



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



**Beste collega,**

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier.

Wist je dat wij - naast trainingen en colleges - ook adviestrajecten uitvoeren waarmee wij bijdragen aan het inclusief denken en handelen binnen een team of organisatie? [Hier](#) vind je informatie over onze dienstverlening.

Ons team is op zoek naar een [Banenafspraken/D&I recruiter](#) en een [Senior Adviseur D&I](#) ben jij of ken jij iemand die interesse heeft in de functies, reageer dan gerust!

Hartelijke groet,  
Team D&I.

## ***Diversiteit en Inclusie***

### **Terugblik Webinar Diversiteit in de Top | SER**

De SER organiseerde op 8 maart het webinar 'Diversiteit in de Top-Naar een succesvolle aanpak'. Tijdens dit webinar ging het SER in gesprek met Minister Dijkgraaf (OCW), CEO's uit het bedrijfsleven, bestuurders uit het maatschappelijk middenveld, rolmodellen en diverse experts over de kansen en de belemmeringen van diversiteit in de top van het bedrijfsleven. Kijk [hier](#) het webinar terug.

### **Inclusiescan | Eelloo**

Je organisatie wil diversiteit beter benutten en werk maken van inclusie. Maar waar begin je? De [inclusiescan van Eelloo](#) biedt een eenduidig, enthousiasmerend en laagdrempelig startpunt om met elkaar aan de slag te gaan. De inclusiescan meet niet

hoe divers een organisatie is of welke unconscious biases er zijn, maar brengt in kaart welke vaardigheden mensen in huis hebben om inclusie tot een succes te maken, meer ruimte te bieden voor verschillen en ieders talent beter te benutten.

### **Meer vrouwen in de top van (semi)publieke organisaties | Rijksoverheid**

Het kabinet komt met streefcijfers voor ministeries, uitvoeringsorganisaties, zelfstandige bestuursorganen en adviescolleges. Daarmee willen zij het goede voorbeeld geven en roepen zij de gehele (semi)publieke sector op om naar een 50/50 man-vrouwverdeling toe te werken.

### **Wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving & selectie | Rijksoverheid**

Minister Van Gennip (SZW) informeert de Tweede Kamer over de stand van zaken van het wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie. Ook biedt zij het onderzoek naar anoniem solliciteren aan.

### **Column - Emancipatie op de arbeidsmarkt | CPB**

In deze column van het CPB wordt een uitgebreid beeld geschetst over de stand van zaken van de emancipatie en het onderzoek dat het CPB samen met partners hier naar heeft gedaan. Zowel vanuit het oogpunt van inclusief werkgeverschap als vanuit inclusief beleid is deze column van toegevoegde waarde.

### **Notitie 'Nulmeting diversiteitsquotum' | CPB**

Het CPB gaat met partners het effect van het diversiteitsquotum voor beursgenoteerde bedrijven monitoren. De gehanteerde aanpakken zijn ook voor de (Rijks)overheid interessant.

### **Handreikingen en onderzoeken over LHBTI+ emancipatie | Movisie**

Lesbische, homoseksuele, bi+, trans en intersekse personen verkeren in bepaalde opzichten in een extra kwetsbare positie. Het is belangrijk om daar sensitief voor te zijn. Movisie ontwikkelt en verspreidt kennis over LHBTI+ personen, met name bedoeld voor professionals en vrijwilligers in het sociaal domein, en voor gemeenten. Deze informatie is ook relevant voor het Rijk.

### **Atlas van Afgehaakt Nederland | Kennisbank Openbaar Bestuur**

In de Atlas van Afgehaakt Nederland verkennen René Cuperus en Josse de Voogd hoe maatschappelijke verschillen tussen mensen neerslaan op de 'electorale kaart' van Nederland. De auteurs gaan in op de vraag wie er afhaken, waar en waarom en lichten 5 gemeenten uit.

## **Werken met een beperking (Banenafpraak)**

### **Participatiewet/Breed offensief | Tweede Kamer**

Recent heeft de vaste commissie voor SZW gesproken over de Participatiewet en het breed offensief om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. Minister Schouten (Armoedebelief, Participatie en Pensioenen) kwam hiervoor naar de Kamer, kijk hier het commissiedebat terug.

### **Factsheet Participatiewet 2021-II | Rijksoverheid**

Deze factsheet van het ministerie van SZW geeft een uitgebreid cijfermatig beeld van de uitvoering van de Participatiewet en de Banenafpraak tot halverwege 2021. Zeer informatief!

