



Werken voor Nederland

& de Mobiliteitsbank
Vacature-update
26 juni

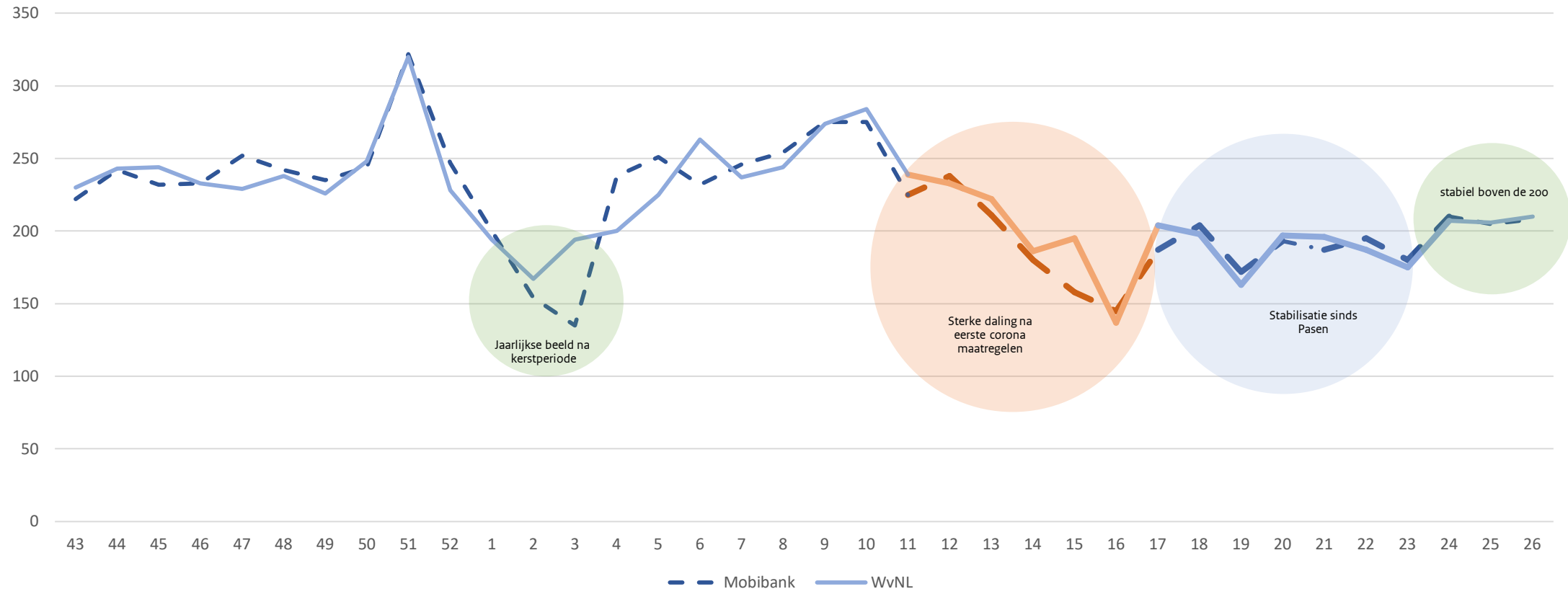
Mark Brouwer



Effecten op het aantal vacatures

Sinds week 24 geldt voor zowel de Mobiliteitsbank als voor Werken voor Nederland dat het aantal nieuwe vacatures deze weken ruim boven de 200 ligt. Dit is een stijging van ongeveer 10% - 15% t.o.v. de "blauwe" periode. We zitten nog niet op het oude niveau, dit gemiddelde lag rond de 230 nieuwe vacatures per week, in procenten is dit nog ongeveer 10% lager dan "voor Corona".

