



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



**Beste collega,**

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je veel inspiratie en leesplezier.

In mei organiseren wij weer tal van colleges en trainingen op het gebied van diversiteit en inclusief denken & handelen. Zien wij je daar terug?

Hartelijke groet,  
Team D&I.

## ***Diversiteit en Inclusie***

### **4 oktober Diversity Day | SER Diversiteit in Bedrijf**

Op 4 oktober is het weer Diversity Day. Ter voorbereiding organiseert Diversiteit in Bedrijf op 12 mei een *inspiratiesessie*.

### **Kamerbrief Actieplan korte termijn aanpak krapte | Rijksoverheid**

Minister Van Gennip (SZW) en minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) *informeren* de Tweede Kamer over het actieplan om op korte termijn de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken. In deze brief gaan de ministers ook in op het beter benutten van het onbenut arbeidspotentieel zoals bijvoorbeeld van mensen met een arbeidsbeperking. Zie ook het Actieplan in de bijlage.

**Vooraf jongeren wilden meer uren werken in 2021 | CBS** In dit [bericht van het CBS](#) interessante informatie over onbenut arbeidspotentieel naar leeftijd, naar bedrijfstak en beroepsgroep.

### **Hoe kun je het ongezien talent op de arbeidsmarkt tóch laten meedoen? | Werf&**

Werf& heeft een webinar georganiseerd over de vraag hoe je ongezien talent op de arbeidsmarkt toch kunt laten meedoen. Ook al was de primaire doelgroep van dit webinar het MKB, toch biedt dit [artike!](#) heel interessante inzichten voor de Rijksoverheid.

## **Werken met een arbeidsbeperking (Banenafpraak)**

### **Uitvoering en evaluatie Participatiewet | Tweede Kamer der Staten-Generaal**

Recent is tijdens een Kamerdebat over de Banenafpraak en het Breed Offensief [bijgaande motie](#) van GroenLinks en de PvdA aangenomen. Hierin wordt de regering opgeroepen om voor de zomer met plannen te komen die ervoor zorgen dat de rijksoverheid zich aan haar eigen doelstelling houdt om voldoende banen voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. Eind 2021 heeft de minister van BZK middels [bijgaande brief](#) de Tweede Kamer geïnformeerd over de inzet vanuit de publieke sectoren.

#### **Op naar de 25.000 banen!**

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

#### **Tweede Kamer op scherp uitvoering Banenafpraak | Op naar de 25.000 banen**

Aansluitend op een commissiedebat over de Participatiewet en het breed offensief geeft de Tweede Kamer het kabinet alvast met een aantal moties richting mee voor de komende tijd. Minister Carola Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) heeft min of meer al toegezegd dat er voor de zomer plannen komen. Lees [hier](#) meer over.

## **Activiteiten van team D&I**

### **Incompany training Inclusief Samenwerken | UBR Rijk**

Wij verzorgen met regelmaat incompany trainingen voor het Rijk. Het trainingsprogramma Inclusief Samenwerken hebben wij ontwikkeld in opdracht van BZK maar is ook op maat in te zetten voor andere rijksorganisaties. De training bestaat uit vier sessies met ongeveer twaalf deelnemers per keer. Je volgt het programma als team samen met je collega's. Jullie leren meer inclusief te denken en te handelen op de werkvloer. Het doel is om bij te dragen aan het gevoel van 'erbij horen' in je team en dat men een veilig gevoel ervaart in de communicatie en samenwerking met elkaar.

Klik [hier](#) voor meer informatie of neem contact op met Derya Yula of Amin Michel voor een training op maat via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).

### **D&I lezing | Hogeschool Leiden**

Onlangs ging onze senior D&I adviseur [Derya Yula op bezoek bij de Hogeschool in Leiden](#) voor een lezing over diversiteit en inclusie. Zij legde uit hoe wij, team D&I, het Rijk ondersteunen met verschillende diensten om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen. "Als oud-docente van de Hogeschool vond ik het geweldig om weer terug te zijn en de studenten meer te leren over D&I. Wij hebben stilgestaan bij wat D&I binnen de organisatiecontext betekent.