### **42 procent uitkeringen arbeidsongeschiktheid door psychische klachten | CBS**

In 2020 zijn ruim 4 op de 10 arbeidsongeschiktheidsuitkeringen verstrekt op grond van psychische klachten. Daarmee is dit nog verreweg de meest voorkomende grond voor arbeidsongeschiktheids-uitkeringen. Dit meldt het CBS op basis van nieuwe cijfers.

### **Vooral 45-plussers met chronische aandoening werken minder | CBS**

In 2020 had ruim 60 procent van de 15 tot 75 jarigen met een chronische beperking en/of een langdurige psychische aandoening betaald werk. Dit is minder dan mensen zonder een dergelijke diagnose, van wie 82 procent betaald werk had. Mensen met een chronische aandoening werken ook minder uren. Dit is vooral te zien bij de werkzame beroepsbevolking van 45 tot 75 jaar. Dit blijkt uit [\*nieuwe cijfers van het CBS\*](#).

## **Activiteiten van team D&I**

### **College Arbeidsbeperking: bijzonderheden en best practices | 21 maart | UBR Rijk**

Het college geeft je inzicht in de basis van de Banenafpraak. Wat kan een collega met een beperking toevoegen aan jouw team? Wat is belangrijk om zijn/haar inzet te optimaliseren? Daarnaast praten we met medewerkers uit de doelgroep die vertellen over hun werkervaringen binnen het Rijk en je onmisbare tips geven. Wat zijn valkuilen en wat zijn succesfactoren?

*College Arbeidsbeperking: bijzonderheden en best practices*

Datum: maandag 21 maart van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking | 21 maart & 8 april | UBR Rijk**

Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

*Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking*

Aankomende startdata: maandag 21 maart en vrijdag 8 april van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **D&I Spreekuur | 22 maart | UBR Rijk**

Voor wie meer wil weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en handelen vindt er op 22 maart een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 19 maart aan via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl). Komt een ander moment je beter uit? Ga voor [andere data](#) naar onze [website](#).

### **Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking | 22 maart | UBR Rijk**

Ben je werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking? Schrijf je dan in voor deze training. Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee.

*Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking*

Datum: dinsdag 22 maart van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

### **College Autisme: van beperking naar talent | 6 april | UBR Rijk**

Onder de medewerkers Banenafspraken bevinden zich ook veel mensen met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS). In de Week van het Autisme besteden wij uiteraard ook heel graag aandacht aan dit onderwerp. Binnen het autisme spectrum zien we veel verschillende beperkingen, die overigens lang niet altijd een beperking zijn maar met enige regelmaat ook zelfs een talent, mits je als leidinggevende of als collega maar weet hoe je hier het beste mee om kan gaan.

*College Autisme: van beperking naar talent*

Datum: Woensdag 6 april 2022 van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Basiscollege Banenafspraken | 7 april | UBR Rijk**

De Wet Banenafspraken: is het een verplichting of kan het ook veel voordelen bieden voor jou en je team? We nemen je graag mee in een eerste verkenning waarin wij verschillende onderwerpen behandelen die je inzicht gaan geven in de mogelijkheden van de Banenafspraken.

*Basiscollege Banenafspraken*

Datum: donderdag 7 april van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

### **Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie | 19 april | UBR Rijk**

Het maken van een goede voorselectie is van essentieel belang om de geschikte kandidaat te vinden. Brief- en cv-selectie is hiervoor een middel, maar er zijn ook alternatieven. Tijdens deze verdiepingstraining gaan we in op de do's en don'ts en oefenen we hoe je kandidaten op gelijke wijze kunt beoordelen.

*Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie*

Datum: dinsdag 19 april van 13.30 tot 17.00 uur

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

## ***D&I activiteiten van andere partijen***

### **Webinar Inclusief Communiceren | 31 maart | SER in Bedrijf**

Bedrijven en organisaties communiceren dagelijks heel wat af. Hoe zorg je ervoor dat die communicatie inclusief is en dat iedereen zich aangesproken voelt? Welke communicatiestijlen horen daarbij? Wat betekent het voor het beeld- en taalgebruik? Welke instrumenten hiervoor hebben zich in de praktijk bewezen? Deze vragen staan centraal in het [webinar \*Inclusief communiceren\*](#) op 31 maart.

---

### ***UBR/team Diversiteit & Inclusie***

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

*Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.*

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*