Aantal nieuwe vacatures per week





Effecten op het aantal vacatures (verdieping)

Het aantal vacatures op de Mobiliteitsbank en op Werken voor Nederland is dan nagenoeg gelijk er zijn wel enkele grote onderliggende verschillen. Gemiddeld verschijnt **80%** van de vacatures welke op de Mobiliteitsbank staan op Werken voor Nederland, dus **20%** van de vacatures wordt intern vervuld of wordt om wat voor reden dan ook niet extern gepubliceerd. Daarentegen geldt ook dat **16%** van de vacatures op Werken voor Nederland niet op de Mobiliteitsbank staan. Deze verschillen worden voornamelijk veroorzaakt door enerzijds Administratieve functies en anderzijds ICT functies.

	Werken voor Nederland		Mobiliteitsbank	
	Huidig aandeel	Vershil sinds Corona	Huidig aandeel	Vershil sinds Corona
ICT	25%	+10%	19%	-5%
Financieel / Economisch	14%	-2%	11%	-16%
Orde / Vrede / Veiligheid	10%	-20%	10%	-19%
Juridisch	9%	-19%	11%	-16%
Administratief	7%	-29%	11%	-19%
Natuur & Milieu	6%	+27%	6%	+12%

Op WvNL is ICT sterk groeiend en ook het aandeel ICT functies is weer aan het toenemen. Daar tegenover staat een kleine daling op de Mobiliteitsbank, de trend van afgelopen om ICT vacatures direct extern te plaatsen i.p.v. eerst intern te plaatsen wordt ook na corona doorgezet. Dit heeft mede te maken met het aantal sollicitaties (zie volgende pagina)

Voor Financieel / Economisch geldt deels een zelfde verhaal als voor ICT. Het verschil zit 'm in de langere trend, bij dit vakgebied is er pas sinds kort (sinds corona) sprake van een flinke daling op de Mobiliteitsbank en ook dit heeft (waarschijnlijk) te maken met de flinke afname in het aantal sollicitaties op de Mobiliteitsbank.

Bij Administratief is het tegenovergestelde aan de hand, sinds corona is er op WvNL een zeer sterke afname in het aantal vacatures (sterkste daler zelfs), terwijl het aantal vacatures op de Mobiliteitsbank veel minder sterk dalen. Op WvNL is administratief het 6^e grootste vakgebied op de Mobibank gedeeld nr. 2 met Juridisch en Techniek.

Het vakgebied Natuur & Milieu is in een jaar tijd bijna verdubbeld is dit is zeer duidelijk terug in de stijging op WvNL en heeft ook weinig te maken met corona. Waar vorig jaar nog gemiddeld 70% van de Mobibank vacatures op WvNL werden geplaatst is dat op dit moment 89% wat inhoudt dat intern niet meer de juiste kandidaten worden gevonden.



Effecten op de online bezoekers (**Mobiliteitsbank**)