*De nadruk bij het Rijk ligt, naast de verschillende aspecten van diversiteit, ook op HR- en personeelsbeleid, strategie en verandermanagement." Ben je ook benieuwd wat wij als team voor jou als rijksorganisatie kunnen doen? Neem contact op met Derya, of een van onze andere adviseurs, en we komen graag langs voor een gesprek.*

### **Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking | 16 mei | UBR Rijk**

Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

*Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 16 mei van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **College Genderdiversiteit en Inclusie | 17 mei | UBR Rijk**

In dit college krijg je een introductie in gender, sekse en genderdiversiteit. We zoomen in op 'traditionele' m/v rollen en de brede scala aan genderidentiteiten. Hoe verhoudt zich wat je vanuit huis hebt geleerd met de ontwikkelingen in de maatschappij?

*College Genderdiversiteit en Inclusie (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 17 mei van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking | 18 mei | UBR Rijk**

Ben je werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking? Schrijf je dan in voor deze training. Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee.

*Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 18 mei van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

### **Training Onboarden nieuwe medewerker | 19 mei | UBR Rijk**

Het inwerken van nieuwe medewerkers op afstand is een flinke uitdaging, zeker als het gaat om medewerkers met een arbeidsbeperking. De training richt zich specifiek op deze groep. Het inwerken van nieuwe medewerkers, waarbij ze alle benodigde hulp, begeleiding en informatie krijgen die nodig is om te integreren in de organisatie, is van groot belang. Als je dit goed aanpakt voorkomt het voortijdig vertrek of uitval. Met deze training krijg je concrete handvatten om onboarding in goede banen te leiden.

*Training Onboarden nieuwe medewerker (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 19 mei van 10.00 tot 11.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

### **D&I Spreekuur | 30 mei | UBR Rijk**

Voor rijkscollega's die meer willen weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en handelen vindt er op 30 mei een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk drie dagen vantevoren aan via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl). Komt een ander moment je beter uit? Ga voor andere data naar onze website.

### **D&I activiteiten van andere partijen**

#### **Employee journey psychische klachten en werk | 16 mei | De Normaalste Zaak**

Dit jaar organiseren AAVN en De Normaalste Zaak opnieuw een reeks sessies over werk bieden aan mensen met een psychische kwetsbaarheid. Vorig jaar lag de focus op de vier fases van verzuimpreventie, dit jaar gaan ze het hebben over de employee journey voor mensen met een psychische kwetsbaarheid en waar je als werkgever zoal rekening mee kunt houden.

#### **Online D&I denktanksessie | 18 mei | Onbepaalde Denkers**

Inclusie is een kwestie van doen. Maar hoe wordt jouw homogene team dan divers? En betrap je hier en daar toch nog wat ondergronds sentiment in de sfeer van "verschillende meningen = meningsverschillen"? In 1,5 uur tijd wordt zowel plenair als in breakout groepjes aan de slag gegaan om gezamenlijk te komen tot een advies op hoofdlijnen. Onbepaalde Denkers leidt deze denktank.

*Online denktanksessie 'Hoe exclusief is jouw inclusiviteit eigenlijk?'*

Datum: 18 mei van 9.30 tot 11.00 uur

Klik hier voor meer informatie en aanmelden.

#### **Verdiepingstraining Inclusief selectiegesprek | 24 mei | UBR Rijk**

Het structureren van een gesprek draagt bij aan het zo objectief mogelijk beoordelen van een kandidaat. Samen gaan we dieper in op de voorbereiding voor het selectiegesprek; wat jouw rol is tijdens het gesprek, maar ook in de beoordeling van sollicitanten. We ontdekken wat wel en niet werkt en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten in het voeren van een inclusief selectiegesprek.

*Verdiepingstraining Inclusief selectiegesprek (alleen voor rijksmedewerkers)*

Datum: 24 mei 2022

Klik hier voor meer informatie en aanmelden.

---

### **UBR | Diversiteit & Inclusie**

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)
- Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze Privacy melding lees je hier meer over.

