



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



**Beste collega,**

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je weer veel inspiratie en leesplezier.

Had je al een kijkje genomen op ons nieuwe [Kennisloket D&I](#)? Hier hebben we informatie over de belangrijkste D&I thema's voor je verzameld. Wij ondersteunen je namelijk graag bij je dagelijks werk, bij het nemen van HR-beslissingen of voor meer achtergrondinformatie over D&I vraagstukken.

We zijn nog op zoek naar een [D&I-recruiter](#) met ervaring met kandidaten uit het doelgroepregister van de Banenafpraak. Als je zelf interesse hebt of iemand kent, geef het ons dan graag door.

Hartelijke groet,  
Team D&I.

***Diversiteit en Inclusie***

**Meerjarenprogramma Vooroordelen Voorbij | College voor de Rechten van de Mens**

Het College voor de Rechten van de Mens heeft een [meerjarenprogramma ontwikkeld](#) om bij te dragen dat uitvoeringsorganisaties van de overheid burgers niet meer discrimineren op grond van ras.

### **Gendertransitiebeleid in opkomst; steeds meer draagvlak bij bedrijven | SER Diversiteit in Bedrijf**

Steeds meer bedrijven voeren een gendertransitiebeleid in, waarin verlofregelingen en andere voorzieningen zijn opgenomen voor werknemers die van geslacht willen veranderen. Hoe eerder je daarmee begint, hoe beter de kans bestaat dat het gendertransitieverlof een wettelijke basis krijgt. Lees [hier](#) het artikel van de SER.

### **Stappenplan Inclusief Beleid werkt, maar gemeenten blijven worstelen | Movisie**

Movisie heeft een pilot gedraaid met inclusief beleid bij en van gemeenten. In dit [artikel](#) beschrijft Movisie de lessen, die ook waardevol zijn voor de Rijksoverheid.

### **Inzichten onderzoek behoud en doorstroom medewerkers met migratieachtergrond | TNO**

In de afgelopen twee jaar onderzocht TNO in opdracht van het ministerie van SZW samen met vijf grote werkgevers welke maatregelen het behoud en de doorstroom van medewerkers met een migratieachtergrond bevorderen. In een pilotstudie kozen de werkgevers maatregelen op maat om een inclusieve organisatiecultuur in hun organisatie te realiseren. De resultaten van de pilot zijn te vinden in een [rapportage](#). Voor werkgevers die ook aan de slag willen met inclusie, behoud en doorstroom is ook een [handreiking](#) met praktische tips en voorbeelden van maatregelen beschikbaar.

### **Kamerbrief visie op het begrip integratie | Kamerstuk | Rijksoverheid**

Minister Van Gennip (SZW) stuurt op verzoek van de Tweede Kamer [een brief](#) met een visie op het begrip integratie. De minister gaat in op (de opkomst van) het begrip integratie, het samenlevingsperspectief en inclusie en licht daarbij toe welke concepten en uitgangspunten wat haar betreft nu relevant zijn voor de Nederlandse samenleving.

### **Diversity Day | 4 oktober | SER Diversiteit in Bedrijf**

Op 4 oktober is het weer [Diversity Day](#), ter voorbereiding organiseert Diversiteit in Bedrijf op 12 mei een [inspiratiesessie](#).

## ***Werken met een arbeidsbeperking (Banenafpraak)***

### **Hybride werken balans tussen zeggenschap en maatwerk | SER**

De SER heeft [een advies](#) uitgebracht over hybride werken waarin het specifiek ingaat (pagina's 55-57) op de vraag van werkgevers hoe zij mensen met een beperking adequaat kunnen ondersteunen bij hybride werken.

### **Rechten van mensen met beperking centraal bij AI | College voor de Rechten van de Mens**

In dit [VN-rapport](#) veel aandacht over de wijze waarop kunstmatige intelligentie (AI) mensen met een beperking tegenwerkt of juist kan helpen.

## **Stand van zaken van de positie van mensen met beperking | College voor de Rechten van de Mens**

Mensen met een beperking merken in hun dagelijks leven nog te weinig van de inspanningen van de overheid om hun positie te verbeteren. Dat schrijft het College voor de Rechten van de Mens aan het VN-comité handicap in zijn [aanvullend rapport](#) over de implementatie van het VN-verdrag handicap in Nederland. Het College doet evenals in 2018 een aantal suggesties voor vragen die het VN-comité handicap kan stellen aan de Nederlandse overheid.

