



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je veel inspiratie en leesplezier.

Wij hebben in mei veel D&I activiteiten voor je opgelijnd, lees er alles over in dit [overzicht](#) of kijk onderaan de nieuwsbrief. We hopen je daar te zien!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Draagvlak voor D&I | SER Diversiteit in Bedrijf

Diversiteit in Bedrijf heeft samen met de Radboud Universiteit en de Universiteit Utrecht een sessie georganiseerd over het hebben en creëren van draagvlak voor D&I. Meer informatie in dit [nieuwsbericht](#). Ook zijn er een aantal modellen en hypothesen rond draagvlak voor D&I gepresenteerd. Deze modellen zijn nog concept en worden verder uitgewerkt, toch zijn ze al zeer interessant om te kennen!

Instelling Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme | Rijksoverheid

Het kabinet heeft ingestemd met de instelling van de nieuwe [Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme](#). Deze instelling vindt plaats op verzoek van de Tweede Kamer. De Staatscommissie gaat onderzoek doen naar discriminatie en

racisme in Nederland. Het onderzoek richt zich op alle sectoren van de samenleving, inclusief een doorlichting op discriminatie en etnisch profileren binnen de overheid. Op basis van het onderzoek zal het de regering adviseren over verbetering van beleid en regelgeving om discriminatie en racisme tegen te gaan.

De arbeidsmarkt in cijfers 2021 | CBS

Deze [publicatie](#) geeft een breed overzicht van de Nederlandse arbeidsmarkt aan de hand van CBS-cijfers.

Loonverschil tussen mannen en vrouwen verder afgenomen | CBS

De loonkloof tussen mannen en vrouwen is ook in de coronajaren 2020 en 2021 kleiner geworden. Het gemiddelde bruto-uurloon van vrouwen was in 2021 dertien procent lager dan het gemiddelde bruto-uurloon van mannen. Dit percentage wordt elk jaar kleiner. Dat [meldt het CBS](#) op basis van nieuwe cijfers.

Monitor Discriminatiezaken over 2021 | College voor de Rechten van de Mens

Het College heeft de [monitor](#) over 2021 uitgebracht. Dit jaar is er extra aandacht voor seksuele intimidatie. In 2021 valt het grote aantal klachten en meldingen over de rechten van mensen met een beperking op. Ook waren er veel klachten over racisme. Deze monitor wordt betrokken in het landelijk rapport over discriminatiecijfers 2021. De verwachting is dat deze op 24 mei wordt gepubliceerd.

Expositie wil stereotypen over Aziaten bestrijden | NOS

Het idee dat alle Aziaten op elkaar lijken was de aanleiding voor een [foto-expositie](#) van vier Nederlandse fotografen met Aziatische wortels. "Het zijn allemaal Chinezen", is een opmerking die fotograaf Rui Jun Luong vaak te horen krijgt als het over de Aziatische gemeenschap gaat.

Werken met een arbeidsbeperking (Banenafpraak)

Kamerbrief bij monitor arbeidsparticipatie 2021 | Rijksoverheid

Minister Van Gennip (SZW) en minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) delen [hun reactie](#) op twee rapporten met de Tweede Kamer. Het gaat om de Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten 2021 en een verdiepend onderzoek naar de kenmerken van de doelgroep Banenafpraak. In bijlage 2 staat een goed cijferbeeld over de aantallen in de verschillende regelingen met hun achtergrondkenmerken. Zeer relevant!

Programma Onbeperkt meedoen! | Rijksoverheid

Mensen met een beperking hebben recht op dezelfde kansen in de samenleving als ieder ander. Met het [programma Onbeperkt meedoen!](#) werkt het kabinet aan merkbaar minder drempels waardoor mensen met een beperking kunnen leven, zoals ze dat zelf willen. Het programma Onbeperkt meedoen! is een praktische uitwerking van het VN-verdrag handicap

Werken met een arbeidsbeperking (Banenafpraak)

Kamerbrief bij monitor arbeidsparticipatie 2021 | Rijksoverheid

Minister Van Gennip (SZW) en minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) delen [hun reactie](#) op twee rapporten met de Tweede Kamer. Het gaat om de Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten 2021 en een verdiepend

onderzoek naar de kenmerken van de doelgroep Banenafpraak. In bijlage 2 staat een goed cijferbeeld over de aantallen in de verschillende regelingen met hun achtergrondkenmerken. Zeer relevant!

Programma Onbeperkt meedoen! | Rijksoverheid

Mensen met een beperking hebben recht op dezelfde kansen in de samenleving als ieder ander. Met het programma Onbeperkt meedoen! werkt het kabinet aan merkbaar minder drempels waardoor mensen met een beperking kunnen leven, zoals ze dat zelf willen. Het programma Onbeperkt meedoen! is een praktische uitwerking van het VN-verdrag handicap.

