



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier.

Wij hebben in maart veel trainingen en colleges gericht op het werken met een arbeidsbeperking. Lees er alles over onderaan de nieuwsbrief. We hopen je daar te zien!

Ons team is op zoek naar een Banenafpraak/D&I recruiter, ben jij of ken jij iemand die interesse heeft in de functie, reageer dan voor 11 maart. Neem ook gerust contact met ons op voor meer informatie.

Hartelijke groet,
Team Diversiteit & Inclusie

Diversiteit en Inclusie

Nieuwe indeling bevolking naar herkomst | CBS

Het CBS beschrijft in deze publicatie wat de nieuwe definities zijn als vervanging van indeling naar migratieachtergrond en westers/niet-westers. Het wordt meer bepalend waar iemand zelf geboren is en minder bepalend waar iemands ouders geboren zijn. De hoofdingeling westers/niet-westers wordt vervangen door een indeling op basis van werelddelen en veelvoorkomende immigratielanden. In dit artikel worden de nieuwe indeling, de achtergrond ervan, en de verschillen met de tot nu toe gebruikte indeling toegelicht.

CBS vervangt herkomstindeling | SER Diversiteit in bedrijf

Het CBS heeft besloten om in de toekomst af te zien van het onderscheid in westerse en niet-westerse migratieachtergrond in hun publicaties. SER Diversiteit in Bedrijf onderzoekt momenteel de invloed van dit besluit op het meten van diversiteit en inclusie binnen bedrijven.

'Je thuis voelen in Nederland is niet makkelijk' | Kennisplatform Inclusief Samenleven

De theorie is dat het hebben van een hoog opleidingsniveau en een betaalde baan helpt bij culturele integratie, maar dat blijkt niet het geval. Dat is de conclusie van socioloog Nella Geurts in haar proefschrift over de integratieparadox. 'Juist deze migranten hebben het gevoel nergens bij te horen'. Dit artikel van KIS gaat in op het onderzoek van Geurts.

Antwoorden Kamervragen over de moorden op geweld tegen en zelfdodingen door trans personen | Rijksoverheid

In deze Kamervragen wordt ingegaan op moorden, geweld, discriminatie en zelfdodingen van trans personen. De antwoorden geven een goed inzicht in de aard van het vraagstuk en de maatregelen vanuit de (rijks)overheid.

Rapport 'Stervelingen Beter samenleven met de dood' | Rijksoverheid

In dit advies onderzoekt de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) of en hoe we beter kunnen samenleven met de dood. In dit advies wordt ook uitgebreid ingegaan op culturele verschillen in het omgaan met sterven, de dood en rouwbegeleiding.

Werken met een beperking (Banenafpraak)

Stemwijzer | Steffie.nl

Met de gemeenteraadsverkiezingen in aantocht heeft een aantal gemeenten een stemwijzer middels Steffie.nl laten ontwikkelen. Veel Nederlanders die een verstandelijke beperking hebben, stemmen niet of stemmen ongeldig. Hopelijk komt daar nu verandering in met de stembulp van Steffie.

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

STAP-budget subsidieregeling | Op naar de 100.000 banen!

Op deze krappe arbeidsmarkt zijn extra paar handen een onmisbare toevoeging. En ook al is de economie constant in beweging, er is op de werkvloer plek voor duizenden mensen met een arbeidsbeperking. Een grote opgave waar persoonlijke ontwikkeling voor nodig is. Mensen moeten soms een flinke stap zetten naar 'gewoon werk' dat goed bij ze past. Met het STAP-budget wordt dat een stuk makkelijker. Het is een subsidieregeling waarmee werkenden en werkzoekenden 1.000 euro (inclusief btw) per jaar kunnen krijgen voor het volgen van opleidingen, trainingen of cursussen.

Afschaffing doelgroepverklaring bij aanvraag loonkostenvoordeel | Op naar de 25.000 banen!

Bij de aanvraag van loonkostenvoordeel wordt de zogeheten doelgroepverklaring helemaal afgeschaft. Zo hoopt minister Carola Schouten - Minister SZW, Participatie - de uitvoering van de Banenafpraak verder te vereenvoudigen. In dit artikel staat wat de afschaffing van de doelgroepverklaring inhoudt.

Activiteiten van team D&I

College Arbeidsbeperking: bijzonderheden & best practices | 21 maart | UBR Rijk

Het college geeft je inzicht in de basis van de Banenafspraken. Wat kan een collega met een arbeidsbeperking toevoegen aan jouw team? Wat is belangrijk om zijn/haar inzet te optimaliseren? Daarnaast praten we met medewerkers uit de doelgroep die vertellen over hun werkervaringen binnen het Rijk en je onmisbare tips geven. Wat zijn valkuilen en wat zijn succesfactoren?

College Arbeidsbeperking: bijzonderheden en best practices

Datum: maandag 21 maart van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Training Leidinggeven medewerkers met arbeidsbeperking | 21 maart | UBR Rijk

Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking

Datum: maandag 21 maart van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I Spreekuur | 22 maart | UBR Rijk

Voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en handelen vindt er op 22 maart een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 19 maart aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een ander moment je beter uit? Ga voor [andere data](#) naar onze [website](#).

Training Begeleiden medewerkers met arbeidsbeperking | 22 maart | UBR Rijk

Ben je werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking? Schrijf je dan in voor deze training. Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking

Datum: dinsdag 22 maart van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

Verdiepingstraining Voorkomen Beloningsverschillen | 28 maart | UBR Rijk

De verdiepingstraining Voorkomen Beloningsverschillen is voor HR-adviseurs en leidinggevendenden en heeft als doel om de bewustwording en kennis over de factoren die invloed hebben op beloning en de negatieve effecten van beloningsverschillen te vergroten. Daarnaast krijg je vaardigheid in het overeenkomen van een passende beloning op basis van neutrale maatstaven met behulp van overtuigende en verbindende gespreksvaardigheden.

Verdiepingstraining Voorkomen Beloningsverschillen

Datum: maandag 28 maart (middag)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I activiteiten van andere partijen

Webinar Diversiteit in de Top | 8 maart | SER

De SER organiseert op 8 maart – Internationale Vrouwendag - het webinar 'Diversiteit in de Top -Naar een succesvolle aanpak'. Tijdens dit webinar gaat het SER in gesprek met Minister Dijkgraaf (OCW), CEO's uit het bedrijfsleven, bestuurders uit het maatschappelijk middenveld, rolmodellen en diverse experts over de kansen en de belemmeringen van diversiteit in de top van het bedrijfsleven.

Webinar Diversiteit in de Top

Datum: dinsdag 8 maart van 15.30 tot 17.00 uur

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

UBR/team Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*