



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze nieuwsbrief, we wensen je veel inspiratie en leesplezier.

Wist je dat je ons ook kunt vinden op [LinkedIn](#) waar wij regelmatig artikelen en tips delen over D&I of belangrijke dagen onder de aandacht brengen? We hopen je daar terug te zien.

Hartelijke groet,
Team D&I.

Diversiteit en Inclusie

Interview Liza Zobdeh | Onbepaalde Denkers

Interview met Liza Zobdeh, HR-beleidsadviseur bij het ministerie van VWS en dossierhouder Diversiteit en Inclusie. Ook is ze medeoprichter van het regenboognetwerk 'VWS Pride'. Dat discriminatie en uitsluiting voor diverse groepen mensen nog steeds aan de orde van de dag is, weet ze maar al te goed uit eigen ervaring.

Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2021 | Rijksoverheid

De minister van BZK heeft de [Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk](#) uitgebracht. Hierin staan de jaarlijkse cijfers van onder andere Diversiteit en Inclusie.

SCP-rapport Nederlanders positiever over LHBT-personen | Movisie

Het SCP heeft een nieuw rapport over LHBT-personen uitgebracht *Opvattingen over seksuele en genderdiversiteit in Nederland en Europa 2022*. Movisie geeft in dit [artikel](#) een samenvatting en een nadere duiding.

Afgewezen voor een sollicitatie? Stel vragen over algoritmes | College voor de Rechten van de Mens

Steeds meer organisaties zetten algoritmes in om sollicitanten voor een baan te selecteren. Door zo'n (semi-)geautomatiseerd proces is het voor sollicitanten soms niet te begrijpen waarom ze zijn afgewezen. Komt dat door het algoritme? Het College voor de Rechten van de mens vraagt in dit [artikel](#) aandacht voor de rol van AI bij recruitment.

Kamerbrief over plannen Algemene Bestuursdienst | Rijksoverheid

De minister van BZK heeft ook het jaarverslag van de ABD gepubliceerd, [hierin](#) staan een aantal gegevens over D&I van de Algemene Bestuursdienst.

Helpt werknemers in overgang ondervindt hinder op werk | CBS

In 2021 gaven 173 duizend vrouwelijke werknemers aan dat overgangsklachten weleens van invloed op hun werk waren. Dit komt overeen met 55 procent van alle vrouwelijke werknemers in de overgang. Bij 8 procent speelde dit dagelijks, 9 procent had er wekelijks last van. Dit melden het CBS en TNO op basis van een [vervolgmeting](#) van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA).

SDG Rapportage - Nederland Ontwikkelt Duurzaam | Rijksoverheid

De Rijksoverheid heeft de zesde nationale [SDG-rapportage](#) uitgebracht. Lees met name alinea 1.5. op bladzijden 19 tot 21 over inclusieve samenleving, kansengelijkheid en open overheid.

Interventies voor behoud & doorstroom | Hoe werkt Nederland

De [handreiking 'Interventies voor behoud & doorstroom'](#) helpt werkgevers om zelf aan de slag te gaan met het creëren van een inclusief werkklimaat. Het document, dat is opgesteld door TNO, bevat inspirerende voorbeelden en ideeën om direct mee aan de slag te gaan.

Werken met een arbeidsbeperking (Banenafpraak)

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

Rijk hikt nog tegen hinder bij Banenafpraak aan | Op naar de 25.000 banen!

Het Rijk heeft zelf geen eenduidige verklaring voor het feit dat de doelstelling voor de realisatie van de Banenafpraak op het laatst genomen meetmoment niet is behaald. Dit [artikel](#) gaat in op de cijfers over de realisatie Banenafpraak van de ministeries.

Hoe krijg je als projectleider inclusie het bestuur mee? | Op naar de 25.000 banen!

Als projectleider inclusie kun (en moet) je zélf initiatief nemen om commitment van de bestuurder te verkrijgen. Dat kwam duidelijk naar voren in gesprekken met bestuurders en projectleiders uit de onderwijssector. Een praktisch [werkboekje](#) helpt projectleiders hiermee aan de slag te gaan.

Eerste baan voor student met beperking kent forse drempels | Op naar de 25.000 banen!

Om de overgang naar de arbeidsmarkt voor studenten met een beperking te bevorderen, moet er niet alleen gewerkt worden aan het opbouwen van kennis, vaardigheden of ervaring aan de kant van de student. Zowel de student als de onderwijsinstelling, de werkgevers en de overheid hebben hierin een verantwoordelijkheid. Die conclusie trekt het Expertisecentrum inclusief onderwijs en studentenwelzijn (ECIO), in [deze paper](#).