### **Op naar de 25.000 banen!**

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

### **Krachtig herstel werk in kader Banenafpraak | Op naar de 25.000 banen!**

Uit de [UWV Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten](#) blijkt dat, na een daling van de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking in 2020, deze in de eerste helft van 2021 voor de meeste groepen weer herstel liet zien. Het herstel was het sterkst bij de Participatie Wetters die zijn opgenomen in het doelgroepregister Banenafpraak. Daar is het aandeel werkenden inmiddels hoger dan voor de coronacrisis.

## **Activiteiten van team D&I**

### **Artikel 'Religie op de werkvloer' | UBR Rijk**

De ramadan is begonnen, een maand lang vasten voor moslims en een tijd van bezinning, compassie en saamhorigheid. Heeft deze feestmaand invloed op het werk? Speelt religie überhaupt een rol op de werkvloer of is het op de achtergrond geraakt? Onlangs vond het [college Religie en levensovertuiging op de werkvloer](#) plaats, onder leiding van Derya Yula, senior D&I adviseur bij team D&I. Dit [artikel](#) neemt je mee in cijfers, inzichten en tips die tijdens het college zijn besproken. Hoe ga je als collega of leidinggevende om met verschillende religies op het werk? En wat kun je zelf doen als werknemer? Ook nemen we je mee in de feiten en fabels rond de ramadan. Lezen dus en doe er je voordeel mee!

### **D&I Spreekuur | 21 april | UBR Rijk**

Voor rijkscollega's die meer willen weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en handelen vindt er op 21 april een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk 18 april aan via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl). Komt een ander moment je beter uit? Ga voor [andere data](#) naar onze [website](#).

### **Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking | 16 mei | UBR Rijk**

Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

*Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 16 mei van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex)  
Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **College Genderdiversiteit en Inclusie | 17 mei | UBR Rijk**

In dit college krijg je een introductie in gender, sekse en genderdiversiteit. We zoomen in op 'traditionele' m/v rollen en de brede scala aan genderidentiteiten. Hoe verhoudt zich wat je vanuit huis hebt geleerd met de ontwikkelingen in de maatschappij?

*College Genderdiversiteit en Inclusie (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 17 mei van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking | 18 mei | UBR Rijk**

Ben je werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking? Schrijf je dan in voor deze training. Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee.

*Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 18 mei van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

### **Training Onboarden nieuwe medewerker | 19 mei | UBR Rijk**

Het inwerken van nieuwe medewerkers op afstand is een flinke uitdaging, zeker als het gaat om medewerkers met een arbeidsbeperking. De training richt zich specifiek op deze groep. Het inwerken van nieuwe medewerkers, waarbij ze alle benodigde hulp, begeleiding en informatie krijgen die nodig is om te integreren in de organisatie, is van groot belang. Als je dit goed aanpakt voorkomt het voortijdig vertrek of uitval. Met deze training krijg je concrete handvatten om onboarding in goede banen te leiden.

*Training Onboarden nieuwe medewerker (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 19 mei van 10.00 tot 11.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Verdiepingstraining Inclusief selectiegesprek| 24 mei | UBR Rijk**

Het structureren van een gesprek draagt bij aan het zo objectief mogelijk beoordelen van een kandidaat. Samen gaan we dieper in op de voorbereiding voor het selectiegesprek; wat jouw rol is tijdens het gesprek, maar ook in de beoordeling van sollicitanten. We ontdekken wat wel en niet werkt en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten in het voeren van een inclusief selectiegesprek.

*Verdiepingstraining Inclusief selectiegesprek (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 24 mei 2022

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

## **D&I activiteiten van andere partijen**

### **Employee journey psychische klachten en werk | 16 mei | De Normaalste Zaak**

Dit jaar organiseren AAVN en De Normaalste Zaak opnieuw een reeks sessies over werk bieden aan mensen met een psychische kwetsbaarheid. Vorig jaar lag de focus op de vier fases van verzuimpreventie, dit jaar gaan ze het hebben over de employee journey voor mensen met een psychische kwetsbaarheid en waar je als werkgever zoal rekening mee kunt houden.

---

### **UBR | Diversiteit & Inclusie**

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

*Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.*

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze Privacy melding lees je hier meer over.*