR Rijk**

De verdiepingstraining Voorkomen Beloningsverschillen is voor HR-adviseurs en leidinggevendenden en heeft als doel om de bewustwording en kennis over de factoren die invloed hebben op beloning en de negatieve effecten van beloningsverschillen te vergroten. Daarnaast krijg je vaardigheid in het overeenkomen van een passende beloning op basis van neutrale maatstaven met behulp van overtuigende en verbindende gespreksvaardigheden.

*Verdiepingstraining Voorkomen Beloningsverschillen*

Datum: maandag 28 maart (middag)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

## **Activiteiten van andere partijen**

### **Mini-symposium Toegang tot Werk | 24 februari | Binnenwerk**

Voor veel mensen is toegang tot werk helaas nog niet vanzelfsprekend, zij kunnen nog niet onbeperkt meedoen. Het mini-symposium Toegang tot Werk is voor iedereen die streeft naar meer toegang tot werk bij het Rijk. Het symposium bestaat uit een plenair programma, lezingen en workshops met praktijkvoorbeelden, tips en inspiratie. Ook is er de mogelijkheid om de informatiemarkt te bezoeken waar je de collega's van Binnenwerk en van Team D&I vragen kunt stellen en kunt informeren naar hun dienstverlening.

*Mini-symposium Toegang tot Werk*

Donderdag 24 februari van 12.00 tot 17.00 uur.

Locatie: Ministerie van BZK.

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.  
Voor vragen mail naar [binnenwerk@rijksoverheid.nl](mailto:binnenwerk@rijksoverheid.nl)

### **Webinar Diversiteit in de Top | 8 maart | SER**

De SER organiseert op 8 maart – Internationale Vrouwendag – het webinar 'Diversiteit in de Top -Naar een succesvolle aanpak'. Tijdens dit webinar gaat het SER in gesprek met Minister Dijkgraaf (OCW), CEO's uit het bedrijfsleven, bestuurders uit het maatschappelijk middenveld, rolmodellen en diverse experts over de kansen en de belemmeringen van diversiteit in de top van het bedrijfsleven.

*Webinar Diversiteit in de Top*

Datum: dinsdag 8 maart van 15.30 tot 17.00 uur

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Ontwikkeltraject voor medewerkers met een arbeidsbijzonderheid | Onbeperkte Denkers**

Het [online ontwikkeltraject](#) helpt medewerkers met een beperking in hun kracht te komen. Het duurt zo'n 3,5 maand en omvat een persoonlijk intakegesprek en 5 online workshops met gelijkgestemden, onder begeleiding van een deskundige coach. Eerdere deelnemers zijn heel enthousiast en geven terug dat het ze meer zelfvertrouwen, een positiever zelfbeeld, netwerkvaardigheden, inzicht in talenten en kwaliteiten en richting in hun loopbaan heeft opgeleverd. [Hier](#) vind je meer informatie, zoals een kijkje in het werkboek, een video, de brochure met quotes van deelnemers en de mogelijkheid om je in te schrijven.

**Zie voor nog meer activiteiten en nieuwsberichten het overzicht [op onze website](#).**

*Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief update? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

### **Team Diversiteit & Inclusie UBR Inclusiviteit**

.....  
**UBR | Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk | Personeel**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN | Den Haag

Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag

.....  
[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>



**UBR: Voor een ambitieuze overheid**

*Deze 2-wekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail of je willen uitschrijven, stuur dan een bericht naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).*