Activiteiten van team D&I

Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking | 16 mei | UBR Rijk

Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee. We werken steeds met een acteur waardoor je de kans krijgt om te oefenen en te ervaren welke impact je gedrag en taalgebruik heeft op een ander.

Training Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 16 mei van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

College Genderdiversiteit en Inclusie | 17 mei | UBR Rijk

In dit college krijg je een introductie in gender, sekse en genderdiversiteit. We zoomen in op 'traditionele' m/v rollen en de brede scala aan genderidentiteiten. Hoe verhoudt zich wat je vanuit huis hebt geleerd met de ontwikkelingen in de maatschappij?

College Genderdiversiteit en Inclusie (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 17 mei van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking | 18 mei | UBR Rijk

Ben je werkplekbegeleider (buddy) van een medewerker met een arbeidsbeperking? Schrijf je dan in voor deze training. Je leert specifieke gespreksvaardigheden gericht op het communiceren met medewerkers met een arbeidsbeperking. De training bestaat uit twee delen, een basistraining en een verdiepingstraining na drie maanden. Tussen beiden dagen krijg je de mogelijkheid om te leren in de dagelijkse praktijk en krijg je een opdracht mee.

Training Begeleiden medewerkers met een arbeidsbeperking (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 18 mei van 10.00 tot 12.00 uur (via Webex).

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden

Training Onboarden nieuwe medewerker | 19 mei en 30 juni | UBR Rijk

Het inwerken van nieuwe medewerkers op afstand is een flinke uitdaging, zeker als het gaat om medewerkers met een arbeidsbeperking. De training richt zich specifiek op deze groep. Het inwerken van nieuwe medewerkers, waarbij ze alle benodigde hulp, begeleiding en informatie krijgen die nodig is om te integreren in de organisatie, is van groot belang. Als je dit goed aanpakt voorkomt het

voortijdig vertrek of uitval. Met deze training krijg je concrete handvatten om onboarding in goede banen te leiden.

Training Onboarden nieuwe medewerker (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 19 mei of 30 juni van 10.00 tot 11.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I Spreekuur | 30 mei | UBR Rijk

Voor rijkscollega's die meer willen weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en handelen vindt er op 30 mei een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk drie dagen van tevoren aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een ander moment je beter uit? Ga voor [andere data](#) naar onze [website](#).

College Werving & Matching Banenafspraken | 7 juni | UBR Rijk

In dit college nemen we je mee in een eerste verkenning in het werven & matchen van medewerkers uit de Banenafspraken. Dat is een vak apart, want het vereist kennis, inzicht en heldere afspraken. In dit college vertellen wij je graag meer over de optimale plaatsing van een collega met een arbeidsbeperking met een duurzaam resultaat als uitkomst.

College Werving & Matching Banenafspraken (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 7 juni van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I activiteiten van andere partijen

Employee journey psychische klachten en werk | 16 mei | De Normaalste Zaak

Dit jaar organiseren AAVN en De Normaalste Zaak opnieuw een *reeks sessies* over werk bieden aan mensen met een psychische kwetsbaarheid. Vorig jaar lag de focus op de vier fases van *verzuimpreventie*, dit jaar gaan ze het hebben over de employee journey voor mensen met een psychische kwetsbaarheid en waar je als werkgever zoal rekening mee kunt houden.

Online D&I denktanksessie | 18 mei | Onbepaalde Denkers

Inclusie is een kwestie van doen. Maar hoe wordt jouw homogene team dan divers? En betrap je hier en daar toch nog wat ondergronds sentiment in de sfeer van "verschillende meningen = meningsverschillen"? In 1,5 uur tijd wordt zowel plenair als in breakout groepjes aan de slag gegaan om gezamenlijk te komen tot een advies op hoofdlijnen. Onbepaalde Denkers leidt deze denktank.

Online denktanksessie 'Hoe exclusief is jouw inclusiviteit eigenlijk?'

Datum: 18 mei van 9.30 tot 11.00 uur

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie | 23 juni | UBR Rijk

Het maken van een goede voorselectie is van essentieel belang om de geschikte kandidaat te vinden. Brief- en cv-selectie is hiervoor een middel, maar er zijn ook alternatieven. Tijdens deze verdiepingstraining gaan we in op de do's en don'ts en oefenen we hoe je kandidaten op gelijke wijze kunt beoordelen.

Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 23 juni van 9.00 tot 12.30 uur

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Verdiepingstraining Voorkomen beloningsverschillen | 28 juni | UBR Rijk
Bewustwording en kennis over de factoren die invloed hebben op beloning. Het (negatieve) effect van beloningsverschillen. Vaardigheid in het overeenkomen van een passende beloning op basis van neutrale maatstaven met behulp van overtuigende en verbindende gespreksvaardigheden.

Verdiepingstraining Voorkomen beloningsverschillen (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 28 juni van 9.00 tot 12.30 uur

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

UBR | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*