Activiteiten van team D&I

Internationale Dag van de Culturele Diversiteit | 21 mei

Op 21 mei vierden we dat Nederland een multiculturele samenleving is met verschillen en overeenkomsten. We staan op die dag stil bij één ding: hoe belangrijk en waardevol het is dat wij allemaal een verschillende culturele achtergrond hebben.

Derya Yula is senior adviseur bij team D&I en vindt dat "diversiteit staat voor kracht en zorgt voor verscheidenheid in de samenleving. Juist omdat er veel verschillen zijn is het belangrijk om het gesprek aan te gaan als je iets niet begrijpt. Wederzijds begrip, respect en gelijkwaardigheid zijn cruciaal voor een inclusieve samenleving en dus ook op de werkvloer. Verplaats je in de ander en maak contact in plaats van aannames te doen. In onze trainingen geven we hier aandacht aan. Hoe ga je als team of organisatie om met onbewuste vooroordelen en stereotypering? Ook organiseren wij dialogsessies onder meer voor VWS en IenW. Collega's bespreken dit thema met elkaar en delen ervaringen. Dit leidt tot nieuwe inzichten en een betere samenwerking in het team. Mooi om te zien!"

D&I Spreekuur | 30 mei en 27 juni | UBR Rijk

Voor rijkscollega's die meer willen weten over het onderwerp diversiteit en inclusief denken en handelen vindt er op 30 mei en 27 juni een online spreekuur plaats van 9.30 tot 10.30 uur. Waar ligt jouw behoefte en hoe kunnen wij je daarbij helpen? Meld je uiterlijk drie dagen van tevoren aan via D&I@rijksoverheid.nl. Komt een ander moment je beter uit? Ga voor andere data naar onze website.

College Werving & Matching Banenafspraken | 7 juni | UBR Rijk

In dit college nemen we je mee in een eerste verkenning in het werven & matchen van medewerkers met een uit de Banenafspraken. Dat is een vak apart, want het vereist kennis, inzicht en heldere afspraken. In dit college vertellen wij je graag meer over de optimale plaatsing van een collega met een arbeidsbeperking met een duurzaam resultaat als uitkomst.

College Werving & Matching Banenafspraken (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 7 juni van 9.30 tot 10.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Training Onboarden nieuwe medewerker | 30 juni | UBR Rijk

Het inwerken van nieuwe medewerkers op afstand is een flinke uitdaging, zeker als het gaat om medewerkers met een arbeidsbeperking. De training richt zich specifiek op deze groep. Het inwerken van nieuwe medewerkers, waarbij ze alle benodigde hulp, begeleiding en informatie krijgen die nodig is om te integreren in de organisatie, is van groot belang. Als je dit goed aanpakt voorkomt het voortijdig vertrek of uitval. Met deze training krijg je concrete handvatten om onboarding in goede banen te leiden.

Training Onboarden nieuwe medewerker (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 30 juni van 10.00 tot 11.30 uur (via Webex)

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I activiteiten van andere partijen

Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie | 23 juni | UBR Rijk

Het maken van een goede voorselectie is van essentieel belang om de geschikte kandidaat te vinden. Brief- en cv-selectie is hiervoor een middel, maar er zijn ook alternatieven. Tijdens deze verdiepingstraining gaan we in op de do's en don'ts en oefenen we hoe je kandidaten op gelijke wijze kunt beoordelen.

Verdiepingstraining Inclusieve brief- en cv-selectie (alleen voor rijksmedewerkers)
Datum: 23 juni van 9.00 tot 12.30 uur
Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Verdiepingstraining Voorkomen beloningsverschillen | 28 juni | UBR Rijk
Bewustwording en kennis over de factoren die invloed hebben op beloning. Het (negatieve) effect van beloningsverschillen. Vaardigheid in het overeenkomen van een passende beloning op basis van neutrale maatstaven met behulp van overtuigende en verbindende gespreksvaardigheden.

Verdiepingstraining Voorkomen beloningsverschillen (alleen voor rijksmedewerkers)
Datum: 28 juni van 9.00 tot 12.30 uur
Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Statushouders aan het werk | 30 juni | SER Diversiteit in bedrijf
Op 30 juni organiseert SER Diversiteit in Bedrijf een *bijeenkomst* over het aantrekken van professionals met een vluchtelingenachtergrond. Hoe trek je professionals met een vluchtelingachtergrond aan en hoe zorg je voor een succesvolle match die duurzaam is?

UBR | Diversiteit & Inclusie
D&I@rijksoverheid.nl
<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*