LET OP: DEZE CIJFERS BETREFFEN DE **MOBILITEITSBANK**

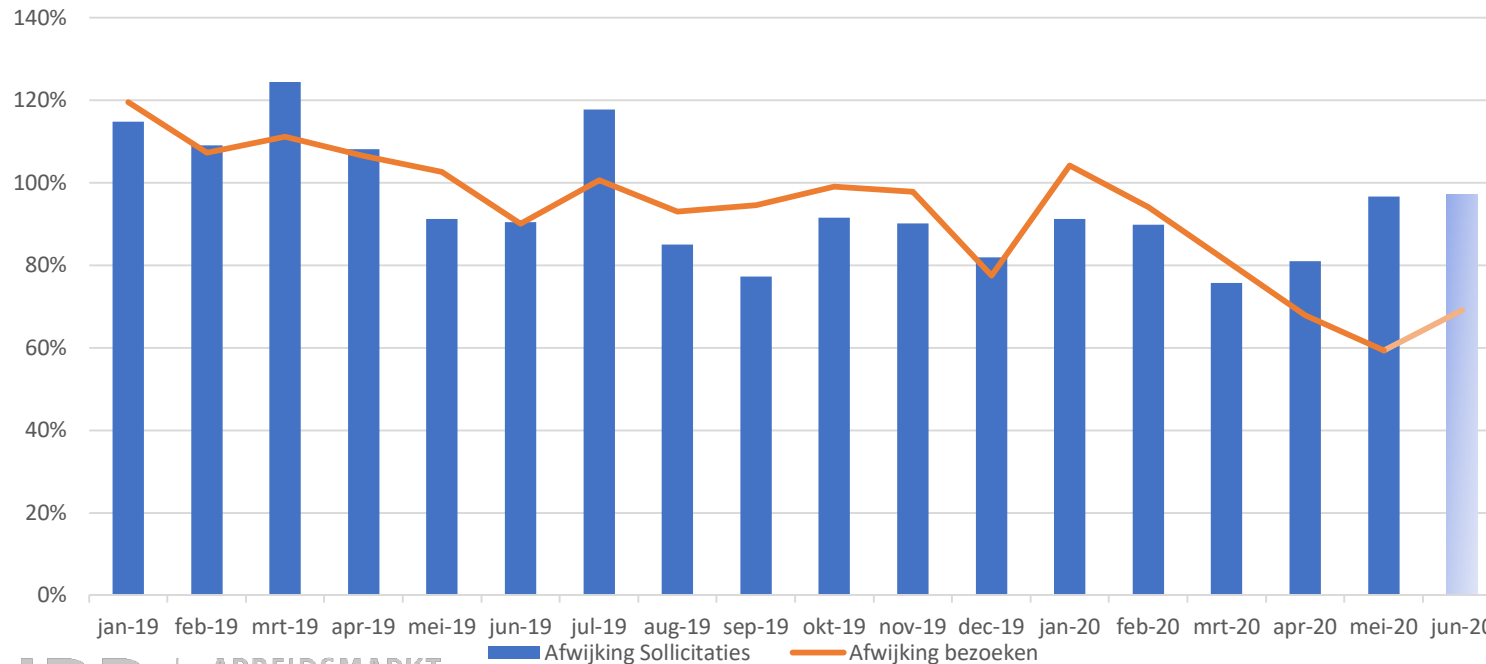
Wanneer we een blik werpen op de online bezoekers van de Mobiliteitsbank valt op dat de eerste helft van 2019 een flinke daling te zien was, daarna kwam een redelijk stabiele periode en sinds maart (start corona) is er wederom een forse daling gekomen in het aantal bezoekers. De maand juni is nog lopend en verwacht wordt een bezoekersaantal op het niveau van april.

Het aantal sollicitaties daarentegen is sinds corona stijgend, waarbij voor juni verwacht wordt dat dit percentage weer rond de 100% gaat uitkomen. Er zijn echter wel per vakgebied grote veranderingen te zien in de sollicitaties.

• Voor "Administratief" en "P&O" geldt dat sinds corona er

op minimaal 50% van de openstaande vacatures op de Mobiliteitsbank minimaal 1x wordt gesolliciteerd. Dit was voor corona nog respectievelijk 38% en 35%.

- De vakgebieden "Techniek" en "ICT" zijn zeer moeilijke groepen op de Mobiliteitsbank en beide vakgebieden blijven stabiel een zeer laag sollicitatiepercentage houden. Op respectievelijk slechts 1 op de 5 en 1 op de 7 vacatures volgt minimaal 1 sollicitatie.
- De overige vier vakgebieden laten een daling zien van 10 procentpunten. Dit komt vooral door de enorme afname in bezoekers. Deze vacatures worden tussen de 25% en 40% minder bekeken dan voor Corona.



	Voor Corona	Op dit moment
Administratief	38%	52%
Personeel & Organisatie	35%	50%
Juridisch	40%	30%
Natuur & Milieu	40%	29%
Financieel / Economisch	35%	25%
Techniek	19%	22%
Orde / Vrede / Veiligheid	31%	19%
ICT	14%	16%